



2025

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

UNIVERSIDAD
CIENTÍFICA
DEL SUR

“Educación de calidad para
mejorar el mundo”

ÍNDICE

01

Somos Científica

- 1.1. Misión, visión, valores
- 1.2. Modelo educativo
- 1.3. Nuestras sedes
- 1.4. Nuestra oferta académica
- 1.5. Desempeño económico

02

Gobernanza

- 2.1. Gobierno Corporativo
- 2.2. Cumplimiento y ética
 - 2.2.1. Código de Ética y Conducta
 - 2.2.2. Comité de Ética
 - 2.2.3. Canal de Ética
- 2.3. Nuestras políticas
- 2.4. Ciberseguridad y privacidad
- 2.5. Información a alumnos y postulantes

03

Educación de calidad

- 3.1. Prestigio Científica
- 3.2. Sistema Integrado de Gestión de la Calidad
- 3.3. Servicios
 - 3.3.1. Psicopedagógicos, deportivos y culturales
 - 3.3.2 Acompañamiento académico
 - 3.3.3 Permanencia y egreso estudiantil
 - 3.3.4 Graduación
 - 3.3.5 Empleabilidad
 - 3.3.6 Internacionalidad
 - 3.3.7 Oportunidades de estudio

04 Talento Científica

- 4.1. Talento en cifras
- 4.2. Seguridad y Salud en el Trabajo
- 4.3. Condiciones laborales
- 4.4. Formación y bienestar
 - 4.4.1. Formación
 - 4.3.2. Bienestar
 - 4.4.3. Clima laboral
 - 4.4.4. Rotación de los colaboradores
- 4.5. Derechos Humanos
- 4.6. Diversidad e Inclusión
- 4.7. Proveedores

05 Gestión Sostenible

- 5.1. Compromiso con la sostenibilidad
- 5.2. ¿Qué es RSU para Científica?
- 5.3. Investigación e innovación con impacto sostenible
 - 5.3.1. Grupos de investigación
 - 5.3.2. Nuestras investigaciones con impacto sostenible
- 5.4. Aporte a las ODS
- 5.5. Promoción cultural y desarrollo territorial

06 Compromiso Sostenible

- 6.1. Campus sostenible

07 Sobre este reporte

- 7.1. Información del reporte
- 7.2. Materialidad

08 Anexos



Hitos de 2025



Calidad educativa

Renovamos por **tercera vez la certificación ISO 9001:2015**, aplicada a la gestión del diseño y soporte de aulas virtuales.

Alcanzamos una **tasa de titulación de 69.4 %**, incrementando en **24.92 puntos porcentuales** respecto al 2024

Logramos una **inserción laboral del 94%** entre nuestros **egresados**.

Fuimos reconocidos con **5 estrellas en QS Stars** en Empleabilidad y Online Learning.

Alcanzamos un **nivel de satisfacción estudiantil histórico de 62,9%** en 2025-1 y de **73,53%** en 2025-2



Social

Otorgamos **25,177 apoyos y beneficios económicos a estudiantes** entre becas, descuentos y financiamiento.

0 accidentes fatales y 0 enfermedades ocupacionales.

Ejecutamos **más de 10,072 horas de capacitación** alcanzando un **94% de satisfacción**.

8,014 estudiantes han participado de programas de cursos articulados con **Responsabilidad Social Universitaria**.

Mantuvimos una **participación femenina del 45% en nuestra plana de colaboradores**.

Alcanzamos el **Top 2 en Perú del THE Impact Rankings**, destacando su aporte a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

El servicio psicopedagógico alcanzó **7,382 participaciones** entre asesorías, talleres y atención especializada.



Ambiental

Obtuvimos una **mención honrosa** en el Premio Antonio Brack Egg, categoría "Universidad y ambiente", por la experiencia "**Del Campus Villa al Liderazgo Nacional en Sostenibilidad**".

Reducimos el consumo de energía un 15% respecto al 2024.

Obtuvimos el **Top 1 en Perú de la Red Ambiental Interuniversitaria**.

100% de nuestra energía proviene de fuentes renovables.

01

SOMOS CIENTÍFICA



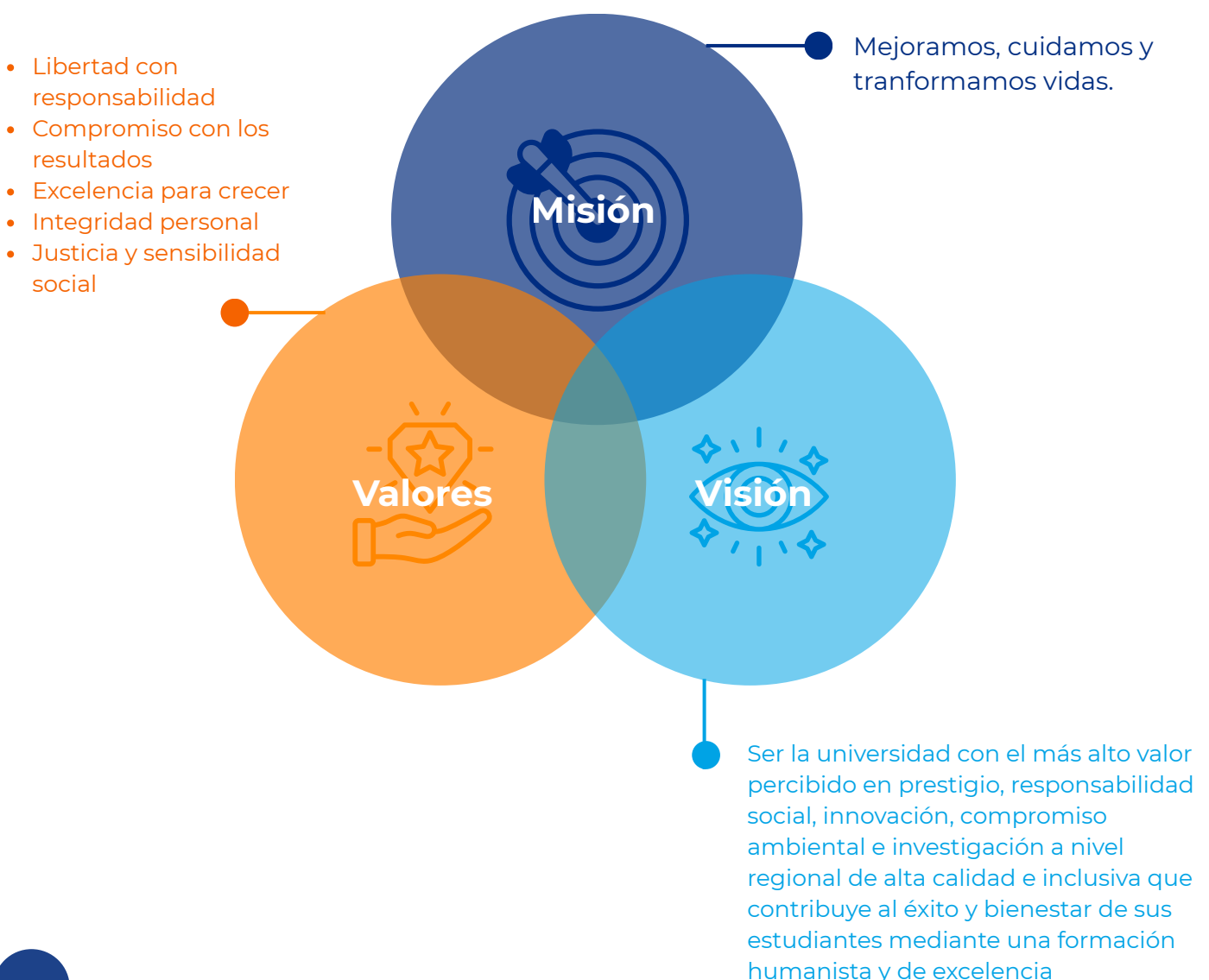
SOMOS CIENTÍFICA

Somos la Universidad Científica del Sur, una universidad peruana que forma líderes comprometidos con el desarrollo humano, social y ambiental, a través de una educación de calidad con enfoque en la responsabilidad social.

Queremos formar profesionales que lideren el cambio y ciudadanos responsables, con excelencia académica, espíritu emprendedor y ética, capaces de generar conocimiento y aportar soluciones a los desafíos económicos, sociales y ambientales, especialmente en beneficio de las poblaciones más vulnerables.

Nuestra propuesta educativa impulsa la transformación de la educación superior en ciencias ambientales, humanas, veterinarias y biológicas, de la salud y empresariales, con currículos actualizados y alineados a los avances tecnológicos y a las necesidades presentes y futuras del Perú.

1.1. Misión, visión, valores



1.2. Modelo educativo

Nuestro modelo educativo, diseñado por nuestro presidente fundador, el ingeniero José Dextre, se basa en cuatro principios y tres ejes de acción que orientan la formación de estudiantes con calidad humana y excelencia profesional:

Pensamiento científico

Forma a los estudiantes como profesionales capaces de generar conocimiento que transforme la realidad académica.

Pensamiento responsable

Forma a los estudiantes para ser ciudadanos que realizan sus funciones y cumplen con sus obligaciones con esmero, calidad y justicia.

Pensamiento estratégico

Busca lograr un objetivo a través del análisis de los medios, con menor costo temporal, personal y material, y el máximo beneficio.

Pensamiento social

Forma a los estudiantes en el análisis del contexto que rodea a una persona, población o caso particular, para determinar el tipo de respuesta o acción técnica, social y culturalmente correcta.

3 ejes de acción



Humanista

Desarrolla y fortalece los valores de solidaridad, tolerancia y comprensión de las diferencias culturales, identidad nacional, rechazo a la discriminación, e interés por la conservación del ambiente.



Actitudinal

Ofrece a los estudiantes experiencias educativas para que desarrollen actitudes que les permitan realizar de manera adecuada trabajos en equipo o ejercer liderazgo en algún grupo.



Académico

Brinda las competencias profesionales que se encuentran en los planes de estudios de las carreras o programas profesionales, los cuales se adaptan de acuerdo con los cambios del mundo. Un factor diferencial de la universidad es que motivamos a los estudiantes a ser creadores de conocimiento en base a la investigación básica o aplicada.

1.3. Nuestras sedes

Todas las sedes de la Científica se encuentran en el departamento y la provincia de Lima, Perú.

Contamos con cuatro campus:

- Campus Villa (Villa el Salvador)
- Campus Ate (Ate)
- Campus Norte (Los Olivos)
- Campus Aramburú (Surquillo)



1.4. Nuestra oferta académica

En la Científica ofrecemos a nuestros estudiantes carreras de pregrado regular, carreras para personas que trabajan (CPE), formación continua y programas de postgrado¹.

Contamos con 7 facultades: Ciencias de la Arquitectura, Ciencias Biológicas, Ciencias de la Comunicación y Creatividad, Ciencias Empresariales, Ciencias de la Ingeniería, Ciencias de la Salud, y Ciencias Políticas y Derecho. **Estas albergan las siguientes carreras:**

- Arquitectura de Interiores
- Arquitectura y Urbanismo Ambiental
- Biología Marina
- Medicina Veterinaria y Zootecnia
- Artes Escénicas
- Comunicación Audiovisual
- Comunicación y Marketing
- Comunicación y Publicidad
- Diseño Profesional Gráfico



¹ Para mayor detalle de nuestra oferta académica, [ingresar aquí](#).



- Educación*
- Traducción e Interpretación Profesional
- Administración de Empresas
- Administración de Negocios Internacionales
- Administración Hotelera y Turismo
- Administración y Negocios Digitales*
- Contabilidad Empresarial
- Economía y Finanzas
- Economía y Negocios Internacionales
- Marketing y Administración
- Agronomía y Negocios
- Ingeniería Ambiental
- Ingeniería Biomédica
- Ingeniería en Ciberseguridad*
- Ingeniería Civil
- Ingeniería de Minas
- Ingeniería de Sistemas de Información*
- Ingeniería de Software
- Ingeniería en Diseño e Innovación Tecnológica*
- Ingeniería Económica y de Negocios
- Ingeniería Electrónica
- Ingeniería Empresarial y de Sistemas
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Inteligencia Artificial y Ciencia de Datos*
- Ingeniería Pesquera y Acuicultura
- Enfermería
- Estomatología / Odontología
- Farmacia y Bioquímica
- Medicina Humana
- Nutrición y Dietética
- Obstetricia
- Psicología
- Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales
- Derecho

**Estas carreras se aperturarán en 2026.*



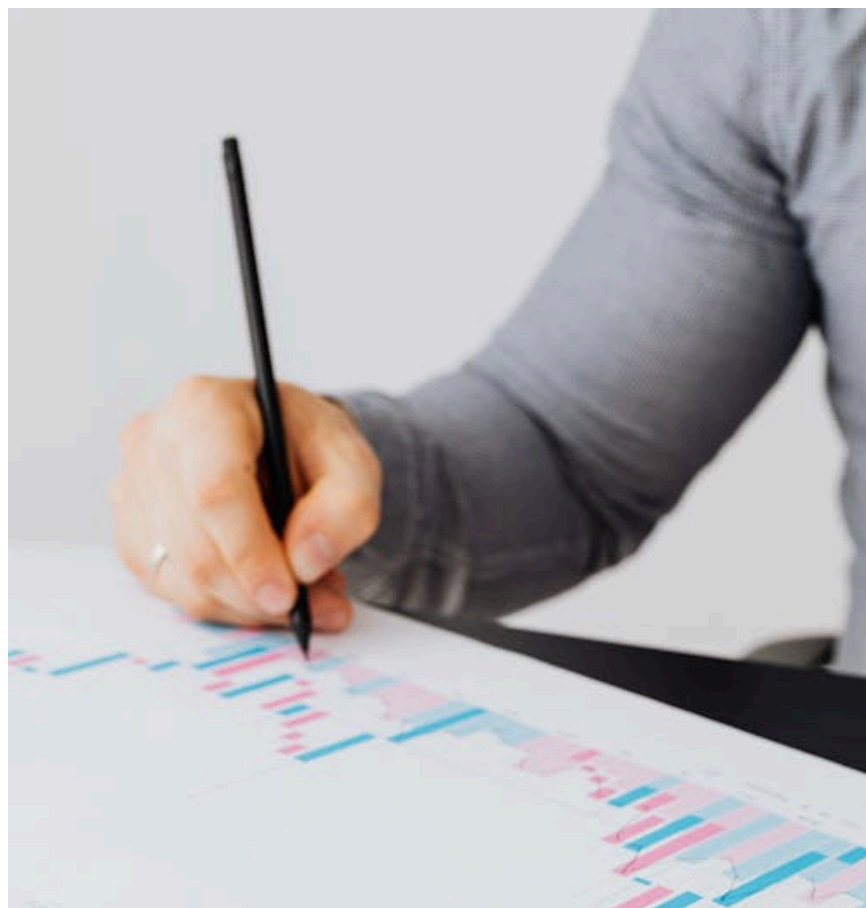
Área o servicio	Funciones relacionadas con el proceso de graduación
Secretaría General / Grado y Título	<ul style="list-style-type: none"> • Emisión de la Resolución Rectoral que otorga el grado académico y/o título profesional. • Responsable del registro, verificación y emisión del grado académico. • Gestión del expediente de graduación y registro ante SUNEDU. Custodia y autenticidad de los documentos oficiales.
Facultades	<ul style="list-style-type: none"> • Validación del cumplimiento de requisitos académicos, como el plan de estudios y la modalidad de titulación. • Emisión de la Resolución de Facultad que otorga el grado académico y/o título profesional.
Registros Académicos	<ul style="list-style-type: none"> • Validación del cumplimiento del plan de estudios. Verificación de notas, créditos y condición de egreso. • Emisión de la constancia interna con información académica del estudiante.
Vicerrectorado de Investigación	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación y validación de trabajos de investigación o tesis. • Registro en repositorios institucionales.
Biblioteca	<ul style="list-style-type: none"> • Verificación de no adeudo de material bibliográfico.
Tesorería / Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Validación de pagos por derechos de graduación. • Verificación de no tener deudas pendientes.
Sistemas / TI	<ul style="list-style-type: none"> • Soporte a los sistemas académicos, como ERP e intranet. • Gestión de plataformas para trámites de graduación y seguimiento, como Salesforce.

1.5. Desempeño económico

Respecto al desempeño económico de Científica, al 31 de diciembre del 2025, nuestras ventas aumentaron de S/ 321,787,880 en 2023 a S/ 594, 839, 418 en 2025, debido a la ampliación de nuestra oferta académica y a el fortalecimiento de nuestro posicionamiento institucional.

MM (soles)	2023	2024	2025
Ventas	321,787,880	420,436,230	594,839,418
Utilidad Bruta	169,255,320	250,968,134	380,127,222
Utilidad Operativa	50,837,712	123,362,867	219,422,940
Utilidad antes de Impuesto	36,521,146	103,620,433	200,325,412
Utilidad Neta	22,018,036	76,524,076	139,770,494

Finalmente, cumplimos con todas nuestras obligaciones tributarias. Nuestra tasa efectiva anual del Impuesto a la Renta 2025 excede a la tasa nominal en 29.5% a más.



02

GOBERNANZA





GOBERNANZA

Somos una empresa familiar que forma parte del grupo Educa_d, el cual integra a nuestra universidad y a los institutos SISE, y cuenta con más de 41 años de trayectoria al servicio de una educación de calidad en el país.

Nuestra labor como universidad se alinea con la visión del grupo, orientada a lograr un crecimiento sostenido y a consolidar el mayor valor percibido en términos de prestigio y responsabilidad social, procurando siempre el bienestar de nuestros grupos de interés.

2.1. Gobierno corporativo

Nuestro máximo órgano de gobierno es el Directorio, el cual está conformado por cuatro directores ejecutivos y un presidente. Cabe señalar que el 100% de sus miembros pertenece a la familia Dextre, accionista del grupo Educa_d.

Miembros del directorio	Tipo de director	Tiempo de permanencia (años)
José Dextre Chacón	No ejecutivo	26
Norma Peralta de Dextre	Ejecutivo	26
Gonzalo Dextre Peralta	Ejecutivo	11
Diego Dextre Peralta	Ejecutivo	8
Juan José Dextre Peralta	Ejecutivo	9

Asimismo, contamos con un comité consultivo independiente que forma parte del Directorio, integrado por especialistas en los ámbitos educativo, financiero y de gestión.



Este comité brinda asesoría y soporte en la toma de decisiones estratégicas de la universidad. Los miembros independientes son:

Miembros	Experiencia
<p>Josefina Takahashi</p>	<p>Experta en Educación</p> <p>PhD. en Ciencias Biológicas por la University of Birmingham. Maestría en Agronomía por la Universidad Nacional Agraria La Molina (UNALM). Bióloga (UNALM). Directora Ejecutiva de la Asociación Peruana del Bambú (PERUBAMBU). Miembro de la Comisión Consultiva Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM). Expresidente y Miembro del Grupo Asesor del Consejo del Organismo Internacional de Maderas Tropicales (OIMT). Miembro del Consejo Directivo del Proyecto de Investigación y Extensión Agraria (INCAGRO) del Ministerio de Agricultura (MINAGRI). Actualmente es miembro del Consejo Directivo del CONCYTEC.</p>
<p>Patricia Yong Gonzalez</p>	<p>Experta en finanzas y planificación</p> <p>Con más de 20 años de experiencia en el sistema financiero. Directora de empresas financieras y comerciales. Profesora del Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura. Fue gerente general de Abaco, directora de AFP e Roble, Wiese Leasing, Central de Cooperativas Kyodai y Abaco SAB. Actualmente, directora de GDE Consult SAC.</p>
<p>Alberto Haito</p>	<p>Experto en gestión y planificación</p> <p>Especializado en empresas familiares, con amplia experiencia en empresas B2B y B2C, enfocado en gestión estratégica, crecimiento de ventas y rentabilización de empresas. Actualmente, es presidente del directorio de la empresa Verdum-Altomayo y presidente independiente de diversas empresas como Cidelsa, Arellano, Inka Crops y Chema Perú.</p>
<p>Rolando Vallejo Cortez</p>	<p>Experto en educación</p> <p>Gestor de diversas entidades de educación superior y especialista en la formación de habilidades digitales en docentes. Expresidente ejecutivo del Grupo Educa_d.</p>

Gobernanza del Directorio

El Directorio actúa bajo principios de buen gobierno corporativo, promoviendo la transparencia, la equidad y la responsabilidad en la gestión institucional.

Reglamento del Directorio

El Directorio cuenta con un reglamento cuyo objetivo es establecer las pautas de actuación tanto del Directorio como de sus comités, así como regular su organización y funcionamiento. Este documento define con claridad las funciones, atribuciones, principios de actuación, normas de convocatoria y mecanismos operativos, asegurando la transparencia, eficiencia y responsabilidad en la gestión institucional.

Entre sus disposiciones, se detalla el proceso de convocatoria a sesiones, garantizando la formalidad y la antelación requerida para la participación activa de sus miembros. Asimismo, se refuerza el compromiso con los principios de buen gobierno corporativo y la promoción de prácticas de equidad y responsabilidad.

Evaluación del Directorio

Se realiza de manera interna y anual, conforme con una metodología definida a nivel interno. Los aspectos evaluados son:

Asistencia a reuniones

Funcionamiento de comités

Iniciativa y contribuciones

Cumplimiento de funciones

Seguimiento de avances en gobierno corporativo

Funciones del directorio

- Aprobar los planes anuales y dar seguimiento a los encargados de su implementación.
- Establecer la estrategia institucional en cumplimiento de los objetivos organizacionales y el modelo educativo.

2.2. Cumplimiento y ética

Nuestro enfoque de Cumplimiento y Ética se basa en la promoción de una cultura institucional sustentada en la integridad, la transparencia y el respeto a la normativa vigente, orientada a prevenir conductas antiéticas, conflictos de interés y cualquier práctica contraria a nuestros valores institucionales.

Este se encuentra formalizado en nuestro Código de Ética y Conducta, actualizado en 2025, que establece lineamientos obligatorios para nuestros trabajadores, estudiantes, prestadores de servicios y demás grupos de interés, asegurando el cumplimiento de las leyes aplicables y de los más altos estándares éticos.

El modelo de cumplimiento se estructura sobre los siguientes cinco pilares:



Prevención

Establecemos lineamientos claros que regulan la conducta organizacional, la gestión de conflictos de interés, el uso responsable de los activos institucionales, la confidencialidad de la información y la transparencia en las relaciones con proveedores y terceros.

Cultura y ética

Promovemos principios como la legalidad, la honradez, la justicia, la transparencia, la lealtad, el respeto, la responsabilidad y la tolerancia, alineados con nuestra misión, visión y valores institucionales.

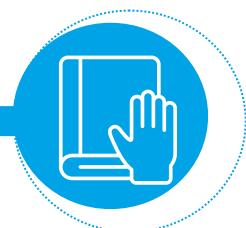


Canales y mecanismos de reporte

Permiten comunicar de manera segura y oportuna posibles conductas antiéticas, garantizando su evaluación a través del Canal y Comité de Ética.

Ambiente seguro y respetuoso

Promoviendo un entorno libre de discriminación, violencia, coacción y prácticas contrarias a la dignidad de las personas.



Transparencia y rendición de cuentas

Aseguramos la veracidad de la información institucional, la adecuada representación de la Universidad y el cumplimiento de los controles internos y regulatorio.

De esta manera, nuestro enfoque de Cumplimiento y Ética no solo busca asegurar el cumplimiento normativo, sino también fortalecer una cultura organizacional basada en la responsabilidad individual y colectiva, contribuyendo a nuestra sostenibilidad, reputación y confianza institucional.

Para la implementación de este enfoque, contamos con mecanismos dirigidos a todos nuestros trabajadores y líderes, estos mecanismos incluyen:

Lineamientos claros de conducta ética, prevención de conflictos de interés, confidencialidad, trato justo y prohibición de prácticas de corrupción o soborno.

Un Canal de Ética institucional que permite a docentes, estudiantes y trabajadores administrativos realizar consultas y reportar posibles incumplimientos de manera confidencial y sin represalias.

Procedimientos formales de evaluación e investigación de conductas antiéticas, con aplicación de medidas disciplinarias según corresponda.

En línea con nuestro compromiso institucional, ningún fondo ni bien de la Universidad puede destinarse, directa o indirectamente, a contribuciones a partidos políticos, candidatos o cualquier forma de financiamiento político, incluyendo pagos realizados a través de terceros.

Asimismo, la Universidad únicamente realiza aportes vinculados a membresías y cuotas institucionales de asociaciones comerciales y gremios empresariales, orientados al fortalecimiento académico, la articulación sectorial y el intercambio de buenas prácticas. En el Anexo 6, se detallan dichos aportes.

En 2022, 2023, 2024 y 2025 no se registraron denuncias relacionadas con competencia desleal ni conflictos de interés, ni se realizaron contribuciones monetarias a organizaciones o candidatos políticos, asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos.

2.2.1. Código de Ética y Conducta

A nivel directivo y de gobernanza, nuestro Código orienta la toma de decisiones bajo principios de legalidad, transparencia y responsabilidad, asegurando la adecuada representación institucional y la veracidad de la información presentada a terceros, así como la supervisión de situaciones éticas a través de mecanismos institucionales establecidos.



Incorporamos la difusión y capacitación sobre el Código de Ética y Conducta como parte del proceso de inducción institucional dirigido a nuestros nuevos colaboradores, mediante acciones como:



Este proceso tiene como objetivo asegurar que nuestros trabajadores conozcan, desde su incorporación, las normas de integridad, la prevención de conflictos de interés y los mecanismos de reporte establecidos por la institución.

Durante el 2025, comunicaremos el Código de Ética y Conducta al 100% de los colaboradores que participaron en los procesos de inducción, garantizando su conocimiento y alineamiento con nuestros estándares éticos institucionales. Asimismo, los lineamientos éticos forman parte de la relación contractual y del marco de actuación esperado para nuestros proveedores y terceros vinculados a la Universidad.

Porcentaje (%)	2023	2024	2025
Colaboradores capacitados sobre ética y/o el código	100%	94%	98%
Colaboradores que firmaron la recepción del Código de Ética	86%	94%	98%
Proveedores capacitados sobre ética y/o el código	0*	10%	100%
Proveedores que firmaron la recepción del Código de Ética	0*	100%	100%

*El Código de Ética y Conducta para Proveedores se implementó en 2024, por ello, no hay resultados previos de 2023.

2.2.2. Comité de Ética

Es el órgano encargado de velar por la correcta aplicación del Código de Ética y Conducta, así como de gestionar los mecanismos institucionales relacionados con la prevención y la atención de conductas antiéticas.



El Comité está conformado por tres miembros de nivel ejecutivo. En 2025, su composición registró a un 33% mujeres y 66% hombres.

Principales actividades del Comité

- Recibir y evaluar los reportes o denuncias ingresados a través del Canal de Ética.
- Analizar e investigar presuntas conductas contrarias al Código de Ética y Conducta.
- Emitir conclusiones y recomendaciones respecto a las medidas correctivas o disciplinarias correspondientes.
- Promover el cumplimiento de los principios éticos institucionales y fortalecer la cultura de integridad dentro de la organización.

Las funciones del Comité se distribuyen según los roles de sus miembros, asegurando una revisión objetiva e imparcial de los casos, la confidencialidad de la información y el adecuado seguimiento de los procedimientos. Sus integrantes cuentan con experiencia profesional y responsabilidades afines a materias de ética, gestión, cumplimiento y normativa aplicable.

El Comité se reúne periódicamente y/o cuando la naturaleza de los casos lo requiere, bajo una agenda previamente definida.

2.2.3. Canal de ética

A través de nuestro Canal de Ética (canaldeetica@cientifica.edu.pe), ponemos a disposición de la comunidad educativa un medio para reportar conductas contrarias a la ética.

En 2025, recibimos un total de 6 denuncias; de ellas, 3 correspondieron a materia ética y estuvo vinculada a conflicto de interés. Todas fueron atendidas en su totalidad por el Comité de Ética, de acuerdo con el procedimiento formal. Asimismo, no se generarán sanciones ni multas judiciales asociadas a denuncias resueltas.

Reporte Histórico de Denuncias en el Canal de Ética



2.3. Nuestras políticas

Contamos con políticas y lineamientos de gestión que orientan nuestras acciones en temas sociales, ambientales, gobernanza y de gestión:



Todas nuestras políticas son de acceso público y están albergadas en nuestra página web: <https://web.cientifica.edu.pe/transparencia-universitaria/normativa-complementaria>

2.4 . Ciberseguridad y privacidad

En Científica, conocemos los riesgos emergentes en temas de ciberseguridad. Desde el Área de Seguridad de la Información y Riesgos nos comprometemos a:

Establecer un modelo de seguridad de la información por medio del desarrollo de capacidades operativas y técnicas e incorporación de mecanismos de seguridad a nivel de procesos, aplicaciones, datos e infraestructura.

Desarrollar mejoras a las políticas y procedimientos del marco de gobierno de TI alineados a los requerimientos de seguridad, así como monitorear, implementar y comunicar su cumplimiento.

Promover una cultura de seguridad de la información en toda la organización.

En línea con ello, hemos actualizado nuestras políticas de seguridad y privacidad, e implementado acciones orientadas a promover esta cultura entre nuestros estudiantes y trabajadores.



Durante el 2025, mantenemos los controles de seguridad previamente implementados y continuamos utilizando la autenticación multifactor (MFA) en las cuentas corporativas. Asimismo, hemos actualizado nuestras políticas de seguridad y privacidad, y venimos reforzando la validación por parte del área de Seguridad de la Información en la revisión del cumplimiento de los términos de seguridad aplicables a proveedores de servicios tecnológicos.

Contamos con canales de comunicación dirigidos tanto a nuestros estudiantes como al personal administrativo. En el caso de los estudiantes, la gestión de incidencias (como problemas de cuentas o correos sospechosos) se canaliza a través del Contact Center, desde donde los casos son derivados al área de Seguridad de la Información y Riesgos.

Para el personal administrativo, disponemos de un correo del área de Seguridad y de un sistema interno de tickets (JIRA) para el reporte de incidentes. Asimismo, tenemos previsto desarrollar playbooks que definan respuestas ante posibles incidentes de seguridad, como phishing, virus o malware, entre otros.

Adicionalmente, continuamos enviando comunicados preventivos y de alerta frente a eventos de phishing, y realizamos monitoreos a través de boletines de seguridad sobre posibles vulnerabilidades en software en general. De igual manera, seguimos desarrollando ejercicios de Ethical ético como parte de nuestras acciones de fortalecimiento en ciberseguridad.

Gracias a nuestra gestión, hemos mantenido en cero los casos de vulneraciones de ciberseguridad y de denuncias por temas relacionados a filtraciones de datos:

Número de casos de vulneraciones y/o afectaciones de ciberseguridad*		
2023	2024	2025
0	0	0

*Colaboradores y estudiantes

Número de denuncias por violación de privacidad o filtraciones de datos		
2023	2024	2025
0	0	0

2.5. Información a alumnos y postulantes

En la Universidad Científica del Sur ponemos a disposición de nuestros principales públicos, postulantes y estudiantes toda la información relevante sobre nuestros servicios educativos universitarios.

Para postulantes

En el caso de los postulantes, nos aseguramos de que cuenten con información completa y oportuna antes de tomar la decisión de integrarse a nuestra comunidad universitaria. Para ello, contamos con una sección de Admisión en nuestro portal web, donde pueden acceder a contenidos como mallas curriculares, perfiles de egreso, becas, servicios complementarios, reglamentos y otros aspectos de interés. Asimismo, nuestros asesores de admisión brindan orientación personalizada, tanto a través de canales presenciales como virtuales, con el fin de facilitar una decisión informada y transparente.

Para estudiantes

Para nuestros estudiantes regulares, garantizamos el acceso permanente a información académica y administrativa mediante el Portal del Estudiante “Mi Portal”, donde pueden consultar sus cursos, pagos, trámites, beneficios, eventos y noticias. De igual manera, mantenemos actualizada la página web institucional con reglamentos, procesos académicos y servicios universitarios.

De forma complementaria, disponemos del portal de Transparencia Universitaria, a través del cual publicamos, en cumplimiento de las disposiciones de SUNEDU y la Ley Universitaria, toda la información pública requerida.

Asimismo, contamos con un canal web* para que los estudiantes puedan emitir sus reclamos.

Durante los años 2023, 2024 y 2025, no registramos denuncias confirmadas por incumplimientos en la información brindada a postulantes o estudiantes, manteniendo así cero infracciones al Código de Protección y Defensa del Consumidor. Estos resultados evidencian nuestro compromiso sostenido con la veracidad, la transparencia y la calidad en nuestra comunicación institucional.

Estos resultados evidencian nuestro compromiso sostenido con la veracidad, la transparencia y la calidad en nuestra comunicación institucional.

03

EDUCACIÓN DE CALIDAD



EDUCACIÓN DE CALIDAD

Para la Científica, ofrecer una educación de calidad es una prioridad, pues su impacto se proyecta en los futuros profesionales del país. En ese marco, contamos con procedimientos internos, estándares, acreditaciones y posicionamiento en rankings nacionales e internacionales que respaldan nuestra excelencia académica.

En 2025, la Política de Calidad, alineada con los estándares ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018, orientó esta gestión, impulsando la mejora continua, el fortalecimiento de la investigación e innovación, la sostenibilidad, el cumplimiento regulatorio y la consolidación de nuestro reconocimiento a nivel nacional e internacional.

3.1. Prestigio Científica

La calidad educativa que brinda Científica se evidencia en evaluaciones externas, las cuales permiten transparentar, año tras año, su compromiso con la comunidad educativa. Asimismo, cuenta con procedimientos internos, estándares, acreditaciones y destacadas posiciones en rankings nacionales e internacionales que respaldan su permanencia entre las mejores universidades del Perú.

Acreditaciones nacionales e internacionales del 2025

Mediante la implementación del Plan Institucional de Acreditación, liderado por la Gerencia de Calidad, fortalecemos una cultura de aseguramiento continuo y garantizamos la alineación de nuestros programas con los más altos estándares internacionales.



Acreditación Internacional COMAEM⁵ otorgada a la carrera profesional de **pregrado de Medicina Humana**.



Acreditación Internacional FLASIC⁶ otorgada a **02 centros de Simulación para Ciencias de la Salud** en sede Villa y sede Norte.



Acreditación Nacional SINEACE, con **02 carreras** acreditadas.



Acreditación Internacional CIEES⁴ otorgada a **12 carreras profesionales** de pregrado.



Acreditamos lo que somos: ciencia, vocación y excelencia.



⁴ Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior.

⁵ Consejo Mexicano para la Acreditación de la Educación Médica.

⁶ Federación Latinoamericana de Simulación Clínica y Seguridad del Paciente.



Rankings nacionales e internacionales al 2025

Top 3 Perú

El **Ranking de Universidades de SUNEDU** evalúa a las universidades peruanas según criterios como la calidad académica, la investigación, la infraestructura y la empleabilidad. Es una referencia clave para medir el desempeño de las universidades dentro del país y su alineación con los estándares de licenciamiento y aseguramiento de la calidad educativa.

Top 3 Perú

El **UI GreenMetric World University Ranking** es una clasificación global que mide el compromiso de las universidades con la sostenibilidad y la gestión ambiental. Fue creado en 2010 por la Universidad de Indonesia y evalúa a las instituciones de educación superior en función de sus esfuerzos por desarrollar campus sostenibles y promover prácticas ecológicas.

Top 1 Perú

La **Red Ambiental Interuniversitaria** es una iniciativa que agrupa universidades comprometidas con la sostenibilidad y el medio ambiente. Su objetivo es promover el intercambio de conocimientos, investigaciones y buenas prácticas en materia de desarrollo sostenible en las instituciones de educación superior. A través de esta red, las universidades pueden colaborar en proyectos ambientales y fortalecer su impacto en la comunidad.

Top 2 Perú

El **The Impact Rankings** evalúa a las universidades en función de su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Analiza aspectos como la investigación en sostenibilidad, políticas institucionales y compromiso con la comunidad en áreas como educación de calidad, equidad de género, acción climática y alianzas para el desarrollo. Es un ranking clave para medir el impacto social y ambiental de las universidades.

5 estrellas

El **QS Stars Rating System** es un sistema de evaluación que otorga hasta 5 estrellas a universidades según distintos criterios. En el caso de QS Stars en Empleabilidad, mide el desempeño de las universidades en la inserción laboral de sus egresados, considerando indicadores como la reputación entre empleadores, programas de pasantías, conexiones con la industria y el éxito profesional de los graduados.

5 estrellas

Dentro del mismo sistema, el **QS Stars Online Learning** evalúa la calidad de los programas de educación a distancia. Examina aspectos como la accesibilidad, interacción con docentes, tecnología utilizada en la enseñanza en línea y satisfacción de los estudiantes con el modelo de aprendizaje remoto. Es un indicador clave en un contexto de creciente demanda por la educación digital.

Certificaciones en 2025

Certificación Internacional ISO 9001:2015, con alcance: Gestión del diseño y soporte para la virtualización en cursos de los programas académicos.

Por tercera vez, renovamos la certificación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad conforme a la norma ISO 9001:2015, otorgada por AENOR, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia académica y la mejora continua. Esta certificación, vigente desde 2019 y renovada en febrero de 2025, abarca la gestión del diseño y soporte para la virtualización de los cursos de nuestros programas académicos.

Este logro garantiza que nuestros procesos de educación virtual se gestionan bajo estándares internacionales, fortaleciendo la calidad de la experiencia de aprendizaje, la eficiencia operativa y la confianza de nuestra comunidad educativa.

Distintivo de Empresa con Gestión Sostenible

Por tercer año consecutivo, fuimos reconocidos con el Distintivo “Empresa con Gestión Sostenible” (EGS), otorgado por Perú Sostenible, en reconocimiento a nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza, alineado con estándares internacionales, a través de buenas prácticas en:

- Eficiencia en el uso de recursos (energía, agua, residuos).
- Condiciones laborales justas y equitativas.
- Gobernanza transparente y ética.
- Impacto positivo en la comunidad y el medio ambiente.

Este reconocimiento refleja nuestro compromiso con una gestión responsable y una formación integral.



3.2. Sistema Integrado de Gestión de la Calidad

Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) constituye una herramienta de alcance institucional orientada a garantizar el cumplimiento de políticas, procesos y documentos destinados a fortalecer la gestión y promover la mejora continua en la calidad de todas las actividades y servicios que brinda la institución. Su aplicación abarca la docencia, la investigación, la extensión universitaria, la gestión administrativa y demás ámbitos clave para el cumplimiento de la misión de la Científica y la atención de las expectativas de sus partes interesadas.

El SIG tiene un marco de referencia que permite a la universidad:



Asimismo, definimos indicadores clave de desempeño (KPI) orientados a fortalecer la gestión institucional y el seguimiento de los procesos, incluyendo métricas de experiencia como el NPS y el CSAT para estudiantes y docentes, que permiten monitorear aspectos críticos vinculados a la gestión por procesos y la identificación y evaluación de riesgos.

Medición de la experiencia educativa

Como parte del fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión de Calidad, durante el 2025 consolidamos el modelo de medición de la experiencia educativa mediante la migración a la metodología Qualtrics, un enfoque integral de Gestión de la Experiencia orientado a medir, analizar y mejorar las interacciones de la comunidad universitaria.

A partir del semestre académico 2025-1, se implementaron encuestas de satisfacción dirigidas a estudiantes matriculados, con el objetivo de medir indicadores clave como el Net Promoter Score (NPS)⁷ institucional, el Customer Satisfaction Score (CSAT)⁸ general y por servicio, tanto a nivel académico como administrativo.

A través de esta plataforma, monitoreamos en tiempo real las respuestas de los estudiantes, procesamos automáticamente los resultados y visualizamos la información en dashboards ejecutivos, lo que facilita el análisis de tendencias, el seguimiento comparativo y la identificación de oportunidades de mejora. Estos resultados son compartidos con líderes de carrera, responsables de áreas transversales y áreas institucionales, promoviendo la priorización de acciones y una toma de decisiones basada en evidencia.

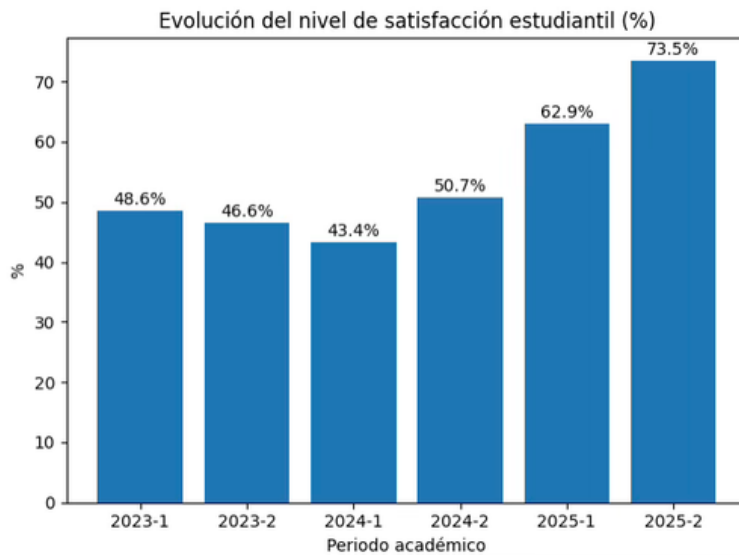
Impulsamos el acceso progresivo de las áreas a la plataforma, fortaleciendo una cultura de gestión basada en datos y un enfoque transversal entre lo académico y administrativo, con acompañamiento para su adecuada adopción. Gracias a ello, realizamos un seguimiento sistemático de la satisfacción estudiantil, que muestra una tendencia creciente y evidencia el impacto de las acciones implementadas, contribuyendo al ciclo de medición, análisis y mejora continua.

Entre 2025-1 y 2025-2, la institución evidenció una mejora significativa, pasando de un NPS de -5.5 a 15.1 y de 62,9% a 73,53% en satisfacción, no obstante, servicios como WIFI, y previamente cafeterías y restaurantes, continúan registrando menores niveles, por lo que la universidad viene implementando acciones de mejora.



⁷ Indicador para determinar la lealtad de los estudiantes y su recomendación de la Universidad como centro de estudios y formación profesional.

⁸ Métrica que tiene objetivo medir qué tan satisfecho está el cliente con el producto educativo, servicio educativo, atención y otros procesos que ofrece la Universidad.



Indicador	2023	2024	2025	Meta 2025
Porcentaje de satisfacción estudiantil consolidada ⁹	4.760%	4.705%	6.824%	60%

Iniciativas en 2025

- Fortalecimos la calidad académica mediante la estandarización y actualización de procesos clave, como el diseño curricular, la gestión y evaluación docente y los instrumentos de evaluación. Esto ha permitido consolidar un proceso formativo más ordenado y consistente, con impacto en la experiencia educativa.
- Avanzamos en el proceso de acreditación de las carreras de Medicina, fortaleciendo el reconocimiento académico.
- Ejecutamos con éxito procesos de supervisión de cumplimiento clave para el funcionamiento institucional, los cuales fueron superados sin observaciones.
- Fortalecimos el enfoque integral de la calidad educativa, incorporando dimensiones como responsabilidad social universitaria (RSU), desempeño docente y experiencia estudiantil.
- En el proceso de mejora continua, alineemos aún más el perfil de egreso con las demandas y necesidades del mercado laboral, asegurando mayor pertinencia profesional.
- Consolidamos la gestión desde la gerencia, promoviendo una articulación integral del sistema de Gestión de Calidad.
- Fortalecimos el Sistema de Gestión de Calidad, logrando un desempeño sin no conformidades mayores.

⁹ Métrica que tiene objetivo medir qué tan satisfecho está el cliente con el producto educativo, servicio educativo, atención y otros procesos que ofrece la Universidad.

Hitos de 2025

- Incrementamos los niveles de satisfacción estudiantil.
- Incrementamos el número de egresados titulados, +24,92 puntos porcentuales respecto al 2024.
- Obtuvimos la recertificación ISO 9001:2015 aplicada a las aulas virtuales, fortaleciendo la calidad en entornos digitales de aprendizaje.

3.3. Servicios

Ofrecemos servicios complementarios que contribuyen con el desarrollo y la formación integral de nuestros estudiantes.

3.3.1. Psicopedagógicos, deportivos y culturales

En el marco de la Unidad de Servicios Culturales, de Vida y Gestión Universitaria, brindamos servicios psicopedagógicos, deportivos y culturales dirigidos a estudiantes de pregrado regular y de las carreras para personas que trabajan (CPE). A través de estos espacios de acompañamiento, buscamos contribuir al equilibrio entre la vida académica y el bienestar físico y emocional de nuestros estudiantes.



Servicio Psicopedagógico

El Servicio Psicopedagógico ofrece asesorías individuales y actividades grupales dirigidas por profesionales en psicología educativa, orientadas al fortalecimiento del desarrollo socioemocional, académico y vocacional de los estudiantes.

Durante 2025, este servicio fortaleció y amplió su oferta de actividades dirigidas a la comunidad estudiantil, con el fin de responder de manera más integral a la diversidad de necesidades identificadas, incorporando además un mayor énfasis en actividades al aire libre como parte del enfoque de bienestar integral.

De manera complementaria, se mantuvo la atención individual a estudiantes, destacando una mejora en los tiempos de programación de asesorías, tanto regulares como aquellas vinculadas al abordaje de casos con necesidades educativas especiales.

	2023	2024	2025
N° de participantes en asesorías psicológicas	1,095	489	838
N° de participantes en talleres psicopedagógicos libres	1,038	7,349	6,387
N° de asesorías a estudiantes con necesidades especiales	57	36	157
Total	2,190	7,874	7,382



Servicios Deportivos

Promovemos estilos de vida saludables a través de actividades físicas y deportivas, organizadas en tres líneas de acción: talleres, competencias y selecciones con deportistas calificados. La participación en estas actividades puede convalidarse como horas extracurriculares para la obtención del grado de bachiller.

En 2025, se realizaron convocatorias para la conformación y fortalecimiento de las selecciones deportivas.

- En el semestre 2025-1: 143 estudiantes integraron las selecciones de fútbol (24), futsal (28), básquet (27), vóley (30), tenis de mesa (14), Wushu Taolu (8) y Wushu Sanda (12).
- En el semestre 2025-2, se incorporó la selección de rugby (14), lo que elevó el total a 157 estudiantes en las selecciones.

Asimismo, 3,956 estudiantes participaron en talleres deportivos extracurriculares en el semestre 2025-1 y 3,737 en el semestre 2025-2, en disciplinas como ajedrez, básquet (3x3 y mixto), fútbol (damas y varones), handball, karate, pilates, rugby, taekwondo, tenis de mesa, vóley mixto, woodball, wushu y yoga.



Servicio Culturales

En 2025, el Servicio Cultural de la Universidad Científica del Sur consolidó una oferta diversa y de alto impacto, alcanzando 5,149 participaciones estudiantiles en sus distintas líneas de acción.

Líneas de acción	Participantes
Talleres extracurriculares	3,455 ¹⁰
Castings de elencos culturales	608
Presentaciones de los elencos de danza ¹¹	181
Presentaciones de los elencos de teatro	230
Festival Cultural ¹²	500
Exprésate Científica	105 (20 carreras)
Entrenamiento de elencos culturales ¹³	70



Servicio de Experiencia Estudiantil

En el servicio de cafetería, los resultados evidenciaron oportunidades de mejora en aspectos como la variedad de platos, el valor nutricional y el precio de los menús. Entre el semestre 2025-1 y 2025-2, se registraron mejoras en todos estos indicadores, pasando de 47.55% a 54.86% en variedad, de 38.95% a 44.63% en valor nutricional y de 31.57% a 37.39% en percepción de precio.

En respuesta a estos resultados, se implementaron acciones orientadas a ampliar la variedad de menús, reforzar la supervisión de la calidad de los alimentos — considerando criterios como cantidad, valor nutricional y presentación— y establecer un tarifario diferenciado según sede y características de la población estudiantil, incluyendo la evaluación de promociones que faciliten el acceso a los servicios de alimentación.

Por otro lado, en el servicio de conectividad WiFi, los resultados mostraron desafíos en velocidad y cobertura. En el periodo 2025-2 se observó una ligera disminución en los niveles de satisfacción, alcanzando 37.93% en velocidad y 42.70% en cobertura.

¹⁰ Mantuvieron niveles de satisfacción superiores al 94%, fortaleciendo el acceso a experiencias formativas vinculadas al arte, la expresión y la creación.

¹¹ Los elencos de danza y teatro representaron a la universidad en espacios internos y externos como el Museo de Arte de Lima, la Biblioteca Nacional, TV Perú y universidades nacionales.

¹² Promoviendo su integración a la vida universitaria.

¹³ Fortaleciendo el nivel técnico y escénico de las agrupaciones institucionales.



Frente a ello, se han definido acciones orientadas a mejorar la infraestructura tecnológica, incluyendo el incremento de la velocidad de conexión y la ampliación de la cobertura de señal en los campus, con el objetivo de garantizar un servicio más eficiente y alineado a las necesidades de los estudiantes.

3.3.2 Acompañamiento académico

Desde el Departamento Académico de Cursos Básicos (DACB), brindamos acompañamiento y soporte académico a los estudiantes mediante el programa Reforzamiento Cachimbos.

Este programa es del área de Vida y Gestión Universitaria, a través de su servicio de Retención, y de la Dirección de Cursos Básicos de la Universidad. El objetivo de este programa es brindar al estudiante el soporte académico para los cursos que, de acuerdo con las calificaciones de la primera evaluación, representan la mayor dificultad académica, con el fin de brindarle las herramientas para mejorar su rendimiento en el semestre vigente de cara a las siguientes evaluaciones.

Cursos dictados

2025-1	2025-2
<ul style="list-style-type: none"> • Biología • Química • Química Medicina • Química General • Matemática General - Matemática • Matemática Medicina • Matemática I 	<ul style="list-style-type: none"> • Biología • Química • Química General • Matemática General • Matemática • Matemática 1

Resultados 2025

Gracias a nuestras dos líneas de acción en materia de acompañamiento académico, obtuvimos los siguientes resultados:

- Obtuvimos un alto nivel de satisfacción de los participantes, que alcanzó el 86% en 2025-1 y mejoró al 91% en 2025-2, lo que evidencia una valoración positiva y creciente del programa.
- Obtuvimos una reducción significativa de la deserción estudiantil de 23.5% en 2025-1, mientras que para 2025-2 este indicador se encuentra en proceso de evaluación.
- Aseguramos la continuidad y la focalización del programa en estudiantes en riesgo de reprobación del curso, manteniendo los cursos clave y incorporando contenidos que atienden distintas necesidades formativas.



- Fortalecimos el acompañamiento en cursos fundamentales como Biología, Química y Matemática, lo que contribuyó a una mejor adaptación y al desempeño académico de los estudiantes.

Programa de Mentoría a Becarios

Tiene como objetivo contribuir al proceso de adaptación, autonomía, integración y permanencia en la vida universitaria de los estudiantes becarios de los primeros ciclos, mediante acciones de orientación, consejería y acompañamiento brindadas por becarios de ciclos avanzados.

A su vez, busca fortalecer en los mentores sus habilidades socioemocionales y de ciudadanía, promoviendo su desarrollo académico y personal. Asimismo, el programa tiene un alcance institucional, acompañando a estudiantes becarios durante sus primeros ciclos, con énfasis en su adaptación académica y socioemocional, así como en su integración a la vida universitaria.

	2025-1	2025-2
Participantes	<ul style="list-style-type: none"> • Mentores¹⁴: 144 • Becarios acompañados: 1,928 	<ul style="list-style-type: none"> • Mentores: 151 • Becarios: 2,108

Resultados 2025

- Alto nivel de satisfacción por parte de los becarios, facilitando una integración exitosa a la vida universitaria.
- Les permitió afrontar dificultades académicas y personales, contribuyendo a su continuidad y permanencia en el sistema educativo.

3.3.3 Permanencia y egreso estudiantil

Con el fin de hacer seguimiento al desempeño institucional en materia de trayectoria estudiantil, analizamos periódicamente indicadores vinculados a permanencia, deserción, egreso y culminación oportuna de estudios.

Indicadores	2023	2024	2025
Total Egresados	1,318	1,221	1,246
Número de egresados que finalizaron a tiempo	228	313	291
Índice de finalización a tiempo de los estudiantes en sus carreras	17%	26%	23%
Tasa de deserción estudiantil	170%	181%	177%

¹⁴ Los mentores son estudiantes becarios destacados a partir del 4.º ciclo, quienes acompañan a los ingresantes en base a su experiencia universitaria y a las capacitaciones que reciben previamente.



Respecto a la meta de deserción estudiantil, en 2025 logramos superarla, al registrar un resultado de 17.7%, por debajo del objetivo establecido de 18%.

3.3.4 Graduación

Gestionamos de manera sistemática el cumplimiento de sus metas de graduación, a partir de un enfoque integral orientado a fortalecer la eficiencia terminal, la permanencia estudiantil y la culminación oportuna de los estudios.

En esa línea, la universidad implementa diversas estrategias institucionales dirigidas a acompañar al estudiante a lo largo de todo su proceso formativo. Entre ellas, destacan el seguimiento académico permanente, los sistemas de alerta temprana para la identificación de riesgos asociados al abandono o retraso académico, y los programas de tutoría, que permiten brindar orientación oportuna y reforzar el soporte académico en etapas clave de la trayectoria universitaria, como lo son los trabajos de investigación y tesis.

Las metas de graduación se monitorean mediante indicadores institucionales de eficiencia terminal, graduación y titulación, que son revisados periódicamente por las unidades académicas y las áreas de gestión académica. Este seguimiento permite identificar brechas, evaluar resultados e impulsar acciones de mejora continua orientadas a fortalecer el desempeño institucional en la culminación de estudios.

Por todo ello, impulsamos diversas modalidades de titulación, así como mecanismos de acompañamiento metodológico y de fortalecimiento de la gestión investigativa, con el propósito de generar condiciones que faciliten la culminación oportuna de la formación universitaria. De esta manera, reafirma su compromiso con una trayectoria educativa acompañada, orientada al logro académico y a la formación de profesionales capaces de concluir satisfactoriamente su proceso de formación.

Proceso de graduación

El proceso de graduación en la Universidad Científica del Sur se gestiona de manera articulada entre diversas unidades académicas y administrativas, cada una con roles y responsabilidades específicas que aseguran el cumplimiento de los requisitos, la validez del proceso y la emisión oportuna del grado académico y/o título profesional. A continuación, se detallan las principales áreas involucradas y sus funciones dentro de este proceso:

Una vez concluidos los procedimientos correspondientes, la universidad puede proceder a la graduación de los estudiantes que han cumplido con los requisitos exigidos.



	2023	2024	2025
Nº de graduados	1, 413	1,246	1,023
Nº de matriculados	2,124	46,339	36,721
Tasa de alumnos de graduados	7.94%	7.36%	8.11%

Asimismo, en el marco del proceso de graduación y como una oportunidad para promover la titulación de nuestros egresados, brindamos a los estudiantes la posibilidad de desarrollar un trabajo de investigación o un proyecto aplicado. Esta alternativa no solo favorece la obtención del título profesional, sino que también impulsa la investigación y permite integrar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo de su formación académica.

Es por ello que en 2025, la tasa de alumnos titulados ascendió a 69,4%, +24,92 puntos porcentuales respecto al 2024.

2023	2024	2025
36,09%	44,48%	69,40%

3.3.5 Empleabilidad

Desde la Unidad de Empleabilidad y Emprendimiento, promovemos el acceso de nuestros estudiantes y egresados a oportunidades laborales en empresas de primer nivel, al mismo tiempo que fortalecemos el desarrollo de proyectos emprendedores. Para ello, ofrecemos acompañamiento en el fortalecimiento de habilidades blandas, orientación en herramientas fundamentales para la inserción en el mercado laboral

En 2025, **99%** nuestros egresados trabajan o se dedican a una actividad relacionada a su carrera.

y apoyo a quienes buscan emprender, a través de mentorías, espacios de networking y vinculación con incubadoras. De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo profesional y con la generación de emprendimientos sostenibles.

En 2025, registramos que el 94% de nuestros egresados están empleados, un incremento de 2% respecto al 2024.

A continuación, presentamos nuestros indicadores de empleabilidad y de inserción laboral de los últimos tres años:



	Indicadores de empleabilidad de los últimos 3 años		
	2023	2024	2025
% de egresados que trabajan o se dedican a una actividad relacionada a la carrera	99%	99%	99%
% de estudiantes encuestados que actualmente trabaja	82%	92%	94%

	Inserción laboral			
	2023	2024	2025	Meta 2025
Tasa de inserción laboral	0,94	0,92	0,94	0,9

Entre nuestras acciones para promover la empleabilidad de los estudiantes en el 2024, desarrollamos las siguientes:

- a. Programas de capacitación presenciales y virtuales:** Sesiones enfocadas en el desarrollo de habilidades blandas y duras, brindando herramientas clave para la empleabilidad y el emprendimiento
- b. Bolsa de Trabajo Científica:** Plataforma que conecta a estudiantes y egresados con oportunidades laborales. Más de 5,000 empresas registradas, incluyendo 250 del top 500.
- c. Semana de Empleabilidad:** Evento en nuestras cuatro sedes con actividades diseñadas para fortalecer competencias y facilitar la transición al mercado laboral.
- d. Semana de Emprendimiento:** Espacio dedicado a impulsar el espíritu emprendedor a través de talleres, mentores y networking con expertos del sector.
- e. Estudios de Empleabilidad:** Evaluación de la inserción laboral de los egresados. Resultados: 92% consigue empleo en el primer año, 99% trabaja en su área y 92% de empleabilidad
- f. Bolsa de Trabajo Internacional:** Alianzas con organizaciones de México, Colombia y Chile para prácticas y oportunidades laborales a nivel global. En 2024, se registraron casos de éxito en la plataforma.
- g. Building Talent:** Programa que conecta talento con empresas TOP del país mediante capacitación en competencias de empleabilidad.



h. Concursos y programas de emprendimiento nacionales e internacionales: iniciativas que fomentan el emprendimiento juvenil mediante capacitaciones, financiamiento y espacios de exhibición de proyectos.

i. Programa de incubación *Emprende Científica*: Impulsa proyectos innovadores y sostenibles desarrollados por estudiantes y egresados. A través del acompañamiento, las mentorías y el acceso a fondos semilla, el programa fortalece ideas con potencial, promoviendo la creación de modelos de negocio responsables y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con el propósito de generar impacto.

“

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con el crecimiento profesional y la promoción del emprendimiento en nuestra comunidad universitaria.

”

3.3.6 Internacionalidad

Promovemos una visión integral de la internacionalización orientada a ampliar las oportunidades de movilidad académica para estudiantes, docentes e investigadores, favoreciendo su vinculación con entornos globales y la circulación de conocimientos.

De manera complementaria, incorporamos el enfoque internacional en los programas de pregrado y posgrado, con el fin de fortalecer la calidad de la oferta académica y formar profesionales preparados para desenvolverse en contextos cada vez más globalizados.

Con este propósito, consolidamos alianzas con universidades e instituciones de reconocido prestigio internacional, que permiten ofrecer:

- Programas de intercambio académico.
- Programas de Doble Grado.
- Rotaciones médicas de corta duración.
- Pasantías internacionales.
- Difusión y promoción de iniciativas de voluntariado.
- Programas de Work & Travel.

Resultados 2025

- Hemos desarrollado diversas acciones para fortalecer la internacionalización en la Universidad Científica.



Semana Internacional 2026

El 6, 7, 9 y 10 de octubre se realizó un ciclo de charlas académicas en modalidad híbrida, en el marco de la estrategia institucional de internacionalización y proyección global. El evento reunió a más de 4,000 estudiantes y docentes, y se consolidó como un espacio de articulación con aliados internacionales y de difusión de oportunidades académicas y profesionales en el extranjero.

En las jornadas participaron representantes de organizaciones y universidades internacionales como EducationUSA (Embajada de Estados Unidos), PERU WAT, Campus France Perú (Embajada de Francia), Bosworth Institute (Canadá), AIESEC, INCAE Business School, Opsa International Studies & UCW, ILAC y UCLA Extension, entre otros.

Estas actividades fortalecen la dimensión global del aprendizaje, amplían el acceso a información estratégica sobre estudios y empleabilidad internacional, y refuerzan el posicionamiento de la universidad como un hub de oportunidades académicas internacionales.

Pasantías internacionales

Durante el periodo reportado, se promovieron pasantías académicas y rotaciones internacionales en instituciones de América, Europa y Asia. Entre ellas se encuentran la Universidad de Niigata y la Universidad de Thammasat en Asia; UC Berkeley en Estados Unidos; UNIVALI en Brasil; la Universidad Carlemany en Andorra; CEU Cardenal Herrera en España; además de hospitales e institutos especializados como el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses y la Federación Latinoamericana de Sociedades de Neurocirugía.

Estas experiencias se desarrollaron en áreas como Estomatología, Derecho, Biología Marina, Ingeniería Ambiental con enfoque en cambio climático, así como en rotaciones hospitalarias y especialidades clínicas, fortaleciendo la formación práctica en contextos internacionales, la cooperación académica entre regiones y el desarrollo de competencias profesionales con proyección global.

Expansión y Consolidación de los Programas de Doble Grado

En línea con nuestra estrategia de internacionalización académica, durante 2025 reforzamos la oferta de programas de Doble Grado mediante la suscripción de nuevos convenios internacionales estratégicos.



En ese marco, se concretó la firma del programa de Doble Grado con INCAE Business School, específicamente para la Maestría en Analytics and Information Technology (MAIT). Actualmente, se cuenta con un estudiante cursando este programa y con 2 estudiantes matriculados en el Doble Grado con ILLINOIS TECH. Asimismo, ampliamos la oferta de doble titulación y certificaciones internacionales mediante la firma de nuevos convenios con universidades de prestigio como Brock University y Boston University, consolidando nuestra red académica en Norteamérica.

Durante 2025, un total de 14 estudiantes de las carreras de Administración de Negocios Internacionales, Arquitectura y Urbanismo Ambiental, Administración de Empresas y Marketing participaron en programas de Doble Grado, fortaleciendo su perfil profesional a través de una formación con estándares internacionales y de una experiencia académica en entornos altamente competitivos.

Compromiso con la internacionalización

Nuestra gestión internacional se apoya en una red consolidada de más de 160 convenios vigentes con universidades e instituciones de prestigio de América, Europa y Asia. Estos acuerdos hacen posible tanto la movilidad académica de nuestros estudiantes hacia el extranjero como la llegada de alumnos internacionales a nuestra institución.

Esta red estratégica de cooperación impulsa el intercambio académico, la investigación colaborativa y el desarrollo de experiencias formativas con enfoque global. De este modo, reafirmamos nuestro compromiso con la ampliación y diversificación de oportunidades internacionales para estudiantes, docentes e investigadores, fortaleciendo una cultura institucional con visión global y estándares académicos internacionales.

Gracias a la difusión de nuestras oportunidades de internacionalización, 250 estudiantes participaron en experiencias internacionales presenciales, como intercambios, pasantías y rotaciones, lo que representó un incremento de 18,5% respecto al año anterior y fortaleció sus competencias profesionales e interculturales.

	Programas de intercambio estudiantil		
	2023	2024	2025
Intercambio inbound	15	28	31
Intercambio outbound	55	104	45
Pasantía inbound	0	28	45
Pasantía outbound	30	51	101
Work & Travel	15	0	27
Voluntariado	-	-	1
Total:	115	211	250

3.3.7. Oportunidades de estudio

Ante las condiciones socioeconómicas que atraviesa el país, la universidad reconoce que el acceso a estudios superiores de calidad sigue siendo un reto para muchos jóvenes. Para contribuir a reducir estas brechas, brinda diversas modalidades de apoyo económico, entre ellas becas y mecanismos de financiamiento.

Como resultado, en 2025 se administraron y concedieron 25,177 apoyos y beneficios dirigidos a favorecer la continuidad y desarrollo académico del estudiantado.

Asimismo, ponemos a disposición de nuestros estudiantes diversas alternativas de apoyo económico para facilitar su ingreso, continuidad y egreso de la vida universitaria. Estas incluyen becas completas, financiamiento educativo y descuentos parciales, gestionados a través de distintos programas y alianzas institucionales.

Entre los principales beneficios se encuentran:

- Becas en convenio con PRONABEC, como Beca 18, Beca Perú y programas de crédito educativo.
- Becas otorgadas mediante convenios institucionales, con entidades públicas, municipalidades, Fuerzas Armadas y empresas.
- Becas especiales, dirigidas a estudiantes con excelencia académica, deportistas destacados, casos de orfandad o situaciones socioeconómicas particulares.
- Beneficios y descuentos académicos, otorgados por rendimiento académico, convenios institucionales o situación socioeconómica.



Categoría	Tipo de beca	2023	2024	2025
En convenio con PRONABEC	Beca 18	1,949	4,172	10,616
	Beca Hijo de Docente	132	168	329
	Crédito Continuidad de Estudios	17	21	9
	Beca Perú	32	30	154
	Beca Crédito Talento	19	48	93
	Beca Crédito Pro	0	43	109
	Beca Aliado por la Educación	0	16	30
	Beca Casos Sociales	4	4	2
En convenio con el Gobierno Regional del Callao	Beca Cafed	0	16	39
Becas especiales	Excelencia Académica	33	35	24
	Orfandad	334	341	356
	Deportista Destacado	15	19	15
	Socioeconómico	1,077	1,459	1,625
Otros Convenios	Instituciones del Estado / Municipalidad	67	52	52
	Fuerzas Armadas	1,72	1,555	1,233
	Empresariales			287
Otros beneficios	Personal Grupo Educa_D	169	206	226
	Presidencia Educa_D	15	13	11
	Rendimiento Académico	18,181	24,494	0
	Otros	7,296	1,535	34,751
Total		31,06	34,227	49,961

4

TALENTO CIENTÍFICA



TALENTO CIENTÍFICA

Nuestro equipo está conformado por colaboradores que, desde roles ejecutivos, docentes y administrativos, aportan con compromiso y vocación al propósito de la universidad. Cada uno cumple un papel clave en la formación de nuestros estudiantes y en la construcción de una experiencia educativa y de servicio de calidad, poniendo en el centro a las personas y su desarrollo integral.

Ejecutivos

Líderes que dirigen la estrategia de la gerencia, área o unidad a su cargo y supervisan el cumplimiento de los KPI's.

Docentes

Se encargan de la formación de los estudiantes en las diversas carreras que ofrecemos. Pueden trabajar a tiempo completo o parcial.

Administrativos

Se encargan de las funciones administrativas que brindan soporte a la formación académica y a servicios relacionados

4.1. Talento en cifras



En 2024 contamos con 4,759 colaboradores, de los cuales el 55% (2,622) corresponde a hombres y el 45% (2,137) a mujeres. En 2025, nuestro equipo estuvo conformado por **4,721** colaboradores, manteniendo una composición similar en términos de diversidad.

Durante 2025, **la participación femenina se mantuvo en 45%**, lo que refleja nuestro compromiso institucional con la promoción de la equidad de género.

La participación de mujeres resulta especialmente relevante en el personal administrativo y en los colaboradores a tiempo completo, donde alcanza el 60% en ambas categorías.

Asimismo, en el grupo de docentes, que constituye la mayor proporción de nuestra fuerza laboral, las mujeres representan el 41% del total.

Distribución de Personal por género

Categoría Laboral	N° Mujeres	N° Hombres	Total por categoría	Porcentaje de mujeres
1.Ejecutivos	31	45	76	41%
2.Administrativos	571	382	953	60%
Empleados Tiempo Completo	546	360	906	60%
Empleados Part-Time	13	14	27	48%
Practicante	12	8	20	60%
3.Docentes	1,531	2,161	3,692	41%
Docentes Tiempo Completo	174	222	396	44%
Docentes Part-Time	1,170	1,649	2,819	42%
Docentes por Locación	150	254	404	37%
Extranjeros por locación	37	36	73	51%
Total	2,133	2,588	4,721	45%

Asimismo, la evolución de la participación femenina en nuestra universidad evidencia un comportamiento sostenido durante los últimos tres años.

Entre 2022 y 2025, la proporción de mujeres en posiciones directivas se ha mantenido alrededor del 40%, alcanzando el 41% en 2025, lo que refleja un fortalecimiento de nuestro compromiso con la equidad de género en los espacios de toma de decisión:



Categoría Laboral	2023				2024				2025			
	Nº Mujer	Nº Hombre	Total	% Mujer	Nº Mujer	Nº Hombre	Total	% Mujer	Nº Mujer	Nº Hombre	Total	% Mujer
Directivos	27	43	70	39%	34	47	81	42%	31	45	76	41%
Administrativos	423	309	732	58%	502	356	858	59%	571	382	953	60%
Docentes	1.486	2.013	3.499	42%	1.601	2.219	3.820	42%	1.531	2.161	3.692	41%

Sexo	2023		2024		2025	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Mujeres	1.936	45%	2.137	45%	2.133	45%
Hombres	2.365	55%	2.622	55%	2.588	55%
Total	4.301	100%	4.759	100%	4.721	100%

4.2. Seguridad y Salud en el Trabajo

En la Científica, la seguridad y salud de cada miembro de nuestra comunidad educativa constituye una prioridad fundamental. Nos comprometemos a promover y mantener un entorno en el que todos puedan aprender, trabajar y desarrollarse en condiciones seguras.

Nuestra Política de Salud y Seguridad en el Trabajo se basa en principios fundamentales como la prevención de riesgos, la participación activa de todos los miembros de la comunidad, la mejora continua y el cumplimiento de la normativa vigente. Esta política se aplica a todos los miembros de nuestra comunidad, incluyendo estudiantes, docentes, personal administrativo, investigadores, visitantes y contratistas.

Para garantizar la seguridad y salud en la universidad, contamos con diversos instrumentos de gestión. Nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo establece las normas y procedimientos orientados a la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.

Asimismo, los mapas de riesgos nos permiten identificar y evaluar los peligros en cada área, mientras que las recomendaciones de seguridad y salud brindan pautas prácticas para su control.

De igual manera, el procedimiento de identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles nos permite actuar de manera preventiva y sistemática frente a los riesgos identificados.

Trabajamos de forma continua en la identificación y control de los riesgos laborales en todas nuestras instalaciones. Además, capacitamos a nuestros colaboradores y estudiantes en materia de seguridad y salud, promoviendo una cultura de prevención y autocuidado en toda la comunidad universitaria.

Durante el 2025, nuestras principales iniciativas fueron las siguientes:



Día Mundial de la Salud y Seguridad en el Trabajo (SST)

- Objetivo: Concientizar a los colaboradores en SST.
- Participantes: 100% de colaboradores.
- Principales resultados: Se fortaleció la cultura de prevención mediante la interacción dinámica con nuestros colaboradores.



Simulacros Nacional Multi Peligros

- Objetivo: Garantizar una relación positiva y responsable a través de la formación, la comunicación, la participación y consulta de los colaboradores, sus representantes y estudiantes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, recordando que nos encontramos ante emergencias.
- Participantes: 100% de colaboradores.
- Principales resultados: Se sensibilizó sobre la manera correcta de reaccionar frente a una emergencia.



Capacitaciones normativas

- Objetivo: Brindar conocimientos de aspectos de seguridad y salud en el trabajo.
- Participantes: 100% de colaboradores.
- Principales resultados: Se capacitó en conceptos claves de seguridad para un mejor desempeño y/o reportes de condiciones.



Capacitaciones al Comité de SST

- Objetivo: Brindar conocimientos de aspectos de seguridad y salud en el trabajo.
- Participantes: Miembros del Comité de SST (12 colaboradores).
- Principales resultados: Se reforzaron los conceptos y metodologías aplicables dentro de las funciones descritas del Comité de SST.



Exámenes médicos ocupacionales

- Objetivo: Proteger la seguridad y salud de los colaboradores minimizando la probabilidad de ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales, a través de la gestión de riesgos.
- Participantes: 100% de colaboradores.
- Principales resultados: Se logró identificar, de manera anticipada, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del colaborador que estén asociadas al puesto de trabajo y los estados prepatológicos.



Capacitaciones a Brigadistas de Emergencias

- Objetivo: Brindar conocimientos frente a la ocurrencia de cualquier emergencia.
- Público: Brigadistas de Emergencia.
- Participantes: 120 personas aprox.
- Principales resultados: Se designaron funciones de acuerdo a las aptitudes y conocimientos desarrollados por nuestros brigadistas. También adquirieron conocimientos sobre soporte necesario hacia los colaboradores y/o estudiantes.

Monitoreos Ocupacionales

En la Universidad Científica del Sur, la salud y seguridad de nuestros colaboradores es una prioridad. Por ello, realizamos monitoreos ocupacionales para identificar, medir y controlar riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales en el entorno laboral, permitiendo implementar acciones preventivas y correctivas.

Los principales resultados de estos monitoreos han sido la identificación de áreas de mejora en las condiciones laborales, lo que nos permitirá implementar acciones específicas para garantizar un ambiente de trabajo más seguro y saludable para todos.

En 2025, llevamos a cabo monitoreos ocupacionales en nuestras seis sedes, aplicando metodologías técnicas como la NOM-025-STPS, la NTP-ISO 9612:2010, ROSA y REBA, en concordancia con estándares nacionales e internacionales.

Asimismo, realizamos una evaluación de riesgos psicosociales mediante el instrumento CoPsoQ – istas21, que permitió recoger de manera participativa las percepciones de nuestro personal administrativo y académico.

Este proceso, de carácter anual, incluye informes por sede, su consolidación institucional y la definición de planes de acción que se actualizan continuamente. Así, fortalecemos una cultura de bienestar basada en evidencia y mejora continua.

Protegiendo la salud de nuestros colaboradores

Durante el período evaluado, realizamos monitoreos que abarcaron factores de riesgo ergonómicos, psicosociales, iluminación, ruido y estrés térmico, con la participación del 1000% de nuestros colaboradores.



A continuación, presentamos nuestros principales indicadores de seguridad y salud. La reducción de los índices de lesiones con tiempo perdido y registrables responde al fortalecimiento de nuestras medidas de prevención y control, en un contexto de crecimiento institucional.

Indicadores SST clave	2023	2024	2025
Total de accidentes fatales	0	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido - empleados	2	5	0.35
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido - contratistas	0	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones registrables - empleados	0.19	0.73	0.35
Tasa de frecuencia de lesiones registrables - contratistas	0	0	0

Indicadores de Seguridad	2023		2024		2025	
	Colaborador	Contratista	Colaborador	Contratista	Colaborador	Contratista
Frecuencia de accidentes	0.1919	0	0.733	0	0.346	0
Gravedad	12.5726	0	29.4679	0	3.8062	0
Accidentabilidad	0.0024	0	0.0216	0	0.0013	0
Tasa de incidencia	1.2063	0	0	0	0	0

N° de enfermedades ocupacionales		
2023	2024	2025
0	0	0



4.3. Condiciones laborales

En Científica, se evidencia un compromiso sólido con el respeto y cumplimiento de los derechos laborales de los colaboradores, de acuerdo con la normativa nacional vigente y los principios de trabajo decente.

En este marco, garantizamos que todos los trabajadores, independientemente de su tipo de contrato o nacionalidad, reciban información clara y oportuna sobre sus derechos y las condiciones de su vínculo contractual.

Igualdad y no discriminación

Se establecen condiciones laborales adecuadas y se promueve un entorno basado en la igualdad y la no discriminación. La política de Igualdad Salarial dispone que las remuneraciones se definan a partir de criterios objetivos, evitando cualquier forma de discriminación por género, origen social u otras condiciones personales.

Trato digno e igualdad de oportunidades

Se asegura un trato digno y la igualdad de oportunidades para todos los colaboradores. Aunque la política no menciona de forma explícita a la población migrante, estos principios se aplican de manera transversal, permitiendo su contratación bajo los mismos términos y condiciones.

Contamos con registros íntegros y actualizados del personal, que incluyen información sobre remuneraciones, deducciones, control de asistencia, jornadas laborales, licencias (maternidad, enfermedad y vacaciones), feriados y acuerdos relacionados con horas extraordinarias.

Estos registros son gestionados de forma sistemática por la Gerencia de Gestión del Talento y se encuentran disponibles para su revisión en procesos de inspección o auditoría, conforme a las exigencias normativas.



4.4. Formación y Bienestar

En Científica consideramos que promover un entorno que favorezca el desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores es fundamental para alcanzar nuestros objetivos organizacionales.

4.4.1. Formación

Impulsamos el desarrollo de competencias técnicas, regulatorias y habilidades blandas de nuestros colaboradores, promoviendo su crecimiento profesional y fortaleciendo el desempeño organizacional.

El 2025, diseñamos e implementamos un Plan de Capacitación basado en un diagnóstico de necesidades elaborado en coordinación con nuestras gerencias y áreas académicas, así como en los resultados de la Evaluación de Desempeño 2024.

Continuamos ejecutando este plan, el cual se estructura a partir de evaluaciones de desempeño y espacios de diagnóstico que nos permiten identificar oportunidades de mejora y necesidades específicas, asegurando un desarrollo profesional pertinente y efectivo.

Principales Objetivos del Plan de Capacitación

Fortalecer las capacidades y habilidades blandas de nuestros colaboradores.

Promover el cumplimiento de la normativa vigente.

Incrementar la eficacia en las operaciones diarias y la calidad de los servicios brindados.

Asimismo, nuestro principal indicador de seguimiento es la evaluación de las capacitaciones, a través de la cual medimos el nivel de satisfacción de los participantes y la pertinencia de los contenidos.

Este análisis nos permite identificar oportunidades de mejora y asegurar la calidad y efectividad de los programas formativos.



Categoría	Temas de capacitación	Número de participantes	Número de horas
Regulatoria	<ul style="list-style-type: none"> • Prevención y sanción de hostigamiento sexual dirigido a todos los colaboradores y miembros del comité. • Normas internacionales de información financiera e implementación NIIF 18. • Actualización integral de normas tributarias 2025. 	3,323	3,513
Técnica o específica	<ul style="list-style-type: none"> • Excel (básico, intermedio, avanzado). • Power BI (básico, intermedio, avanzado). • Inteligencia artificial y herramientas digitales para la productividad. • Formación de auditores en normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. • Gestión de equipos operativos COPC. • Gestión en tiempo real - COPC. • Monitoreo de CX y negocio - COPC. • Inteligencia artificial y herramientas digitales para la generación de videos. • Planeamiento financiero y control de gestión • El sílabo desde el enfoque por competencias. • Redacción y ortografía. • Programa de compensaciones • Gestión de planillas. • Actualización en materia de derecho sancionador. 	1,079	4,602
Habilidades blandas	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de conflictos, negociación y colaboración de equipos. • Conversaciones que transforman: claves para un liderazgo coherente. • Conversaciones que transforman: feedback alineado a nuestra cultura. • Empoderamiento efectivo: confianza, claridad y cultura. • Formación en ventas: impacto excepcional científica. 	851	1,957.5



5,253
Participantes



10,072
Horas de capacitación



Luego de la ejecución del Plan de Capacitación 2025, se obtuvieron resultados que reflejan el alcance y la inversión realizada en el desarrollo de nuestros colaboradores.

En este sentido, a continuación, se presenta el promedio de horas de formación y la inversión por persona, según nivel organizacional, evidenciando el esfuerzo institucional por fortalecer capacidades y asegurar un desarrollo profesional continuo y equitativo.

Nivel	Horas de formación por persona	Inversión (S/.) por persona
Gerencia	65	39.65
Jefatura	157	95.77
Profesional	2,967	1,809.87

Resultados 2025

<p>Desarrollo de capacidades y formación continua</p>	<p>Como parte de los resultados de nuestro Plan de Capacitación, registramos la participación de 5,253 colaboradores y acumulamos un total de 10,072 horas-hombre de formación. Asimismo, alcanzamos un nivel de satisfacción promedio del 94%, 3 puntos más que en 2024, una tasa de participación del 71% y el promedio de horas de capacitación por colaborador fue de 9.82 horas.</p> <p>Esto se debe principalmente a que los temas de capacitación se definieron a partir del levantamiento de necesidades 2024, lo que permitió contar con una visión más clara de los intereses de los colaboradores, como en herramientas digitales e inteligencia artificial. De esta manera, se viene avanzando en atender las necesidades actuales , brindando contenidos pertinentes, herramientas que utilizan día a día y espacios de aprendizaje alineados a sus funciones.</p>
	<p>Implementamos el Programa de Ventas para el equipo comercial, orientado a fortalecer habilidades de persuasión, negociación y cierre, así como la identificación de necesidades y la construcción de relaciones sostenibles con clientes. El programa, desarrollado por coaches de ManpowerGroup, buscó incrementar la satisfacción del cliente y contribuir al logro de los objetivos estratégicos. Se realizó en dos sesiones presenciales intensivas (de octubre a diciembre de 2025), de tres horas cada una. Se registraron 334 asistencias y una participación del 99%, reflejando un alto compromiso del equipo.</p> <p>El programa alcanzó un 100% de satisfacción, destacando la aplicabilidad de los contenidos. En conjunto, fortaleció las competencias comerciales, mejoró la gestión y el relacionamiento con clientes, y aportó al cumplimiento de los objetivos institucionales.</p>



Desarrollo de habilidades de liderazgo

Se brindaron 5 capacitaciones dirigidas a líderes, enfocadas en el fortalecimiento de habilidades blandas y en el desarrollo de un liderazgo alineado a la cultura de Científica. Estas iniciativas buscaron fortalecer la gestión de los equipos, promover entornos de trabajo colaborativos y contribuir al cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Evaluación de desempeño

En la Científica, disponemos de un sistema de evaluación del desempeño orientado a garantizar criterios de equidad, transparencia y alineamiento con los objetivos estratégicos de la organización. Este modelo considera tanto el cumplimiento de resultados como el desarrollo de competencias institucionales.

En este marco, evaluamos a nuestros colaboradores en función del logro de objetivos individuales, los comportamientos vinculados a los valores organizacionales y competencias clave como orientación al cliente, adaptabilidad, orientación a resultados y comunicación efectiva.

El proceso se desarrolla en cinco etapas estructuradas:

Definición y validación de objetivos individuales y por área	Evaluación de resultados a través de la plataforma "Despega".	
Calibración de evaluaciones entre líderes y jefaturas para asegurar criterios homogéneos.	Retroalimentación individualizada entre líderes y colaboradores.	Elaboración de Planes de Desarrollo Individual (PDI) para colaboradores que requieran refuerzo en competencias específicas.

Asimismo, el proceso incorporó un componente de evaluación ascendente, mediante el cual los colaboradores valoraron a sus líderes en aspectos como su capacidad de gestión, comunicación y apoyo al desarrollo de los equipos.

La metodología de evaluación incluye también la identificación de fortalezas como organización, orientación a resultados y sentido de urgencia así como de áreas de mejora, entre ellas visión estratégica, liderazgo y comunicación. Esto permite definir planes específicos de capacitación y desarrollo profesional



A través de este enfoque integral, en la Científica reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo del talento, promoviendo la meritocracia, la equidad en la gestión del desempeño y el crecimiento continuo de nuestros colaboradores.

4.4.2. Bienestar

En 2025, todas las actividades orientadas al bienestar de nuestros colaboradores se desarrollaron a través de nuestro programa “Feliz_d estar bien”, el cual aborda tres dimensiones clave:



A través de este programa, realizamos diversas actividades, entre las que destacan:

- **Charlas de finanzas personales** en coordinación con la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
- **Charlas de nutrición y promoción de hábitos de vida saludables.**
- **Campañas de salud** que incluyeron la vacunación contra Hepatitis B, Influenza, Neumococo, Difteria, Tétanos y Virus del Papiloma Humano.
- **Charlas sobre seguros privados** con el fin de orientar a nuestros colaboradores respecto a coberturas de salud y beneficios corporativos.
- **Programa “Vacaciones divertidas”**, con talleres gratuitos de verano dirigidos a los hijos de nuestros colaboradores.

De manera complementaria, garantizamos el cumplimiento de todos los beneficios laborales establecidos por la normativa vigente y ofrecemos beneficios corporativos orientados al bienestar integral de nuestros colaboradores:

- **Gestión de seguros de salud**, como EPS, Vida Ley, SCTR y seguros oncológicos.
- **Asistencia social**, incluyendo apoyo en subsidios, descansos médicos, maternidad, fallecimientos y otros casos especiales.
- **Proyectos de mejora**, como la implementación de nuevos lactarios institucionales.
- **Actualización de la política de beneficios académicos en 2025**, ampliando su alcance y facilitando el acceso de los colaboradores a oportunidades de formación y desarrollo profesional.



- **Extensión de ciertos beneficios a familiares directos**, fortaleciendo un enfoque integral de bienestar.

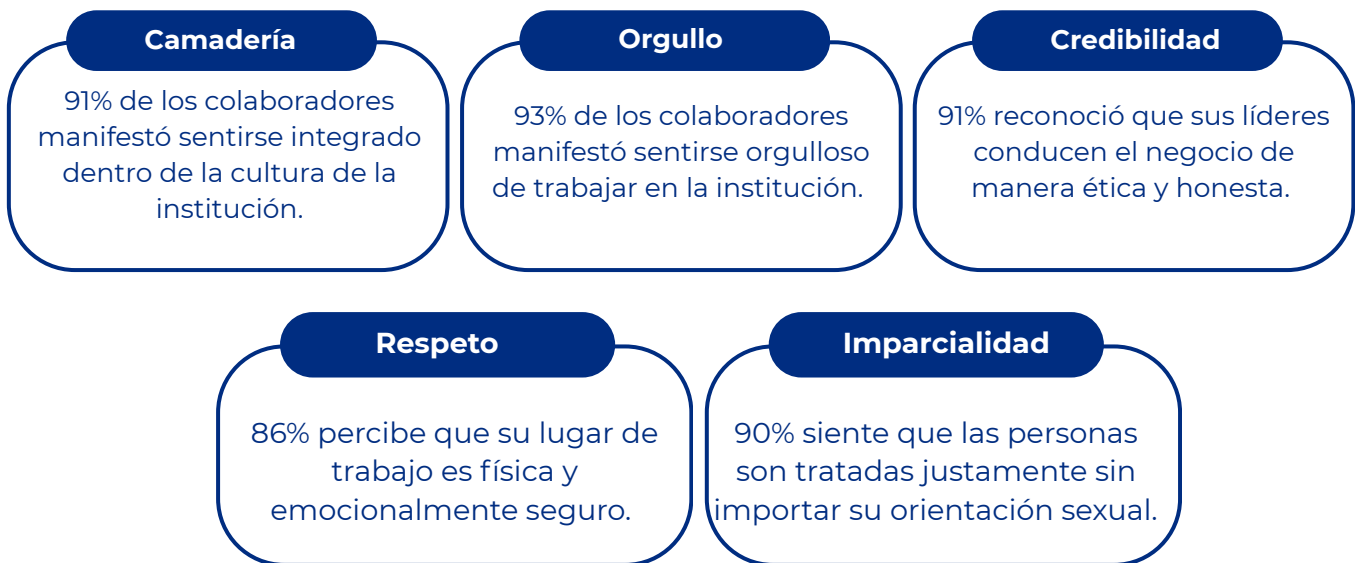
Estos beneficios son comunicados de forma permanente a través de distintos canales institucionales, incluyendo el proceso de inducción para nuevos colaboradores, comunicaciones periódicas como los “Jueves de Beneficios” y el despliegue informativo a través de líderes y jefaturas.

Este enfoque nos permite asegurar que nuestros colaboradores conozcan oportunamente sus beneficios, promuevan su uso y fortalezcan su experiencia laboral, contribuyendo así a su bienestar y compromiso con la organización.

4.4.3. Clima laboral

En el 2025 se llevó a cabo la medición institucional, alcanzando un 90% de satisfacción, lo que representa una mejora de 5 puntos porcentuales respecto a los resultados obtenidos en 2024.

Entre las dimensiones mejor valoradas destacaron:



Esta evaluación permite identificar oportunidades de mejora y definir acciones orientadas a fortalecer la experiencia del colaborador y el desarrollo continuo de la organización.

Asimismo, como parte del fortalecimiento de la comunicación interna, en 2024 se realizó una reestructuración de los canales institucionales, consolidando dos canales oficiales:

- **Conexión_d**, orientado a mantener informados a los colaboradores sobre iniciativas y comunicaciones vinculadas a la gestión del área de Gestión del Talento.



- **Entérate_d**, destinado a la difusión de comunicaciones institucionales provenientes de las distintas áreas de la organización.

A través de ambos canales, los colaboradores reciben información oportuna y cuentan con espacios habilitados para realizar consultas, promoviendo una comunicación interna cercana, confiable y bidireccional. Esto nos permite recoger información clave, identificar oportunidades de mejora y fortalecer continuamente la experiencia del colaborador.

4.4.4. Rotación de los colaboradores

Durante 2024, registramos una tasa de ceses voluntarios del 15%, la cual se incrementó ligeramente a 16% en 2025. Esta variación refleja una estabilidad en los niveles de permanencia de nuestros colaboradores.

En cuanto a los ceses involuntarios, en 2024 alcanzamos una tasa de 56%, asociada a procesos de reorganización interna y reestructuración organizacional implementados durante ese año. Para 2025, esta tasa se redujo significativamente a 14%, evidenciando una estabilización en la gestión de nuestros equipos.

Tasa de rotación	2023	2024	2025
Ceses voluntarios	18%	15%	16%
Ceses involuntarios	16%	56%	14%

Como parte de nuestra gestión, realizamos un monitoreo continuo y sistemático de las causas de rotación, tanto voluntaria como involuntaria, con especial énfasis en las áreas que presentan mayores niveles de rotación, como el equipo de ventas. Este seguimiento considera el análisis periódico de indicadores de rotación total y voluntaria, comparaciones interanuales y por periodos, así como la identificación de motivos de salida mediante sondeos cualitativos a excolaboradores.

Las causas de rotación se categorizan como clima laboral, motivos personales, desarrollo profesional y beneficios, entre otros y se analizan sus tendencias con el fin de identificar patrones y oportunidades de mejora. Asimismo, los resultados son revisados junto con las gerencias correspondientes y se incorporan en la optimización de los procesos de selección, evaluación psicotécnica y gestión del desempeño, contribuyendo a fortalecer la retención y asegurar la disponibilidad de talento calificado.

4.5. Derechos Humanos

En la Científica, impulsamos el respeto y la promoción de los Derechos Humanos en todos los niveles y grupos de interés de nuestra comunidad universitaria.

Para ello, contamos con una estructura de gestión especializada que involucra al área de Responsabilidad Social, Gestión del Talento, Secretaría Académica, Logística, así como a los comités de Ética, Sostenibilidad, Defensoría Universitaria, Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y el Comité de Prevención del Hostigamiento Sexual.

Política para la Prevención e Intervención frente al Hostigamiento Sexual

Esta política vigente y actualizada, establece procedimientos para la atención, investigación y sanción de casos, así como medidas de protección para las personas afectadas. Su implementación está a cargo del Comité de Prevención del Hostigamiento Sexual y la Subgerencia de Gestión de Talento.

Política de Derechos Humanos

Esta política guía nuestro accionar y define principios alineados con los estándares de la ONU. A través de este marco, reforzamos nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la libertad de asociación y el respeto por la dignidad de todas las personas.

Durante 2025, continuamos consolidando la formación de nuestra comunidad en esta materia mediante capacitaciones en derechos humanos, hostigamiento sexual, igualdad de género, diversidad y salud ocupacional.

En este contexto, alcanzamos un total de 3,322 horas de capacitación dirigidas a nuestros colaboradores. Asimismo, el 85% de nuestros colaboradores estuvo cubierto por el programa de formación en Derechos Humanos, el cual abordó temas como la prevención del hostigamiento sexual, la equidad en la compensación, la atención a estudiantes con necesidades educativas especiales, la ergonomía y la seguridad laboral.

Durante 2025, registramos



0 casos
vinculados a derechos humanos



A través de nuestro Canal de Ética (canaldeetica@cientifica.edu.pe), asociados a situaciones de hostigamiento laboral. Todas las denuncias fueron evaluadas por el Comité de Ética, en el marco del debido proceso, y dieron lugar a la implementación de las medidas correctivas correspondientes, en línea con nuestra normativa interna y la legislación vigente.

Número de denuncias por casos de DD.HH.			
2022	2023	2024	2025
2	4	3	0

Durante el periodo de evaluación, se registró el avance de la formación en temas de Derechos Humanos, considerando a colaboradores según nivel organizacional.

Categoría	Porcentaje de formación
Dirección	80%
Gerencia	88%
Jefatura	96%
Profesional	78%

En relación con el derecho a la libertad de asociación, reconocemos este principio fundamental en nuestra Política de Derechos Humanos. No obstante, al cierre de 2025, no contamos con sindicatos conformados en la universidad.

Sin perjuicio de ello, disponemos de espacios de participación como el Comité de Prevención del Hostigamiento y el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, que incluyen representación de nuestros colaboradores.

Asimismo, en el marco de nuestro enfoque de mejora continua, mantenemos actualizada la Matriz de Riesgos en Derechos Humanos, mediante la cual identificamos, evaluamos y gestionamos los principales riesgos asociados a nuestros procesos, considerando aspectos como los derechos laborales, la no discriminación, la diversidad y el cuidado ambiental. Esta herramienta es objeto de revisión anual como parte de nuestro sistema de gestión de riesgos.



4.6. Diversidad e inclusión

En la Científica, hemos establecido una Política de Diversidad e Inclusión orientada a fomentar una cultura basada en el respeto, la inclusión y la no discriminación en toda nuestra comunidad universitaria.

Asimismo, contamos con un Comité de Diversidad e Inclusión, encargado de impulsar y acompañar acciones que fortalezcan estos principios en la institución. De esta manera, promovemos condiciones laborales adecuadas y un entorno basado en la igualdad de oportunidades.

Como parte de estos compromisos 2022–2025, registramos avances sostenidos en la integración de personas con discapacidad en nuestro equipo, pasando de 1 a 4 colaboradores e incrementando su participación hasta alcanzar el 0,08% del total.

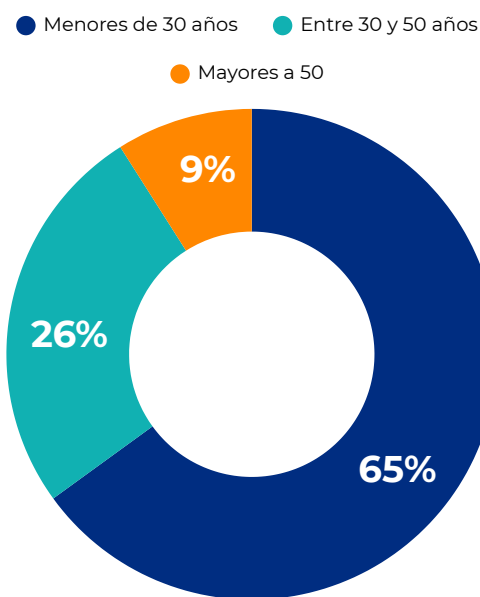
	2022	2023	2024	2025
Nº de colaboradores con discapacidad	1	2	3	4
% de colaboradores con discapacidad	0,03%	0,05%	0,06%	0,08%

Diversidad Etaria

En cuanto a la diversidad etaria, en 2025 el 65% de nuestros colaboradores se concentró en el grupo de menores de 30 años, lo que configuró una fuerza laboral predominantemente joven. Este resultado evidencia una mayor incorporación de talento joven dentro de la organización.

Por su parte, el 26% de los colaboradores se ubicó en el grupo de entre 30 y 50 años, mientras que el 9% correspondió a trabajadores mayores de 50 años, quienes continúan aportando experiencia y conocimiento en la gestión académica y administrativa.

Esta composición generacional contribuye a mantener un equilibrio entre innovación y experiencia, fortaleciendo la diversidad de perspectivas y capacidades en la organización.





Grupo etario	2023		2024		2025	
	Nº de trabajadores	Porcentaje	Nº de trabajadores	Porcentaje	Nº de trabajadores	Porcentaje
Menores de 30 años	356	8%	364	8%	3,078	65%
Entre 30 y 50 años	2,943	68%	3,161	66%	1,229	26%
Mayores de 50 años	1,002	23%	1,234	26%	414	9%
Total	4,301	100%	4,759	100%	4,721	100%

Además, llevamos a cabo un monitoreo permanente de la brecha salarial entre hombres y mujeres en las distintas categorías laborales, identificando cambios entre 2024 y 2025.

En el caso del personal docente, se observa un cambio en la tendencia, pasando de una brecha de 1,90% en 2024 a -6,92% en 2025, lo que evidencia una mayor remuneración promedio para las mujeres en este último periodo. En la categoría directiva, la brecha se mantiene a favor de los hombres, aunque con una leve reducción de 21,13% a 19,88%.

Por otro lado, en el personal administrativo se registra un incremento de la brecha, que pasó de 12,09% en 2024 a 13,60% en 2025. En conjunto, estos resultados muestran la evolución de la brecha salarial por categoría laboral.

Brecha salarial	2025
Nivel Directivo	17,65%
Nivel Gerencial	17,65%
Nivel Jefaturas	13,38%
Nivel Profesional	-6,43%

Estos resultados evidencian avances progresivos en la implementación de nuestras políticas de equidad salarial, en concordancia con la Política de Igualdad Salarial de la universidad. Este marco establece criterios orientados a asegurar que nuestros colaboradores reciban una compensación acorde con la complejidad de sus funciones y responsabilidades.



En este sentido, para la valorización y categorización de los puestos, consideramos los siguientes factores:



De igual manera, disponemos de una Política para la Prevención e Intervención frente al Hostigamiento Sexual, vigente y actualizada, que define procedimientos específicos para la atención, investigación y sanción de casos, así como medidas de resguardo para las personas afectadas.

Su implementación está a cargo del Comité de Prevención del Hostigamiento Sexual y la Subgerencia de Gestión de Talento.

Adicionalmente, hemos implementado una planilla diferenciada para trabajadores migratorios, lo que nos permite dar seguimiento a sus condiciones laborales.

En este marco, garantizamos que accedan a los mismos derechos, beneficios y condiciones que los trabajadores nacionales en posiciones equivalentes, reafirmando nuestro compromiso con la igualdad de trato y la no discriminación.

Trabajadores migrantes en Científica en 2025	
Total de trabajadores en planilla	4,721
Porcentaje de trabajadores migrantes respecto al total	19
Porcentaje de trabajadores migrantes respecto al total	0.40%



4.7. Proveedores

La cadena de abastecimiento de la Científica está conformada por proveedores de bienes y servicios en estas áreas clave, los cuales gestionamos en función de su relevancia y la magnitud de las operaciones.

Asimismo, la implementación del proyecto de Subasta Inversa nos permitió incorporar nuevos proveedores, incrementar la competencia, optimizar precios y fortalecer la continuidad del suministro.

De esta manera fomentamos una relación basada en principios éticos, transparencia y responsabilidad con nuestros proveedores, a quienes consideramos aliados clave para el logro de nuestros objetivos institucionales.

Entre los principales se encuentran aquellos vinculados a servicios de seguridad, mantenimiento general, tecnologías de la información y comunicación, laboratorio y organización de eventos, entre otros. Al cierre de 2025, contamos con un total de 1822 proveedores en cartera.

Año	N° de proveedores
2023	1,274
2024	1,500
2025	1,822

Disponemos de un Código de Ética y Conducta para Proveedores que define lineamientos específicos en materia de respeto a los derechos humanos, no discriminación, erradicación del trabajo infantil y forzoso, respeto a la libertad sindical, cumplimiento de la normativa laboral, protección ambiental, integridad en las relaciones comerciales y competencia leal.

Este instrumento es de aplicación obligatoria para todos nuestros proveedores durante la vigencia de su relación comercial con la universidad.

En este sentido, hemos remitido el Código al 100% de nuestros proveedores, quienes han confirmado su revisión y conocimiento, así como su participación en los procesos de evaluación continua.

Asimismo, hemos implementado la capacitación correspondiente sobre las políticas establecidas en el documento “GOP-GCO-POL-02 Política de Ética y Conducta Científica”, actualizado en 2025, y establecido como obligatoria su lectura a través del sistema de proveedores.



Además, segmentamos a nuestros proveedores por ubicación geográfica y por tamaño, a continuación el desglose:

Ubicación geográfica	Cantidad	N° de proveedores
Lima y Callao	1,738	95.39%
Otras provincias	0	0%
Internacional	84	4.61%
Total	1,822	100%

Tamaño	N°	%
Micro	292	16.03%
Pequeña	395	21.68%
Mediana	1135	62.29%

Además, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible de la cadena de suministro, promoviendo relaciones transparentes y oportunas con nuestros proveedores. En ese sentido, los pagos a proveedores MYPE se realizan en un plazo de entre 30 y 60 días, contribuyendo así a su estabilidad financiera y continuidad operativa.

Mantenemos el compromiso de incorporar criterios económico-financieros, de seguridad y salud en el trabajo (SST), de calidad, ambientales, de gobernanza, éticos, entre otros, en el proceso de homologación de nuestros proveedores.

Estas evaluaciones son realizadas por un proveedor especializado, quien ejecuta el proceso de homologación y contribuye a fortalecer la gestión de manera continua, tomando como base los indicadores reportados anualmente.

Como parte del proceso de evaluación semestral, realizamos revisiones periódicas a los proveedores críticos y de mayor nivel de riesgo, en función de la naturaleza de los servicios que prestan.

	N° de proveedores en procesos de evaluación	% del total
2023	219	15%
2024	74	15%
2025	142	15%

5

GESTIÓN SOSTENIBLE



GESTIÓN SOSTENIBLE

La gestión de sostenibilidad en la Universidad Científica del Sur se basa en una estructura de gobernanza y en instrumentos institucionales que orientan la toma de decisiones y la implementación de iniciativas alineadas con el desarrollo sostenible. Esta gestión se articula mediante la Política de Responsabilidad Social Universitaria (RSU), el Comité de Sostenibilidad y un enfoque transversal que integra la gestión académica, institucional, ambiental y social de la universidad.

5.1 Compromiso con la sostenibilidad

La Política de Responsabilidad Social Universitaria se ha formulado en coherencia con la visión institucional y establece el marco para promover una gestión ética y de calidad, tanto al interior como al exterior de la universidad, basada en la mejora continua y el compromiso con la sostenibilidad. Asimismo, orienta la generación, difusión y aplicación de conocimiento vinculado al desarrollo sostenible, fortaleciendo la formación de profesionales íntegros y ciudadanos responsables con su entorno social y ambiental.

Para la implementación de estos lineamientos, la universidad cuenta con el Comité de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Universitaria, integrado por 10 representantes con cargos ejecutivos:

Comité de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Universitaria



Su función es liderar y articular la estrategia institucional de sostenibilidad con los distintos grupos de interés, así como aprobar y supervisar el cumplimiento de la Política de RSU, la Política de Derechos Humanos y el Plan de RSU 2024–2026. Asimismo, realiza seguimiento periódico a sus indicadores y evalúa sus avances.

De igual manera, contribuye al cumplimiento del Plan Estratégico Institucional 2024–2026, fortaleciendo iniciativas vinculadas a calidad educativa, posicionamiento, sostenibilidad, rankings y acreditaciones. En 2025, el Comité se reunió en cinco ocasiones y reportó semestralmente sus avances a la Gerencia General.

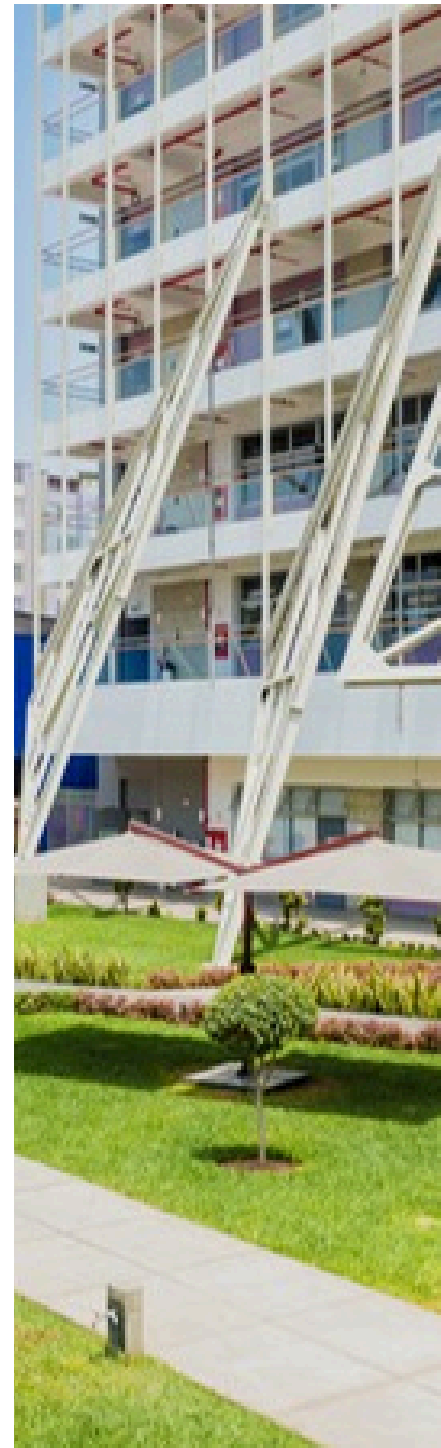
5.2. ¿Qué es RSU para Científica?

Nuestra política reafirma el compromiso de la universidad con la comunidad universitaria y la sociedad, además define los ejes de acción y lineamientos institucionales que orientan, de manera transversal, las iniciativas de sostenibilidad. A través de estos, se promueve la participación de estudiantes, docentes y aliados estratégicos en la generación de soluciones frente a los desafíos sociales y ambientales del país.

Este enfoque se traduce en la formación integral de los estudiantes, fortaleciendo habilidades blandas como la comunicación, el trabajo en equipo, la responsabilidad y el compromiso, así como la promoción de valores y una ciudadanía responsable. Asimismo, fomenta la interacción entre estudiantes de distintas carreras, enriqueciendo su aprendizaje desde una perspectiva interdisciplinaria.

En ese marco, promovemos el desarrollo de competencias a lo largo de la trayectoria académica, formando profesionales capaces de liderar procesos de desarrollo sostenible. Asimismo, impulsamos que los trabajos de investigación y tesis de pregrado y posgrado generen aportes concretos a la sociedad, con enfoques prácticos y orientados a resolver desafíos reales.

De manera complementaria, la RSU fortalece el vínculo con la comunidad, acercando a los estudiantes a diversas realidades y promoviendo su participación activa en el entorno. A su vez, contribuye al posicionamiento institucional, consolidando a Científica como un agente de cambio comprometido con el desarrollo sostenible.





En este marco, la RSU se implementa a través de **cinco ejes de acción:**

Promover **una ciudadanía responsable** y basada en valores en la comunidad a través de la implementación de proyectos de impacto social y ambiental vinculados a las carreras y en alianza con organizaciones estratégicas.

Impulsar una **estrategia ambiental** para gestionar de manera responsable todas las sedes de la universidad. Asimismo, generar una **cultura ambiental** en la comunidad universitaria y la sociedad para promover la conservación del medio ambiente.



En la Científica, contamos con un Plan de RSU anual, el cual tuvo los siguientes resultados en el 2025:

Diálogos del Bicentenario

Se realizaron cinco ediciones de los Diálogos del Bicentenario, que congregaron a más de 21 mil participantes. Estos espacios fomentaron la reflexión en torno a la democracia en el país, contando con la participación de estudiantes destacados y especialistas de reconocida trayectoria.

Esta iniciativa, vigente desde 2020, se mantiene alineada con la estrategia institucional orientada a la formación de estudiantes con conciencia ciudadana y pensamiento crítico. En este marco, se ha creado el Instituto de Liderazgo y Democracia, con el propósito de fortalecer y ampliar su impacto en la comunidad universitaria. Asimismo, se ha previsto la continuidad del programa para el 2026.



<p>Articulación con planes de estudio</p>	<p>Todas las carreras integraron, en promedio, cinco cursos articulados a la Responsabilidad Social Universitaria (RSU). Esta articulación permitió el desarrollo de más de 300 iniciativas de impacto social y ambiental en comunidades en situación de vulnerabilidad. Para el 2025, se proyecta fortalecer el trabajo conjunto con decanos y coordinadores académicos, con el fin de ampliar la incorporación de cursos bajo este enfoque e integrar progresivamente las nuevas carreras recientemente aperturadas.</p>
<p>Iniciativas de sostenibilidad y voluntariado estudiantil</p>	<p>En 2025, participaron más de 1,150 estudiantes contribuyendo al fortalecimiento de competencias en Desarrollo Sostenible, en concordancia con el Modelo Educativo de la universidad.</p> <p>Entre las principales actividades desarrolladas destacan las campañas de sensibilización ambiental en alianza con el programa EDUCCA de la Municipalidad Metropolitana de Lima y RECICLALATAM, jornadas de limpieza de playas y arborización en coordinación con la Municipalidad Metropolitana de Lima, jornadas de limpieza de canales con Prohvilla, campañas de salud corporativa en alianza con el Instituto SISE y la Municipalidad Metropolitana de Lima y actividades de rescate de alimentos junto al Banco de Alimentos del Perú.</p> <p>Asimismo, se contó con participación institucional en la Cumbre Perú Sostenible 2025, mediante nuestra presencia en un almuerzo de conexión estudiantil y un stand institucional.</p>

Adicionalmente, la comunidad participó en voluntariados ambientales orientados a fortalecer el compromiso social y la solidaridad con el entorno. Para el desarrollo de estas iniciativas, se destinó un presupuesto de 21,300 soles.

A continuación, se presenta el detalle de las iniciativas que trabajamos con aliados estratégicos de la sociedad civil y gobierno local en 2025:

Nombre del proyecto	Aliados	Objetivo	# voluntarios
Limpieza de Playa	Municipalidad Metropolitana de Lima	Programa de Voluntariado que tiene el objetivo de brindar concientización sobre el impacto negativo de los residuos en el ecosistema marino, y reducir la contaminación en las playas de Lima	146
Jornadas de Limpieza de Canales	Prohvilla	Contribuir a reducir los impactos negativos hacia los cuerpos de agua que alimentan al humedal Pantanos de Villa	129
Limpieza de Playa "Hazla por tu Playa"	LOOP	Contribuir con la conservación ambiental de las playas y sensibilizar a los estudiantes en el impacto que la contaminación genera en el ecosistema marino	18



Nombre del proyecto	Aliados	Objetivo	# voluntarios
Programa de Arborización	Municipalidad Metropolitana de Lima	Parte del programa "Lima Verde" que busca contribuir a la reducción de la contaminación urbana y a mejorar el ornato de los distritos, sensibilizando a los estudiantes acerca de la importancia de su rol frente a la conservación del medio ambiente	67
Limpieza de Ríos	Municipalidad de Ate	Limpieza y descolmatación en el río Rímac, con el objetivo de proteger la faja marginal y prevenir desbordes.	16
Campaña de Arborización	Prohvilla	Esfuerzo conjunto por revitalizar los alrededores del Humedal Pantanos de Villa y mejorar la calidad de vida de los vecinos	36
Arborización	Municipalidad de Los Olivos	Esta iniciativa busca combatir la contaminación y el calor en Lima Norte, integrando a la comunidad en la creación de un entorno más sostenible y saludable.	14
Limpieza de Playa	AMCOR	En colaboración con la ONG Recicla Latam, tiene el objetivo de recolectar residuos en playas como la de San Antonio en Lurín, Perú, con voluntarios y colaboradores para generar conciencia ambiental y retirar toneladas de basura, promoviendo el reciclaje y la sostenibilidad marina.	34
Campaña de Salud Corporativa	Municipalidad Metropolitana de Lima	Brindar servicios de salud gratuitos a la comunidad, enfocándose especialmente en los sectores más vulnerables.	52
Activaciones Ambientales	Municipalidad Distrital de Los Olivos, RECICALATAM, RECIDAR, Municipalidad Metropolitana de Lima	Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia del adecuado manejo y segregación de los residuos sólidos, promoviendo prácticas responsables que contribuyan al cuidado del ambiente y a una gestión sostenible dentro del campus.	550



Nombre del proyecto	Aliados	Objetivo	# voluntarios
Rescate de Alimentos Pasantías	Banco de Alimentos Perú	Incrementar la atención alimentaria a mayor número de comunidades en situación de vulnerabilidad, extendiendo el rescate de alimentos y logros en programas de sostenibilidad a nivel nacional.	34
Cine Foro Ambiental	-	Cine Ambiental para reflexionar sobre nuestro rol en el cuidado del planeta. A través de la proyección de una película con temática ambiental y una posterior conversación con expertos sobre el consumo desmedido y su impacto en el medio ambiente.	52

El 2025 representó un periodo de fortalecimiento y expansión de las iniciativas de voluntariado, evidenciado en el incremento de la participación estudiantil, una mayor incorporación de la RSU en los planes de estudio y la consolidación de alianzas estratégicas. En este contexto, se reafirma el compromiso con la formación de profesionales empáticos, con sólidas bases académicas en sostenibilidad y orientados a la transformación social.

Hitos en 2025

- Obtuvimos el distintivo Empresa con Gestión Sostenible de Perú Sostenible reconocimiento a la gestión responsable de la Científica.
- Participamos en la Cumbre Perú Sostenible.
- Logramos una mayor articulación de los cursos con iniciativas de RSU, fortaleciendo el compromiso de las áreas académicas.

Estrategias de relacionamiento social

En Científica, no realizamos aportes monetarios directos destinados al financiamiento social. En su lugar, orientamos nuestras contribuciones a iniciativas que generen valor compartido, priorizando tres criterios: el impacto formativo en los estudiantes, la pertinencia con las necesidades académicas y la atención a las necesidades del entorno.



Bajo este enfoque, las contribuciones se canalizan principalmente a través de donaciones en especie, mediante la entrega de bienes a organizaciones aliadas que comparten nuestro compromiso con el bienestar y el desarrollo sostenible. A continuación, se detallan las principales donaciones realizadas:

Donaciones en especie en 2025	
Organización	Concepto
Asociación A Caminar	Muebles y otros equipos
ANIQUEM	Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)
Municipalidad de Villa El Salvador (VES)	RAEE y otros equipos
DRELM (Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana)	Enseres
Colegio San Clemente	Muebles
Total	191,928.58

Por su parte, en 2025, no hemos reportado quejas por parte de las comunidades aledañas a nuestros campus.

Número de reclamos de comunidades aledañas			
2022	2023	2024	2025
0	2	0	0

Asimismo, el periodo reportado, la universidad realiza el registro, seguimiento y consolidación de las denuncias en materia ambiental, en el marco de sus mecanismos internos de gestión y cumplimiento normativo. A continuación, se presenta el detalle correspondiente:



Denuncias en materia ambiental	2023	2024	2025
N° total de denuncias	0	0	0
N° de denuncias resueltas	0	0	0
Monto total (en soles) por sanciones o multas generados a partir de las denuncias resueltas judicialmente	0	0	0

Asimismo, como parte del fortalecimiento de la gobernanza ambiental, contamos con un Comité Ambiental Ejecutor, integrado por representantes de distintas áreas de la universidad, cuya función es evaluar iniciativas, brindar soporte técnico y acompañar la toma de decisiones relacionadas con el cumplimiento normativo y la implementación de acciones ambientales.

5.3. Investigación e innovación con impacto sostenible

El compromiso de la Científica con el desarrollo sostenible se refleja en una producción de conocimiento e innovación estratégica, ética y orientada a generar resultados concretos. En 2025, fortalecimos este enfoque con la creación de la Oficina de Innovación para la Sostenibilidad, orientada a articular esfuerzos entre áreas académicas y administrativas, promover alianzas estratégicas e impulsar soluciones sostenibles aplicadas al campus, la investigación y la experiencia educativa.

Liderazgo científico

Asimismo, hemos consolidado nuestro liderazgo científico, incrementando la producción indexada en Scopus de 67 artículos en 2017 a **750 en 2025.**

Este avance se ha traducido en un hito relevante, al posicionarse entre los primeros lugares a nivel nacional en el THE Impact Ranking 2025, con un desempeño destacado a nivel global en los ODS 3 (Salud y Bienestar), ODS 13 (Acción por el Clima) y ODS 14 (Vida Submarina).

La Dirección General de Investigación, Desarrollo e Innovación / Vicerrectorado de Investigación (DGIDI/VRI) gestiona de manera integral la actividad investigadora, liderando la generación de conocimiento científico, tecnológico y humanístico vinculado a sectores estratégicos.



Para el periodo 2025–2030, sus objetivos se orientan hacia un modelo enfocado en el impacto tangible y la escalabilidad, a través de las siguientes líneas de acción:

- Solución de problemas críticos: Desarrollo de competencias en estudiantes y docentes para abordar desafíos sociales mediante enfoques sistemáticos basados en evidencia.
- Optimización de la sostenibilidad: Impulso de investigación orientada al uso eficiente de recursos y tecnologías ambientalmente adecuadas, con énfasis en Ambiente y Biodiversidad, Una Salud y Desarrollo Sostenible.
- Liderazgo y producción científica: Consolidación del crecimiento institucional, reflejado en el incremento de la producción científica indexada en Scopus de 67 a 760 artículos anuales enmarcada en 37 líneas de investigación, fortaleciendo el posicionamiento y el aporte al conocimiento del país.

Alineamiento con estándares internacionales

La definición de las 37 líneas institucionales de investigación para 2025 responde a un enfoque integral, sustentado en la articulación con marcos globales y nacionales:

- Marcos internacionales (ODS): Las líneas se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incorporando enfoques como economía azul, descarbonización y salud global (One Health).
- Estándares nacionales: La metodología se ajusta a los lineamientos de Concytec para la categorización y priorización de la investigación.
- Visión global: La selección de líneas considera oportunidades de liderazgo internacional y responsabilidad social, posicionando la investigación como un activo estratégico para la sostenibilidad del sector empresarial y la sociedad.

5.3.1. Grupos de investigación

En Científica contamos con 46 grupos de investigación integrados por estudiantes y docentes de distintas carreras, que desarrollan estudios en ámbitos como salud y ambiente, tecnología, estudios integrales, uso sostenible de los recursos naturales, diversidad biológica, ecosistemas acuáticos y marinos, y gobernanza ambiental.

Salud y Ambiente

07 miembros

Grupo Peruano de Estudio de Enfermedades Autoinmunes Sistémicas

19 miembros

NEMECS: Neurociencias, Metabolismo, Efectividad Clínica y Sanitaria

44 miembros

Restauración de Ecosistemas y Calidad Ambiental (REC)

06 miembros

Grupo de investigación en Healthcare Simulation & Medical Education (HeSIM)



13 miembros

Disability
Epidemiology
Research Group
(EpiDIS)

11 miembros

GESPESS-PERÚ
Generando
evidencias en salud
pública,
epidemiología y
servicios de salud en
el Perú

17 miembros

Grupo de Investigación
en Desarrollo, Salud y
Evaluación Psicológica
(GIDS-EP)

14 miembros

Children's Oral Health
Research Group
(COHRE)

7 miembros

Grupo peruano de
investigación en
medicamentos,
políticas y servicios
farmacéuticos

25 miembros

Neurogenetics
Working Group

10 miembros

Research Group in
Metabolism and
Molecular Nutrition

17 miembros

Oral peri-implant

10 miembros

Métodos cuantitativos
e instrumentos para
la investigación en
ciencias del
comportamiento
(MCIICC)

8 miembros

Científica Dental
Board

17 miembros

Nutrición y
Alimentación Humana
(GINAH)

Tecnología

11 miembros

Grupo de Medicina
Regenerativa

41 miembros

CHANGE Research
working group

Estudios integrales

03 miembros

Voces Escénicas del
Sur

07 miembros

Grupo de
Investigación
Economía y Finanzas
(GIEF)

12 miembros

Lenguaje, Cognición
y Sociedad

9 miembros

Antártida y su conexión
con Sudamérica en un
clima cambiante



18 miembros

Cancer and Stem Cells Research Group (CSCell Research Group)

04 miembros

Grupo de Investigación en Patógenos Emergentes, Resistencia Microbiana y Salud Pública (GRIPES)

05 miembros

Media Lab. Iniciativa de Alfabetización Transmedia

07 miembros

Interdisciplinary Research in Business Sciences

27 miembros

Epidemiología y Diseminación de la Resistencia a Antimicrobianos - "One Health"

07 miembros

Interconexiones Interdisciplinarias en Cursos Básicos: Explorando perspectivas en Educación, Ciencias Sociales, Ciencias Naturales, Humanidades, Psicología y Matemáticas

14 miembros

InterEduca: Grupo de Investigación en Educación desde una perspectiva interdisciplinaria

19 miembros

Grupo de Investigación en Bioética e Integridad Científica

12 miembros

Enfermedades infecciosas (re) emergentes

Aprovechamiento sostenible de los recursos naturales

11 miembros

Manejo de los Sistemas de Producción Animal Sostenible (MASPAS)

10 miembros

MIRN - Metabolismo Integrado de Recursos Naturales

26 miembros

Caracterización, Transformación y Sustentabilidad de los recursos naturales del Perú (CTS GROUP)

Ecosistemas acuáticos y marino-costeros

52 miembros

Comunidades Acuáticas

20 miembros

Grupo de Investigación de Acuicultura Sostenible (GIAS)

23 miembros

Unidad de Investigación en Ecología y Conservación de Aves Marinas



12 miembros

Ecología de
ecosistemas costeros
(EEC)

12 miembros

Círculo de
Investigación en
Fisiología y Patología
de Organismos
Acuáticos – CIFIPOA

23 miembros

COEPERU - Coastal
Ecosystems of Peru
Research Group

Diversidad biológica

19 miembros

Biología y
biotecnología
reproductiva
animal

11 miembros

Conservación de la
biodiversidad y
genética forense
de la vida silvestre

07 miembros

Ciencia Equina y
Animales
Autóctonos

Gobernanza ambiental

15 miembros

RIENU -
Recuperación
Integral de
Ecosistemas
Naturales y
Urbanos

10 miembros

International
Forensics

21 miembros

Grupo de
Investigación en
Derecho Público

05 miembros

Ciudad y
Arquitectura
Sostenible



5.3.2. Nuestras investigaciones con impacto sostenible

En Científica, la investigación se orienta al desarrollo de soluciones innovadoras y al fortalecimiento del conocimiento en ámbitos que inciden directamente en la sostenibilidad ambiental, social y económica. En este marco, se impulsan iniciativas que abordan desafíos prioritarios como la salud pública, la preparación y respuesta frente a pandemias, la salud mental, la conservación de la biodiversidad, la restauración ecológica, el cambio climático, la seguridad alimentaria y el desarrollo de biotecnologías aplicadas, incluyendo estudios en genética, neurocognición, resistencia antimicrobiana y mejora de recursos biológicos.

Estos proyectos, financiados por instituciones nacionales e internacionales, reflejan el compromiso con la generación de conocimiento científico de alto impacto, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de las comunidades, la protección del entorno y el avance del conocimiento a nivel global.

Título del proyecto	Objetivos generales	Fuente financiera
BioMonitor4CAP	Impulsar metodologías de biomonitoreo para evaluar el impacto de las prácticas agrícolas sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, generando evidencia para promover políticas públicas y sistemas agroalimentarios más sostenibles, desarrollado en Tarma, Ica y Ucayali.	Universidad Europea
NIH Global Group on COPD in primary care in South America (Breathe WII South America)	Desarrollar investigaciones en atención primaria. Capacidad en América del Sur para mejorar la identificación y el tratamiento más tempranos de la EPOC	National Health Research Institute (NIHR, del Reino Unido)
CO-morbid Long-term disease Management in the Americas: blended intervention (COLMA)	Desarrollar y evaluar la implementación de una intervención que combine un ISD apoyada por trabajadores de salud comunitarios con grupos de apoyo comunitario para mejorar los resultados de personas vulnerables con depresión comórbida, hipertensión y/o diabetes en centros de salud de atención primaria en Perú y Argentina.	National Health Research Institute (NIHR, del Reino Unido)



Título del proyecto	Objetivos generales	Fuente financiera
Octapeptinas: recuperando una familia de antimicrobianos olvidada	Diseñar nuevas octapeptinas con capacidad antibacteriana, susceptibles de ser candidatas a ulterior desarrollo.	Prociencia
Hacia un Plan Binacional Peru-Chile de restauración ecológica de las islas guaneras: Primeros ensayos de erradicación y bioseguridad en roedores introducidos en la Isla Chincha Norte	Establecer una línea base sobre la identificación de especies de roedores, zonas de concentración de roedores, respuesta a cebos inocuos (sin veneno) en términos de palatabilidad, identificación de otras posibles especies que podrían ser afectadas durante la erradicación y estudios genéticos de los roedores	National Fish and Wildlife Foundation (USA)
Situación actual de tres especies de aves marinas en el Perú después del brote de gripe aviar H5N1 en noviembre 2022: Estado poblacional, variabilidad genética y nivel de inmunización	Determinar los efectos postpandemia gripe aviar H5N1 a nivel poblacional, inmunológico y genético en tres especies de aves guaneras del Perú.	Prociencia
Percepción de Discriminación, Factores Protectores y Salud Mental en grupos de Adolescentes Quechua e Hispano hablantes de Cuzco y Lima	Determinar el impacto de la percepción de la discriminación en la salud mental de adolescentes hispano y quechua hablantes de Cuzco y Lima.	Prociencia
Modelamiento del balance de energía y masa superficial para varios glaciares de la Cordillera Blanca usando modelos numéricos físicos e inteligencia artificial	Implementar una novedosa metodología para estimar el balance de energía (SEB) y el balance de masa superficial (SMB) en glaciares modelo de la Cordillera Blanca, ubicada en Perú	GEO Mountains Small Data Grants
Escalamiento de un horno mejorado para la producción del biochar hecho en Perú y desarrollo del paquete tecnológico para beneficio de las organizaciones agrarias de las Zonas del VRAEM con la colaboración del INIA, PROVRAEM y proyecto Pichis Palcazú	Construir 2 reactores de biochar en sitios de demostración en las regiones de Perú (en colaboración con los proyectos especiales de PROVRAEM, y Pichis Palcazú)	Prociencia
Maniquí con regulación de inclinación y altura para colecta de semen de camélidos sudamericanos	Generar una patente PCT para el modelo de utilidad de un maniquí ajustable que facilite la colecta de semen de camélidos, mejorando la comodidad y eficacia del proceso	Prociencia



Título del proyecto	Objetivos generales	Fuente financiera
Vagina artificial para colecta de semen de camélidos sudamericanos con regulación de presión y temperatura	Incrementar la protección de propiedad intelectual con una vagina artificial para colecta de semen de camélidos sudamericanos	Prociencia
Cinética de liberación de Calcio y Magnesio en fertilizantes organominerales y minerales.	Determinar y modelar la cinética de liberación de calcio y magnesio en fertilizantes organominerales y minerales	Vida al Suelo
Develar diferencias en la actividad inmunomoduladora y regenerativa del secretoma de las células madre mesenquimales autólogas e iPSC en adultos mayores	Evaluar las diferencias de la actividad regenerativa e inmunomoduladora del secretoma de las células madre mesenquimales derivado de tejido adiposo y iPSC de adultos mayores	Prociencia
Aislamiento, caracterización y análisis del contenido de vesículas extracelulares del oviducto de alpaca y su efecto sobre el desarrollo temprano de embriones	Aislar, caracterizar y analizar las vesículas extracelulares que están presentes en el oviducto de alpaca.	Prociencia
Advancing double-duty actions to address the dual threat of climate change and malnutrition (Impulsando acciones de doble función para abordar la doble amenaza del cambio climático y la malnutrición)	Informar la adaptación al cambio climático identificando vías causales, simulando y cuantificando asociaciones con la doble carga de la desnutrición, especialmente entre los más vulnerables, y recomendando acciones políticas a nivel local.	Imperial College of science, technology and medicine
I Encuentro de Mujeres Defensoras de Territorios de la Amazonía. Perú, Brasil y Bolivia	Fortalecer las redes de mujeres defensoras del territorio en la Amazonía, promoviendo el intercambio de experiencias, la articulación regional y el diseño de estrategias de incidencia para la protección del medio ambiente, la lucha contra el cambio climático y la defensa de los derechos humanos en sus comunidades.	ONG Andiana



Título del proyecto	Objetivos generales	Fuente financiera
Barreras de acceso a los servicios de salud mental en la población general peruana de habla en español, Quechua y Shipibo: una aproximación cuantitativa y cualitativa	Identificar las barreras que dificultan el acceso a los servicios de salud mental en diferentes subgrupos de personas del Perú (población general, grupos vulnerables [adultos mayores, personas LGTBIQ+], población cercana a los centros de salud mental comunitaria), de habla en español, quechua y shipibo, desde una perspectiva cuantitativa y cualitativa	Prociencia
Genética y Neurocognición en Latinos con y sin Enfermedad de Parkinson (GENIAL-PD)	Establecer un registro clínico-molecular y una base de datos centralizada de individuos latinos, con y sin enfermedad de Parkinson (EP), para investigar los factores genéticos y de riesgo asociados al deterioro cognitivo en esta población	National Institutes of Aging/Cleveland Clinic
Análisis de relaciones clonales y resistencia a antimicrobianos en cepas de acinetobacter baumannii de diferentes regiones de Perú (CONTRATO PE501082454-2023)	Analizar las relaciones clonales y resistencia a antimicrobianos en cepas de acinetobacter baumannii de diferentes regiones de Perú	Prociencia
Estudio del mecanismo de señalización molecular del embrión como factor determinante de la sobrevivencia embrionaria en alpacas (vicugna pacos). (N° 055-2023-PRO99)	Estudiar los factores responsables de la señalización del reconocimiento maternal de la preñez de mamíferos en embriones de alpaca y determinar aquellos relacionados directamente con la sobrevivencia embrionaria en esta especie.	Prociencia
Exploración del Panorama de Preparación, Prevención y Respuesta frente a Pandemias en Perú: Un Enfoque de Estudio de Caso desde la Perspectiva de la Inclusividad y la Equidad	Analizar la preparación y respuesta del Perú frente a la pandemia de COVID-19 desde un enfoque de equidad, inclusión y gobernanza, identificando factores sociales e institucionales que influyeron en la respuesta nacional más allá de los aspectos técnico-biomédicos.	Universidad Nacional de Singapur (NUS)



Título del proyecto	Objetivos generales	Fuente financiera
Análisis mediante biología molecular de genes de resistencia para betalactamasas y carbapenemasas en 200 cepas	Analizar genes de resistencia para betalactamasas y carbapenemasas	Universidad Nacional Hermilio Valdizán
Proceso para la obtención de plántulas de algas pardas con crecimiento rápido, mayor capacidad foliar y termotolerancia	Proteger internacionalmente el proceso para obtener plántulas de algas pardas con crecimiento acelerado y mayor termotolerancia mediante la presentación y gestión de su solicitud PCT.	Prociencia
Evaluation of in vitro activity of zosurabalpin against Acinetobacter spp. from different Peruvian regions: analysis of mechanisms of resistance	Determinar la actividad de zosurabalpin frente a una colección de Acinetobacter spp. XDR	F. Hoffmann-La Roche Ltd



5.4. Aporte a las ODS

En 2025, la Científica reafirmó su compromiso con el cumplimiento y aporte a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como parte de la agenda global impulsada por las Naciones Unidas. Ese mismo año, alcanzó el primer lugar en Perú en el Times Higher Education Impact Ranking 2025, reconocimiento internacional que valora la contribución de las universidades a los ODS, con resultados destacados en Salud y Bienestar, Acción por el Clima y Vida Submarina.

En ese marco, la siguiente tabla presenta una selección de iniciativas desarrolladas desde distintas carreras académicas, que reflejan su contribución al desarrollo sostenible.

Iniciativas y su contribución a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible





Iniciativa: Intervención “Fuerza de hierro: niños fuertes, futuro seguro”
Área o Carrera: Farmacia y Bioquímica

Resultado 2025: Contribuimos a la prevención de la anemia infantil mediante actividades educativas en escuelas primarias, promoviendo conocimientos sobre nutrición, alimentación saludable y cuidado de la salud desde edades tempranas.

Iniciativa: Campaña de donación de sangre: “Unidos contra el cáncer”
Área o Carrera: Medicina Humana

Resultado 2025: Sensibilizamos y movilizamos a la comunidad universitaria para incrementar la donación de sangre destinada a pacientes oncológicos, críticos y obstétricos atendidos en hospitales aliados.

Iniciativa: Campaña comunitaria: “Esperanza Amazónica”

Área o Carrera: Estomatología

Resultado 2025: Brindamos atención médica voluntaria a comunidades nativas vulnerables de la Amazonía, contribuyendo al acceso a servicios básicos de salud y bienestar.



Iniciativa: Promoción y apoyo a la investigación científica en escolares
Área o Carrera: Biología Marina

Resultado 2025: Fortalecimos habilidades científicas tempranas y el pensamiento crítico de escolares mediante acompañamiento especializado en la feria Eureka.

Iniciativa: Programa de orientación vocacional – I.E. San Agustín

Área o Carrera: Psicología

Resultado 2025: Brindamos evaluaciones y asesorías vocacionales a estudiantes de secundaria, contribuyendo a decisiones profesionales informadas y a prevenir la deserción educativa.

Iniciativa: Jornadas chileno-peruanas de Derecho Internacional

Área o Carrera: Derecho

Resultado 2025: Impulsamos el aprendizaje comparado mediante seminarios binacionales, fortaleciendo una visión crítica e integral en futuros profesionales del derecho.



- **Iniciativa:** “Cicatrices”
Área o Carrera: Artes Escénicas
Resultado 2025: Sensibilizamos a mujeres y niñas sobre la violencia intrafamiliar y la problemática del feminicidio mediante una puesta en escena teatral.
- **Iniciativa:** Descubriendo nuestro cuerpo, respeto corporal y autocuidado
Área o Carrera: Obstetricia
Resultado 2025: Promovimos la prevención del abuso sexual infantil en preescolares mediante educación sobre límites corporales e identificación de riesgos.
- **Iniciativa:** Una cuestión pendiente: derechos fundamentales y el vacío legal del matrimonio igualitario
Área o Carrera: Derecho
Resultado 2025: Generamos espacios de diálogo académico sobre los desafíos constitucionales del matrimonio igualitario y la protección de derechos de poblaciones diversas.
- **Iniciativa:** From fields and tradition to future – how Andean women shape sustainable agriculture
Área o Carrera: Investigación
Resultado 2025: Promovemos el desarrollo rural sostenible en comunidades andinas mediante la conservación de prácticas agrícolas tradicionales, la protección de la biodiversidad y la generación de nuevas oportunidades económicas para la población local, con especial énfasis en el liderazgo femenino.



- **Iniciativa:** Atrapanieblas no convencional
Área o Carrera: Arquitectura y Urbanismo Ambiental
Resultado 2025: Inventamos e implementamos soluciones sostenibles para abastecer de agua a familias y áreas verdes vulnerables mediante tecnología basada en energía renovable.
- **Iniciativa:** Ambientes sostenibles: eutrofización y caficultura
Área o Carrera: Ingeniería Ambiental
Resultado 2025: Promovimos acciones educativas en Oxapampa para reducir la eutrofización de la laguna local e impulsar biodigestores para aguas residuales.
- **Iniciativa:** Agua es vida
Área o Carrera: Ingeniería Económica
Resultado 2025: Desarrollamos propuestas para mejorar la eficiencia energética, optimizar el servicio hídrico y fortalecer el tratamiento de aguas residuales en Cañete.



Iniciativa: Informe sobre proyecto de ley vinculado a contaminación lumínica

Área o Carrera: Derecho

Resultado 2025: Defendimos marcos normativos orientados a reducir la contaminación lumínica y promover sistemas de iluminación eficientes y sostenibles.



Iniciativa: Desafío Kunan - PRIMAGEN

Área o Carrera: Administración de Empresas / Negocios Internacionales

Resultado 2025: Colaboramos directamente con productores en iniciativas orgánicas para hallar oportunidades de financiamiento sostenibles a nivel internacional que garanticen rentabilidad escalable sin descuidar el equilibrio de los recursos.

Iniciativa: Asesoramiento a hospedajes no clasificados

Área o Carrera: Administración Hotelera y Turismo

Resultado 2025: Fortalecimos capacidades empresariales de hospedajes en San Bartolo para su formalización y crecimiento turístico sostenible.

Iniciativa: Foro de empleos verdes y soluciones basadas en la naturaleza

Área o Carrera: Derecho

Resultado 2025: Promovimos espacios de incidencia, impulsado junto con entidades públicas, para fortalecer normativas orientadas al desarrollo de empleos sostenibles en el Perú.



Iniciativa: Científica Hack: IA que transforma los negocios

Área o Carrera: Ingeniería Empresarial y de Sistemas

Resultado 2025: Impulsamos soluciones innovadoras de inteligencia artificial, a través del Hackathon interinstitucional, para reducir brechas tecnológicas en educación inclusiva y rural.

Iniciativa: Paradas Turísticas Pantanos de Villa

Área o Carrera: Arquitectura y Urbanismo Ambiental

Resultado 2025: Diseñamos infraestructura urbano-ecológica en Pantanos de Villa mediante la autoconstrucción comunitaria de paraderos funcionales que orientan y educan ambientalmente a los visitantes del humedal.

Iniciativa: Inteligencia Artificial y Derecho

Área o Carrera: Derecho

Resultado 2025: Fortalecimos competencias digitales en estudiantes de derecho mediante herramientas tecnológicas para la automatización, eficiencia de los sistemas y procesos jurídicos.



- **Iniciativa:** “El Quijote Geek”
Área o Carrera: Artes Escénicas
Resultado 2025: Promovimos reflexión social sobre prejuicios contemporáneos y empoderamiento comunitario mediante expresión artística humorística.

- **Iniciativa:** “Churi, hijo del río”
Área o Carrera: Artes Escénicas
Resultado 2025: Revalorizamos los conocimientos amazónicos y cuestionamos prejuicios contemporáneos, promoviendo un debate sobre poblaciones marginadas y el empoderamiento social de las comunidades a través del heroísmo cotidiano.



- **Iniciativa:** Taller educativo: Conocemos y valoramos nuestro patrimonio
Área o Carrera: Administración Hotelera y Turismo
Resultado 2025: Capacitamos a escolares para valorar el patrimonio cultural de San Bartolo y promover el turismo sostenible en futuras generaciones.

- **Iniciativa:** Intervención paisajista
Área o Carrera: Arquitectura y Urbanismo Ambiental
Resultado 2025: Diseñamos una propuesta paisajística comunitaria en Manchay, impulsando espacios públicos activos y mejorando el entorno, para mitigar la falta de parques en el distrito.

- **Iniciativa:** Percepción ambiental en la CC de Curimarca
Área o Carrera: Ingeniería Ambiental
Resultado 2025: Realizamos un diagnóstico participativo en asentamientos andinos que recolectan musgos, para diseñar herramientas de protección frente a vulnerabilidades climáticas en comunidades andinas.



- **Iniciativa:** SED MYPE - Sesiones de entrenamiento digital
Área o Carrera: Administración de Empresas
Resultado 2025: Brindamos entrenamiento y acompañamiento a mypes para impulsar su modernización digital, mejorar eficiencia y facilitar acceso a plataformas sostenibles.

- **Iniciativa:** Visita académica: Curimarca e InkaMoss
Área o Carrera: Ingeniería Ambiental
Resultado 2025: Realizamos un estudio presencial de cadenas de suministro sostenibles evaluando las buenas prácticas comerciales de InkaMoss y las comunidades en la recolección, industrialización y posterior exportación del musgo de ecosistemas frágiles.

- **Iniciativa:** Consumo Consciente Digital
Área o Carrera: Psicología
Resultado 2025: Capacitamos al público joven para crear conciencia y fomentar el pensamiento analítico contra la promoción engañosa empresarial (greenwashing) guiada por influencers en los canales digitales.



Iniciativa: Sistemas agroforestales para ecosistemas de montaña

Área o Carrera: Agronomía y Negocios

Resultado 2025: Brindamos asistencia técnica a comunidades campesinas de Áncash para fortalecer retención de suelos, resiliencia ecológica y protección de fuentes de agua frente al cambio climático.

Iniciativa: Moot Ambiental Científica

Área o Carrera: Derecho

Resultado 2025: Desarrollamos una competencia académica internacional que fortaleció la capacidad de respuesta legal de estudiantes ante casos complejos vinculados a impactos socio jurídicos del cambio climático.

Iniciativa: Gestión agroforestal y adaptación en Porcón

Área o Carrera: Ingeniería Agroforestal

Resultado 2025: Impulsamos investigación aplicada y transferencia de conocimientos forestales con actores comunales de Cajamarca para reducir estrés hídrico y preservar ecosistemas rurales vulnerables.



Iniciativa: El impacto de las actividades diarias en ecosistemas acuáticos

Área o Carrera: Biología marina

Resultado 2025: Desarrollamos una feria científica y social que involucró a comunidades para visibilizar y reducir la contaminación por microplásticos en ecosistemas marinos cercanos a Villa El Salvador.

Iniciativa: Trabajo con OSPAs de la Región Ica

Área o Carrera: Biología marina

Resultado 2025: Capacitamos a mujeres trabajadoras artesanales de la costa de Ica para promover el aprovechamiento pesquero responsable y prevenir la depredación de recursos hidrobiológicos.

Iniciativa: Propuesta normativa “Conservación de arrecifes artificiales”

Área o Carrera: Derecho

Resultado 2025: Elaboramos una propuesta legislativa orientada a regular la siembra y protección de arrecifes artificiales destinados a conservar la biodiversidad marina y zonas de reproducción.



- **Iniciativa:** Informe de Amicus curiae del caso Zorro Run Run
Área o Carrera: Derecho
Resultado 2025: Elaboramos aportes jurídicos y lineamientos dirigidos a fortalecer decisiones judiciales contra el tráfico de fauna silvestre y proteger especies nativas amenazadas.
- **Iniciativa:** Campaña de salud veterinaria - Municipalidad de Miraflores
Área o Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia
Resultado 2025: Realizamos esta campaña comunitaria, promoviendo atención preventiva, bienestar animal y convivencia responsable en espacios públicos.
- **Iniciativa:** Evaluación técnica de suelos contaminados por pasivos mineros
Área o Carrera: Ingeniería Ambiental
Resultado 2025: Ejecutamos levantamiento de muestras en zonas ex mineras para generar información técnica que contribuya a la recuperación y remediación de tierras degradadas en Cañete.
- **Iniciativa:** Conservación de aves guaneras y su dinámica en zonas urbanas costeras
Área o Carrera: Investigación
Resultado 2025: Investigamos la conservación de aves guaneras en zonas urbanas costeras, como el guanay, analizando cómo la transformación del litoral ha modificado su comportamiento y aumentado su presencia en infraestructura urbana.



- **Iniciativa:** Promoviendo una conducta ética en los estudiantes
Área o Carrera: Biología marina
Resultado 2025: Difundimos principios de deontología, ética y responsabilidad social para fortalecer la formación íntegra de futuros investigadores y profesionales.
- **Iniciativa:** Difusión de medidas para el Estado en el último año de gobierno
Área o Carrera: Derecho
Resultado 2025: Promovimos información pública y vigilancia ciudadana sobre deberes jurídicos necesarios para una transición gubernamental transparente y sin irregularidades.
- **Iniciativa:** Investigación formativa sobre Derechos Humanos
Área o Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia
Resultado 2025: Desarrollamos investigación estudiantil sobre derechos humanos, bienestar animal y protección legal, difundiendo contenidos educativos orientados a una sociedad más justa.



- **Iniciativa:** Resolución modelo para Colegios de Abogados sobre sostenibilidad

Área o Carrera: Derecho

Resultado 2025: Impulsamos lineamientos compartidos entre colegios profesionales del país para fortalecer la defensa ambiental y la sostenibilidad desde el ejercicio jurídico

- **Iniciativa:** 22 Coloquio de la IUCN de la Academia de Derecho Ambiental

Área o Carrera: Derecho

Resultado 2025: Fortalecimos alianzas internacionales mediante un espacio académico global que promovió agendas jurídicas de desarrollo sostenible y cooperación multisectorial.

- **Iniciativa:** Visita a Ciudadela Infantil Vidawasi

Área o Carrera: Estomatología

Resultado 2025: Desarrollamos acciones solidarias mediante alianzas institucionales orientadas a brindar atención en salud bucal a niños en situación vulnerable en Cusco.

5.5. Promoción cultural y desarrollo territorial

A través del Centro de Innovación en las Artes, la Científica impulsa iniciativas culturales orientadas a democratizar el acceso a la cultura, fortalecer las industrias creativas y promover el desarrollo territorial en Lima Norte. Estas acciones priorizan el impacto formativo, la pertinencia académica y la atención a las necesidades del entorno, generando espacios de visibilidad, encuentro y articulación para artistas, gestores y comunidades.

En 2025, se desarrollaron cuatro iniciativas culturales que beneficiaron a más de 570 personas, en articulación con aliados del sector cultural, organizaciones creativas y entidades públicas. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento del ecosistema cultural local, al acceso descentralizado a propuestas artísticas y a la generación de espacios de encuentro, diálogo y visibilización del talento emergente.

Asimismo, estas iniciativas aportan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), principalmente al ODS 9: Industria, innovación e infraestructura, ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles y ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.



Iniciativa	Descripción e impacto	Personas beneficiadas	Aliados	ODS
Resuena Lima Norte	Espacio de visibilidad y articulación para artistas y gestores culturales de Lima Norte, que promueve la descentralización cultural mediante feria, talleres, conversatorios, música y teatro.	104	Artistas y colectivos culturales	9, 11
Suburbia Film Festival	Primer festival de cine en Lima Norte que impulsa el talento audiovisual emergente y fortalece la industria mediante talleres, proyecciones y espacios de diálogo.	127	Filmen in Perú, Municipalidad de Los Olivos, Minka Audiovisual, LatinCine	8, 9
Nuevo Cine Peruano	Iniciativa que amplía el acceso descentralizado al cine peruano, promoviendo su consumo y discusión a través de proyecciones y conversatorios.	237	Carreras de Comunicación y de Arquitectura	9, 11
Obra teatral "Los Regalos"	Presentación de obra reconocida que acerca propuestas escénicas de calidad a públicos en zonas descentralizadas, fomentando el acceso cultural y el intercambio artístico.	102	Compañía de Teatro Físico	9, 11

Hitos de 2025

- Culminamos con la elaboración de la memoria institucional "Aulas de Sostenibilidad", publicación que sistematiza aprendizajes y buenas prácticas en sostenibilidad, y se presenta como una hoja de ruta para que otras universidades puedan fortalecer la gestión sostenible y su mejora continua.

Liderazgo y participación estudiantil

- Promovemos la participación de nuestros estudiantes a través de asociaciones estudiantiles, espacios que fortalecen el liderazgo, la investigación y el compromiso con el entorno. Estas asociaciones, organizadas por carrera y facultad, contribuyen al desarrollo académico y personal de sus integrantes, así como a la generación de iniciativas con impacto en la comunidad.



Durante 2025, contamos con las siguientes asociaciones estudiantiles:

Nombre	Siglas	Carrera / Facultad
Alquimia Emocional	ALQUIMIA EMOCIONAL	Psicología
Asociación Colmena	COLMENA	Biología Marina
Asociación de Estudiantes de Ciencias Políticas y RR. II.	ATRIA	Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales
Asociación de Estudiantes Facultad de Ciencias Empresariales Voz UCSUR	ACEVU	Administración de Empresas
Asociación de estudiantes para el desarrollo profesional	AEDP	Administración de Negocios Internacionales
Asociación de Ingenierías y Representación Estudiantil UCSUR	CINERGIA	Ingeniería
Asociación de Simulación y Desarrollo de Habilidades Psicológicas	ASIDHP	Psicología
Asociación Estudiantil de Ingeniería Civil y Minas	ASEICM	Ingeniería Civil e Ingeniería de Minas
Asociación LEAD UCSUR	LEADCUSUR	Ciencias Empresariales
Asociación Peruana de Estudiantes de Medicina Humana	APHEM	Medicina Humana
Business Leadership Society	BLS	Marketing y Administración
Círculo de Investigación Ambiental UCSUR	CIASUR	Ingeniería Ambiental
Conexión Superior	CS	Psicología
Directorio Académico de la carrera de Arquitectura y Urbanismo Ambiental	DA AUA	Arquitectura y Urbanismo Ambiental
Entre Muros	ENTRE MUROS	Arquitectura y Urbanismo Ambiental
Estudiantes por la Sostenibilidad e Innovación Empresarial	ESI	Administración de Empresas
Grupo Estudiantil de Sanidad y Producción Animal	GESPA	Medicina Veterinaria y Zootecnia
JUS AVANT	JUS AVANT	Derecho

Nombre	Siglas	Carrera / Facultad
LEX SPHERE	LEX SPHERE	Derecho
Musicoterapia	MUSICOTERAPIA	Psicología
PACTAN IURIS	PACTAN IURIS	Derecho
Red Agronómica de Investigación Científica Estudiantil del Sur	RAÍCES	Agronomía y Negocios
Sociedad Científica de Estudiantes de Medicina UCSUR	SCIEM UCSUR	Medicina Humana
Sociedad Científica de Obstetricia y Desarrollo Estudiantil	SCODE	Obstetricia



6

COMPROMISO SOSTENIBLE



COMPROMISO SOSTENIBLE

6.1. Campus Sostenible

En la Universidad Científica del Sur impulsamos una gestión ambiental responsable orientada a prevenir, mitigar y reducir los impactos de nuestras operaciones, fortaleciendo al mismo tiempo aquellos que generan valor positivo en el entorno.

Este enfoque se basa en la mejora continua y en soluciones innovadoras para consolidar un campus cada vez más sostenible. Nuestros principales ejes de gestión son la eficiencia energética e hídrica, la gestión integral de residuos, el uso de energías renovables, la infraestructura sostenible y la medición y reducción de emisiones.

Estos lineamientos responden a nuestros impactos operativos, exigencias regulatorias, oportunidades de eficiencia y estrategia institucional.

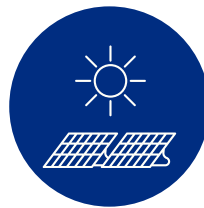
Nuestros ejes de Gestión Ambiental



**Eficiencia
Energética e
Hídrica**



**Gestión
Integral de
Residuos**



**Energías
Renovables**



**Infraestructura
Sostenible**



**Medición y
Reducción de
Emisiones**

Durante 2025 reforzamos esta gestión mediante iniciativas de transición energética, infraestructura sostenible y cumplimiento normativo.

Destacan la evaluación de energías renovables, el análisis para implementar paneles solares, acciones de electromovilidad y los avances en procesos de adecuación ambiental, como la obtención del PAMA para Campus Villa 1 y Villa 2, entre otras sedes.

Asimismo, continuamos incorporando criterios de sostenibilidad en nuevas edificaciones, considerando estándares como certificaciones tipo LEED, uso eficiente de materiales y adecuada gestión de residuos de obra.

En línea con la Agenda 2030 y los ODS, contamos con una Política Institucional de Gestión Ambiental y la meta de reducir en 30% nuestra huella de carbono al 2030, mediante acciones de eficiencia energética, gestión hídrica, economía circular e infraestructura sostenible.

6.1.1. Energía

Mediante nuestro “Procedimiento de Uso Eficiente de Energía”, impulsamos una cultura institucional enfocada en el uso responsable y eficiente de la energía en todas las sedes. Para ello, promovemos la sensibilización de docentes, estudiantes, personal administrativo y proveedores sobre la importancia de optimizar el consumo energético, aplicar buenas prácticas en el uso de equipos eléctricos y adoptar hábitos que aporten a la sostenibilidad ambiental.



Iniciativas de 2025

Proyecto de electromovilidad

Implementación de dos cargadores para vehículos eléctricos en los campus Villa 1 y Villa 2, para promover la movilidad sostenible y el uso de tecnologías limpias dentro de la universidad.

Automatización de equipos

Instalación de tres paneles de control de aire acondicionado en el campus Villa 2 (pabellones I, J y K), para centralizar y optimizar el encendido y apagado de 31 equipos.

Uso eficiente de la energía en campus

Promoción de un uso más eficiente de la energía eléctrica en campus, reduciendo consumos innecesarios asociados al funcionamiento de equipos.

Fortalecimiento de la gestión energética

Impulso de acciones alineadas con el Distintivo Ambiental en el Perú y con las políticas institucionales de sostenibilidad, orientadas a mejorar la gestión energética.

Indicadores de consumo energético

Durante el periodo 2023-2025, la Universidad ha atravesado un proceso de expansión institucional con la incorporación de nuevos locales y ampliación de infraestructura existente, lo que ha respondido al crecimiento sostenido de la comunidad universitaria y a la diversificación de la oferta académica.

Este crecimiento físico ha generado, de manera natural, un incremento en el consumo energético total.



Consumo total	Unidad	2023	2024	2025	Meta 2025
Energía renovable	Megavatio-hora (MWh)	2,415,317.87	2,667,498.90	3,285,177.20	3,400,000
Energía no renovable	Megavatio-hora (MWh)	1,332,220.50	1,529,746.50	1,558,292.70	1,600.00
Consumo total de energía	Megavatio-hora (MWh)	3,747,538.37	4,197,245.40	4,843,469.90	5,000.00

Tipo de energía	2023	2024	2025
Energía renovable	39%	64%	68%
Energía no renovable	61%	36%	32%
Consumo total de energía	100%	100%	100%

Consumo per cápita			
Años	2023	2024	2025
N° estudiantes	36,539	46,69	63,183
Consumo total (Kw/h)	102.56	89.9	76.66

En 2025, el consumo de energía se redujo en un 15% en comparación con 2024.

Consumo total de energía eléctrica 2025							
Consumo total (Kw/h)	Villa 1	Villa 2	Norte	Ate	Aramburú	Calango	Pisco
4,843,469.9	569,964.0	2,247,066.6	1,476,359.3	382,831.0	137,650.0	3,566.0	26,033.0



Uso de luminarias ahorradoras de energía en las instalaciones universitarias 2025					
Locales	Villa 1	Villa 2	Ate	Norte	Aramburú
% de instalaciones con luminarias ahorradoras	100%	100%	100%	100%	100%
% de instalaciones con luminarias convencionales	0%	0%	0%	0%	0%

6.1.2. Agua

Los campus Villa 1 y Villa 2 operan en una zona sin acceso directo a red pública de agua potable, por lo que la Universidad cuenta con sistemas propios de almacenamiento, extracción y tratamiento de agua, incluyendo pozos de abastecimiento. El recurso tratado se distribuye entre pabellones, servicios internos y riego de áreas verdes.



Por lo cual, durante 2025 se dio pase a iniciativas como Aqua Científica y al fortalecimiento de los sistemas de tratamiento de agua, contribuyendo a la eficiencia hídrica institucional.





Iniciativas de 2025



Iniciado en 2023, Aqua Científica es un programa de gestión sostenible del agua que impulsa la limpieza, remediación y recirculación del recurso hídrico proveniente de los afluentes del sistema de Pantanos de Villa, área natural protegida de Lima Metropolitana. Al ubicarnos en su zona de amortiguamiento, continuamos promoviendo soluciones innovadoras para optimizar la gestión del agua en nuestro campus Villa 1.

A través de esta iniciativa, la universidad fomenta el uso eficiente del agua, reutiliza los residuos generados como fertilizantes y contribuye a la conservación del ecosistema mediante el retorno de agua tratada al humedal. En 2025, el programa permitió recolectar cerca de 7 mil millones de litros de agua al año y devolver aproximadamente 6.8 mil millones de litros de agua limpia al sistema de pantanos. El programa continúa desarrollándose actualmente.



El sistema utilizado por la Planta de Tratamiento de Agua Potable (PTAP) es por ósmosis inversa, un proceso mediante el cual se purifica el agua eliminando las partículas en suspensión.

Planta de
Tratamiento
de Agua
Residuales

Contamos con tres Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) en los campus Villa 1 y Villa 2 que tratan las aguas residuales domésticas de dichas sedes. El agua tratada de dos de ellas se deriva para el riego de 45,000 m² de áreas verdes. Adicionalmente, una de las plantas abastece los servicios higiénicos (excepto lavatorios) de dos pabellones.

Eficiencia
en
Jardines

Contamos con un proyecto de eficiencia en agua y jardines que nos permite un ahorro del 20% de agua anual, gracias al reemplazo de césped por cubre suelos.

Tecnología
Sanitaria
Eficiente

Los servicios higiénicos de los campus cuentan con grifos e inodoros ahorradores. Esta tecnología tiene la función de reducir la cantidad de agua emitida por el grifo y el inodoro, por lo que se reduce el riesgo de uso excesivo de este recurso.

Acceso a
Agua
Sostenible

Contamos con bebederos de agua, lo que ha permitido que los estudiantes reduzcan su consumo de plástico y usen tomatedos reutilizables. El agua de los bebederos proviene de nuestra PTAP y cuenta con certificado sanitario de Digesa.





Desempeño Hídrico Institucional

Científica monitorea su consumo de agua considerando el nivel de estrés hídrico de las zonas donde opera, con el fin de gestionar de manera responsable este recurso. Durante el periodo 2023–2025, la totalidad del consumo de agua se registró en zonas sin estrés hídrico.

La información reportada se basa en la medición de consumo a partir de medidores internos y en los registros de facturación de las empresas prestadoras del servicio de agua:

Zonas sin estrés hídrico			
	2023	2024	2025
Total de consumo de agua (en megalitros)	86,357.07	62,908.60	75,321.00

Zonas con estrés hídrico			
	2023	2024	2025
Total de consumo de agua (en megalitros)	0	0	0

Producción y consumo de agua

Gestionamos de manera integral la producción y consumo de agua, incluyendo el tratamiento de aguas residuales y la generación de agua potable. En 2025, se trataron 41,995 m³ de agua residual, se produjeron 24,543 m³ de agua potable y el consumo total de agua ascendió a 75,321 m³.

Planta Tratamiento de Aguas Residuales (m ³)					
Año	PTAR 1 (Villa 1)	PTAR 2 (Villa2)	PTAR 3 (Villa2)	PTAG 1 (Norte)	Total producido
2023	14,504	5,303	8,581	-	28,388
2024	10,5	4,049	20,959	-	35,508
2025	6,107	6,76	23,728	5,4	41,995



Planta de Tratamiento de Agua Potable (m ³)			
Año	Campus Villa 1	Campus Villa 2	Total producido
2023	18,226	17,468	35,694
2024	18,312	20,034	38,346
2025	5,584	18,959	24,543

Agua consumida de los últimos 3 años	
2023	86,357
2024	62,909
2025	75,321

Consumo de agua por fuente				
Fuente	Sedes	2023	2024	2025
Sedapal	Cantuarías	4,940.00	1,399.00	0*
	SL01-Campus Villa 1	48,988.80	36,741.60	45,360.40
	SL05-Campus Lima Norte	11,664.27	10,318.00	14,086.00
	SL06-Campus Lima Este	6,224.00	3,270.00	5,663.00
	SL08-Sede Aramburú	0	0	4,938.00
	SL09-Sede Clínica Aramburú	0	0	4,938.00
	Pisco	0	0	336
Cisterna	Villa	14,540.00	11,180.00	-

*Este local ya no está en funcionamiento.

6.1.3. Residuos

Mediante nuestro “Procedimiento de gestión de residuos sólidos no peligrosos”, promovemos la correcta segregación y disposición de este tipo de residuos, fomentando una cultura de manejo responsable en toda la comunidad universitaria. Esta acción se enmarca en la Política Ambiental de la Científica, orientada a garantizar una gestión adecuada tanto de los residuos peligrosos como de los no peligrosos.



Iniciativas de 2025

Gestión y valorización de residuos

Promovemos una gestión integral de residuos orientada a la reducción, valorización y disposición adecuada, fomentando una cultura ambiental responsable en toda la comunidad universitaria.

Segregación y manejo de residuos

Mantenemos activas estaciones de reciclaje en los campus, que permiten la correcta segregación de residuos como papel, cartón y botellas de plástico. Aseguramos el manejo seguro de residuos peligrosos generados en laboratorios y clínicas, como residuos biomédicos y punzocortantes.

Alianzas para la valorización

Trabajamos con aliados estratégicos mediante convenios de impacto social y ambiental. Entre nuestros principales socios destacan Simba, A Caminar, Ariquem, Tecnisan y Praxis Ecology.

Plan de Manejo de Residuos Sólidos Orgánicos

Este plan permite gestionar eficientemente los residuos orgánicos mediante la producción continua de fertilizantes, contribuyendo además al desarrollo de proyectos de investigación e innovación en el tratamiento de estos materiales.

Actores Aliados para la gestión de residuos

Para fortalecer la gestión y valorización de residuos, trabajamos de la mano con aliados estratégicos que nos permiten asegurar su adecuada segregación, tratamiento y disposición final.

sinba

- Restos de comida
- Tabaco
- Otros


A CAMINAR

- Pulpa de papel
- Cartones
- Residuos peligrosos


aniquem
Asociación de Ayuda al Niño Quemado

- Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE)



- Circularización
- de residuos orgánicos

- Residuos electrónicos

- Residuos sólidos
- Residuos líquidos

Además, en Científica impulsamos iniciativas propias orientadas a la valorización de residuos, como el compostaje de materia verde y guano, así como la remediación de lodos activados, contribuyendo al aprovechamiento de residuos orgánicos y al tratamiento sostenible de efluentes.

Generación de residuos por tipo

Residuos no peligrosos (Kg)				
Año	Residuos orgánicos	Papel y cartón	Plástico	Metal
2023	26,048	5,260	1,500	0
2024	37,947	1,859	110	0
2025	20,823	5,635	2,348.7	37.1

Residuos peligrosos (Kg)	
Año	Residuos biomédicos bio contaminantes de laboratorios
2023	11,030.00
2024	8,075.00
2025	10,333.00



Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (kg)					
Año	Campus Villa	Cantuarias	Campus Ate	Campus Norte	Campus Aramburú
2023	9,632.40	358.50	321.80	0	0
2024	4,660.00	344.10	0	0	0
2025	1,049.30	124.00	106.00	98.4	28.5

Total de generación y disposición de residuos

Total de generación y disposición de residuos	
Año	Total de residuos (Kg)
2023	54,150.70
2024	52,995.10
2025	40,456.20

Valorización de residuos

Total de residuos reciclados y/o reutilizados (en toneladas métricas)				
Residuos reciclados	2023	2024	2025	Meta 2025
		8,490.00	1,969.00	28,844.00

Disposición final de residuos

Total de residuos dispuestos (en toneladas métricas)				
Residuo	2023	2024	2025	Meta 2025
Residuos dispuestos en rellenos sanitarios	11,030.00	8,075.00	10,333.00	10,000.00
Total de residuos dispuestos de otra manera (RAEE)	21.34	13.35	11.612	12

Finalmente, en 2023, 2024 y 2025, el 100% de los residuos fue dispuesto en rellenos sanitarios, sin registrarse disposición en vertederos.

6.1.4. Emisiones

En Científica tenemos un compromiso con reducir nuestras emisiones GEI (gases de efecto invernadero), como se evidenció en nuestro Plan de Gestión Ambiental 2025. En este marco, hemos definido un año base (2025) y un año objetivo (2030), respaldados por un documento oficial o plan de descarbonización que establece nuestros compromisos y acciones de reducción de emisiones por alcance (1, 2 y 3), expresados en porcentaje respecto al año base.



Hemos establecido como meta la reducción del 30% de nuestras emisiones al 2030, consolidando nuestra estrategia de mitigación frente al cambio climático.

Emisiones de gases de efecto invernadero

Durante el periodo 2023–2025, la Universidad Científica del Sur realizó el seguimiento de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en los alcances 1, 2 y 3, identificando oportunidades para fortalecer su gestión climática.

Cantidad de emisiones CO ₂ e	2023	2024	2025
Emisiones CO₂e (Alcance 1)	36.51	205.30	- *
Emisiones CO₂e (Alcance 2)	513.18	441.85	- *
Emisiones CO₂e (Alcance 3)	4 568.48	2,835.64	- *

**Científica mide periódicamente sus emisiones de alcance 1, 2 y 3. Los resultados de 2025 estarán disponibles al cierre de mayo de 2026, debido a la incorporación de nuevas sedes en la medición. Asimismo, 2025 ha sido definido como línea base, por lo que no se trazó una meta de reducción, la cual se establecerá en 2026.*

Nuestra estrategia Net Zero

Contemplamos acciones para la neutralización de emisiones residuales, tales como:

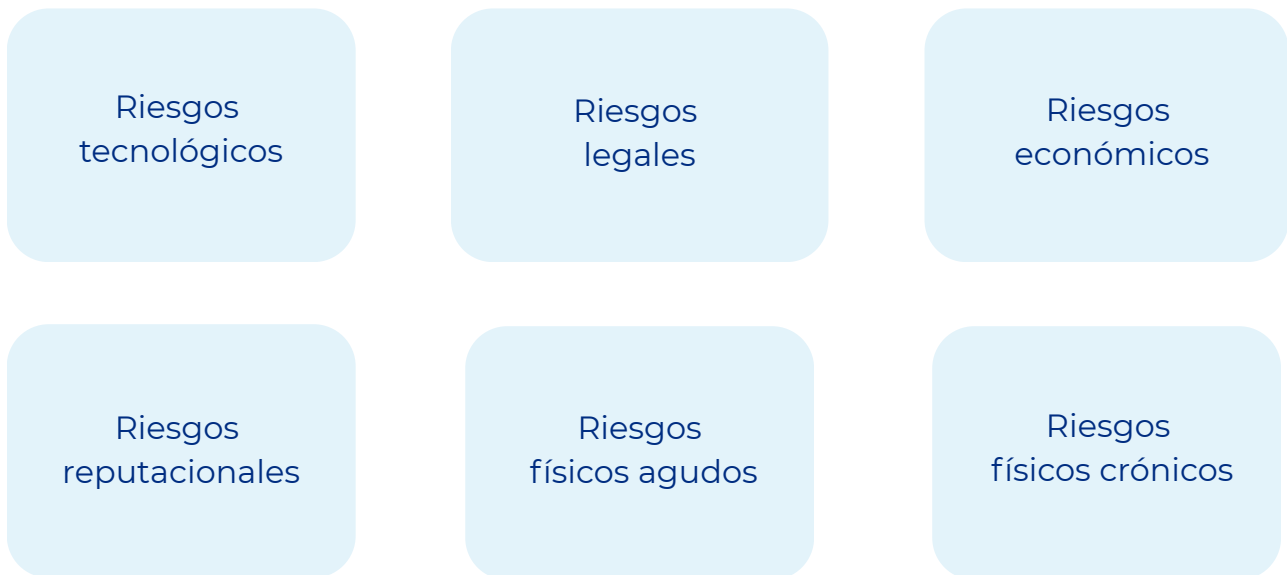
- **Compensación mediante créditos de carbono:** incluyendo iniciativas con bosques de algas y la compensación de nuestra movilidad corporativa a través de proyectos en la Amazonía.

- **Inversión en transición energética:** con el objetivo de alcanzar el uso de energía 100% renovable en todos nuestros campus, siendo el campus Villa el primero en contar con fuente renovable certificada.

Gestión de riesgos frente al cambio climático

Contamos con una matriz de riesgos de cambio climático que cubre entre el 75% y 100% de nuestras operaciones, en la cual hemos identificado los riesgos ambientales asociados al cambio climático e incorporado medidas de mitigación dentro de nuestros planes de manejo ambiental.

Identificamos y evaluamos los riesgos climáticos considerando diversas categorías, tales como:



Asimismo, priorizamos los riesgos en función de criterios como la probabilidad e impacto, y aseguramos que nuestra matriz esté alineada con nuestra metodología de gestión de riesgos empresarial.

En este contexto, desarrollamos planes de acción y controles con los objetivos de mitigar los efectos del cambio climático y adaptarnos a sus impactos.

Estas acciones se encuentran integradas en instrumentos institucionales como el PAMA, el Plan de Gestión Ambiental y el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.

6.1.5. Biodiversidad

Nuestro campus se encuentra ubicado adyacente al área natural de los Pantanos de Villa que cuenta con un considerable valor ecológico para la ciudad de Lima. Los estudiantes y docentes contribuyen con su conservación a través del desarrollo de actividades y proyectos de investigación de la fauna y flora del lugar, llevados a cabo en estrecha coordinación con las autoridades competentes.



Durante 2025, en Científica realizamos acciones articuladas con las diversas áreas para contribuir a la protección de la flora y fauna de los pantanos, con una inversión aproximada de S/ 170 mil. Estas iniciativas refuerzan el compromiso institucional con la conservación del entorno donde opera.

Hitos en 2025

- Consolidamos el enfoque de Campus Sostenible en nuestro campus Villa como Living Lab, integrando infraestructura, áreas verdes, eficiencia en el uso de recursos, gestión ambiental y colaboraciones con el campo de la salud como espacios de aprendizaje e innovación aplicada. En reconocimiento a este modelo, recibió una mención honrosa en el Premio Nacional Ambiental Antonio Brack Egg, en la categoría vinculada a campus sostenible, logro institucional construido de manera colectiva por los equipos de ejecución, gestión, academia y operación, bajo el liderazgo de la Gerencia General.



7

SOBRE ESTE REPORTE



Sobre este reporte

7.1. Información del reporte

El presente Reporte de Sostenibilidad 2025 ha sido elaborado tomando como referencia los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y considerando indicadores relevantes para el sector educación. Su publicación ha sido aprobada por el Gerente General y presenta el desempeño en materia de gobernanza, aspectos sociales y ambientales de la Universidad Científica del Sur.

El reporte tiene una periodicidad anual y su publicación se realiza en el primer semestre de 2026. Para cualquier consulta sobre su contenido, se encuentra disponible el correo: cientificaresponsable@cientifica.edu.pe.

Este documento está dirigido a nuestros principales grupos de interés. En 2022 se realizó el proceso de materialidad de la Científica, el cual fue aprobado por la Gerencia General. Realizamos un proceso de identificación y priorización de los temas más relevantes para la universidad teniendo en cuenta el contexto de sostenibilidad, nuestros objetivos organizacionales y el benchmarking de otras empresas de nuestro sector.

En línea con la metodología señalada, realizamos un proceso de identificación y priorización de los temas más relevantes que se reportarían en el presente documento tomando en cuenta el contexto de sostenibilidad, nuestros objetivos organizacionales, la perspectiva de nuestros grupos de interés y el benchmarking de otras empresas de nuestro sector.

Grupos de interés

Alumnos

Docentes

Reguladores

Directorio

Egresados

Gobierno

Padres de familia

Accionistas

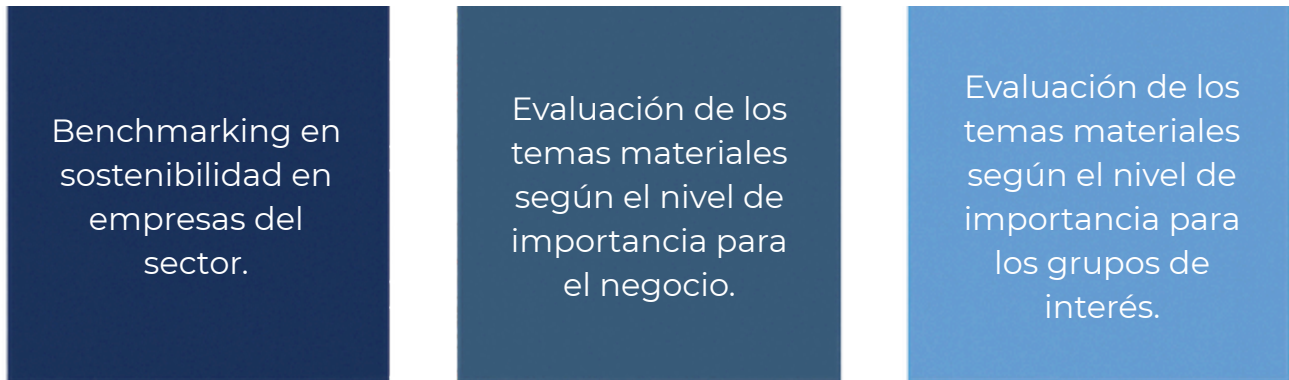
Colaboradores

Medios de
comunicación

Comunidad y
sociedad civil

7.2 Materialidad

Para determinar nuestros temas más importantes para la universidad, seguimos el siguiente proceso de materialidad:



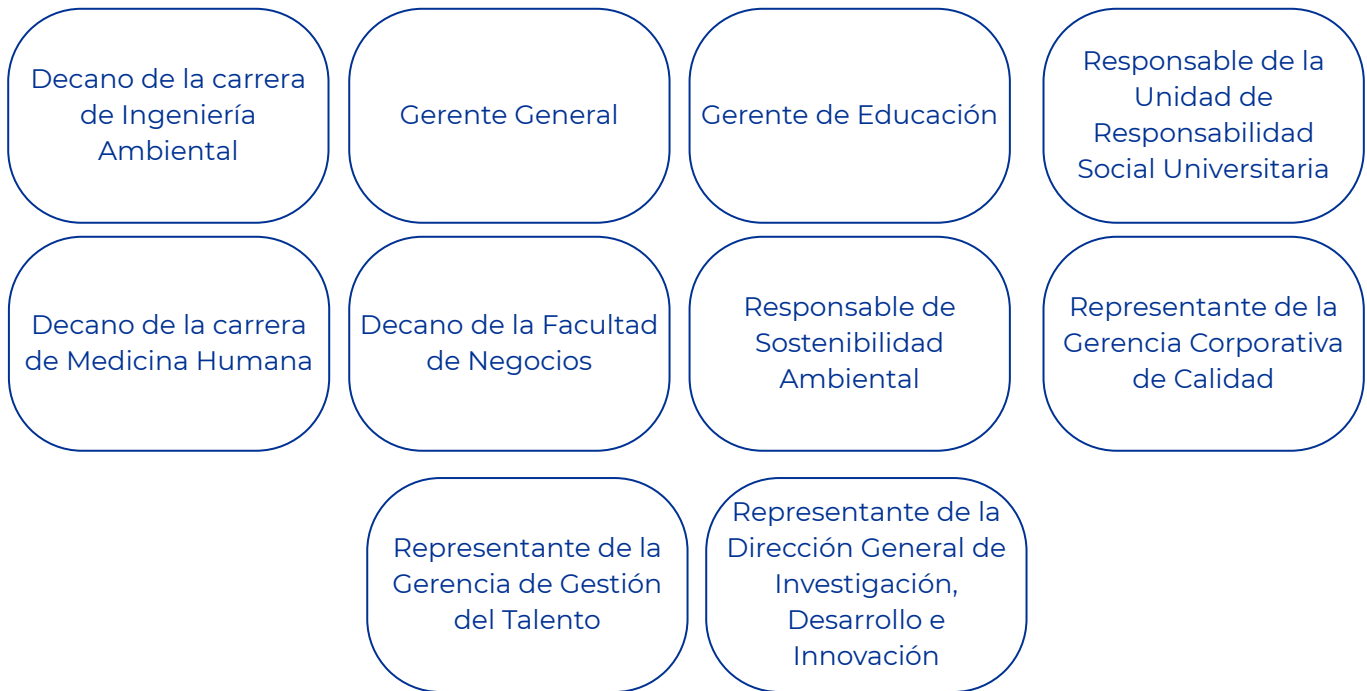
Tras este proceso, nuestros temas materiales definidos fueron los siguientes:



ANEXOS

Anexo 1

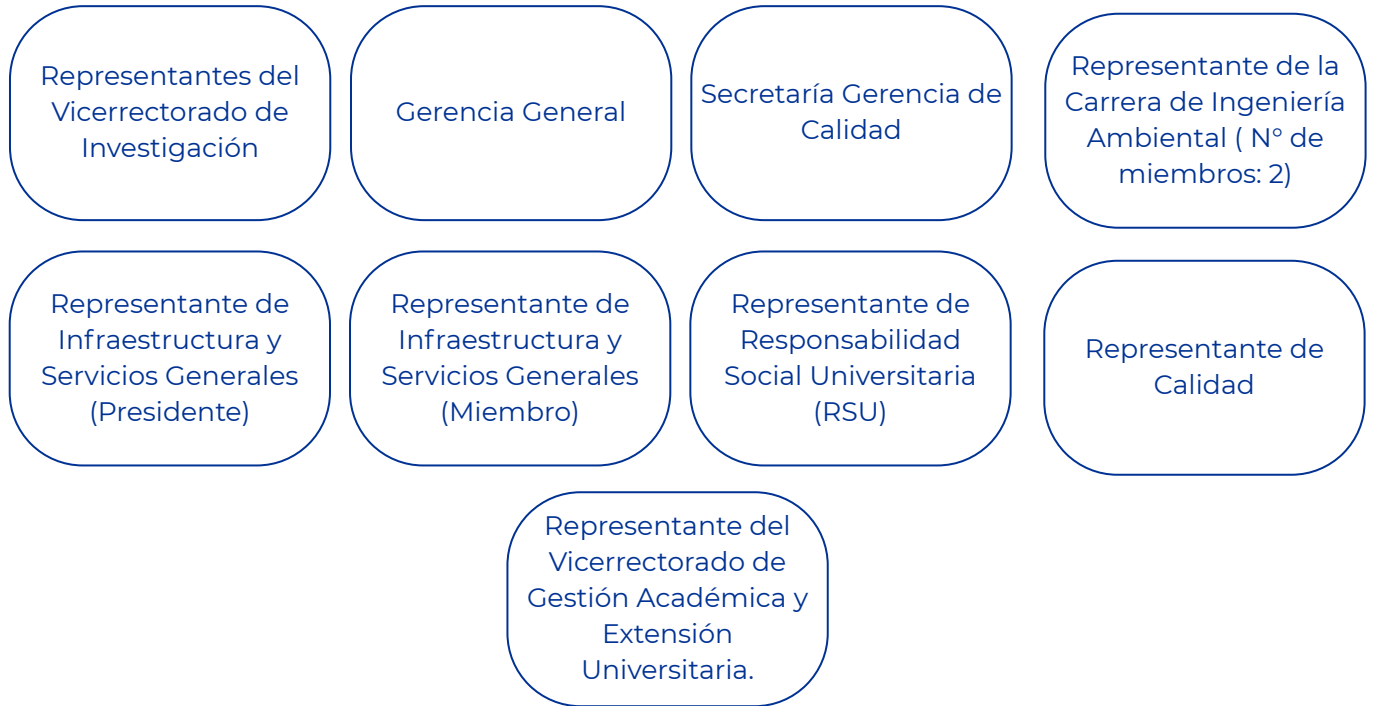
Comité de Sostenibilidad



Descripción: Órgano encargado de coordinar, supervisar y dar seguimiento a las acciones de Responsabilidad Social Universitaria y Sostenibilidad de Científica, asegurando el cumplimiento de políticas, planes e indicadores relacionados con los grupos de interés, derechos humanos y gestión sostenible.

Anexo 2

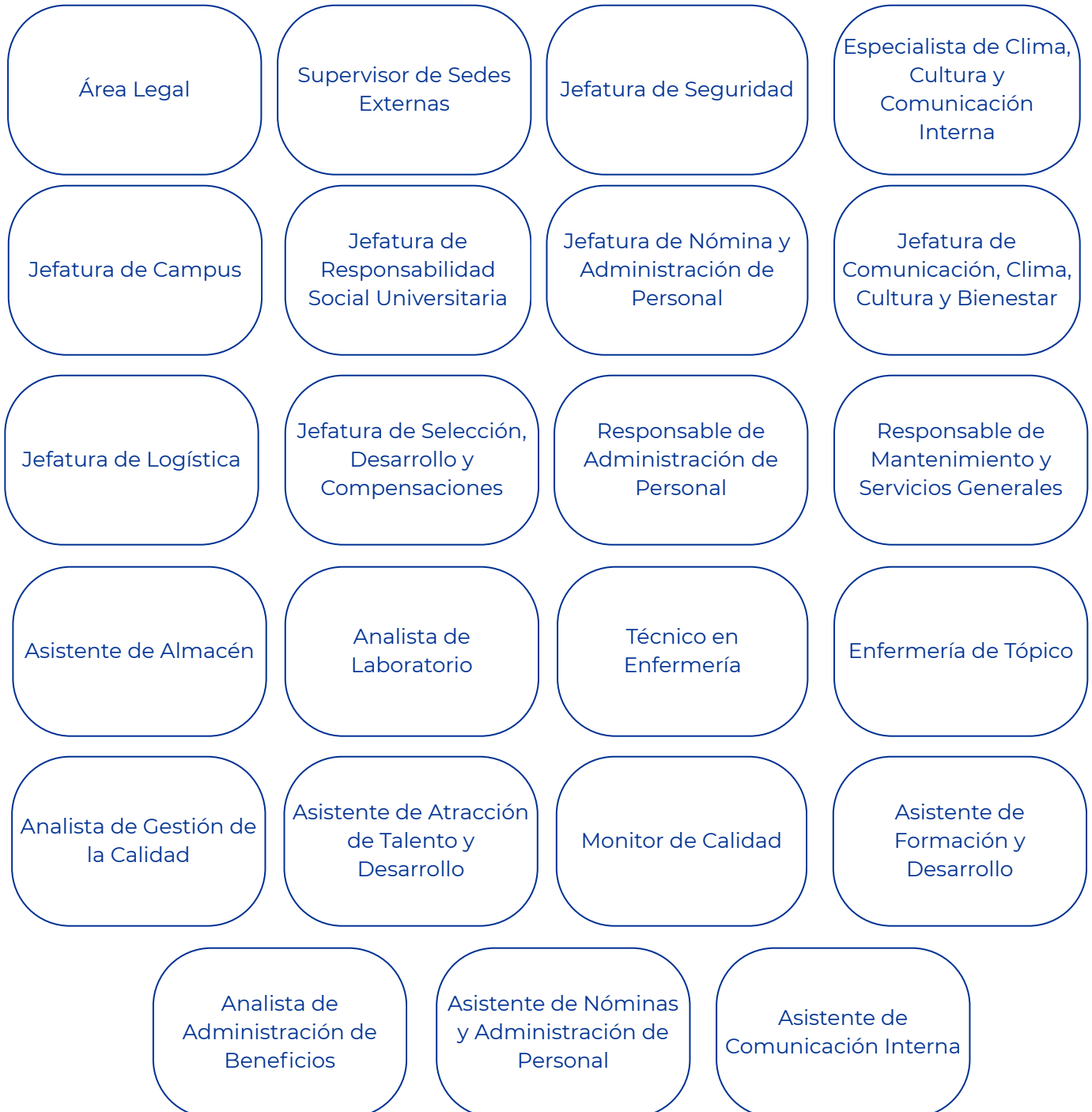
Comité Ambiental



Descripción: Órgano encargado de coordinar, supervisar y dar seguimiento a las acciones, estrategias y metas de gestión ambiental y sostenibilidad de la institución, promoviendo el cumplimiento de los objetivos ambientales, la medición de indicadores y la implementación de iniciativas relacionadas con sostenibilidad, huella de carbono y mejora ambiental continua.

Anexo 3

Comité de SST



Descripción: Órgano encargado de promover, supervisar y dar seguimiento al cumplimiento de las normas, políticas y acciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo dentro de Científica, con la finalidad de prevenir riesgos laborales y garantizar condiciones seguras para los trabajadores.

Anexo 4

Comité de ética

Gerencia Corporativa
de Tecnología y
Servicios

Gerencia de Finanzas
y Gestión de Personas

Subgerencia Legal

Descripción: Órgano encargado de evaluar, supervisar y resolver denuncias relacionadas con posibles incumplimientos al Código de Ética y Conducta de la institución, promoviendo la transparencia, el trato justo, la integridad y el cumplimiento de los principios éticos dentro de la organización.

Anexo 5

Comité Estratégico Calidad

Gerente General

Gerente de Calidad

Gerente Corporativo
de Tecnología y
Servicio

Gerente Corporativo
de Finanzas y Gestión
del Talento

Vicerrector de
Investigación,
Desarrollo e
Innovación

Vicerrector de Gestión
Académica y
Extensión
Universitaria

Gerente de Vida y
Gestión Universitaria

Jefe de Acreditación

Especialista de
Acreditación

Descripción: Órgano encargado de dirigir y supervisar el proceso de acreditación institucional, promover la mejora continua, articular a las áreas clave de la universidad y garantizar el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos por los modelos de acreditación.



Anexo 6

Membresías	Monto (en soles)
Cámara Peruana del Libro	S/ 3,000
Editoriales Universitarias y Académicas del Perú	S/630
Afiliación anual FEDUP 2026	S/2,000
Membresía anual a la Federación de Rugby	S/420
Suscripción a Perú Sostenible	S/21,240
Asociación Peruana de Recursos Humanos	S/5,425
Global Centers of Entrepreneurship	S/525
Bolsa de trabajo Hiring Room	S/9,000
Bolsa de trabajo Universia	S/9,000
Monto total	S/ 51,240