

10

REDUCCIÓN DE LAS DESIDUALDADES

Reduce inequality within and among countries



THE IMPACT RANKING 2025

#1 PERÚ

Times Higher Education

RED AMBIENTAL INTERUNIVERSITARIA

6 años consecutivos

Universidad más sostenible del país

PREMIO NACIONAL AMBIENTAL

Antonio Brack Egg

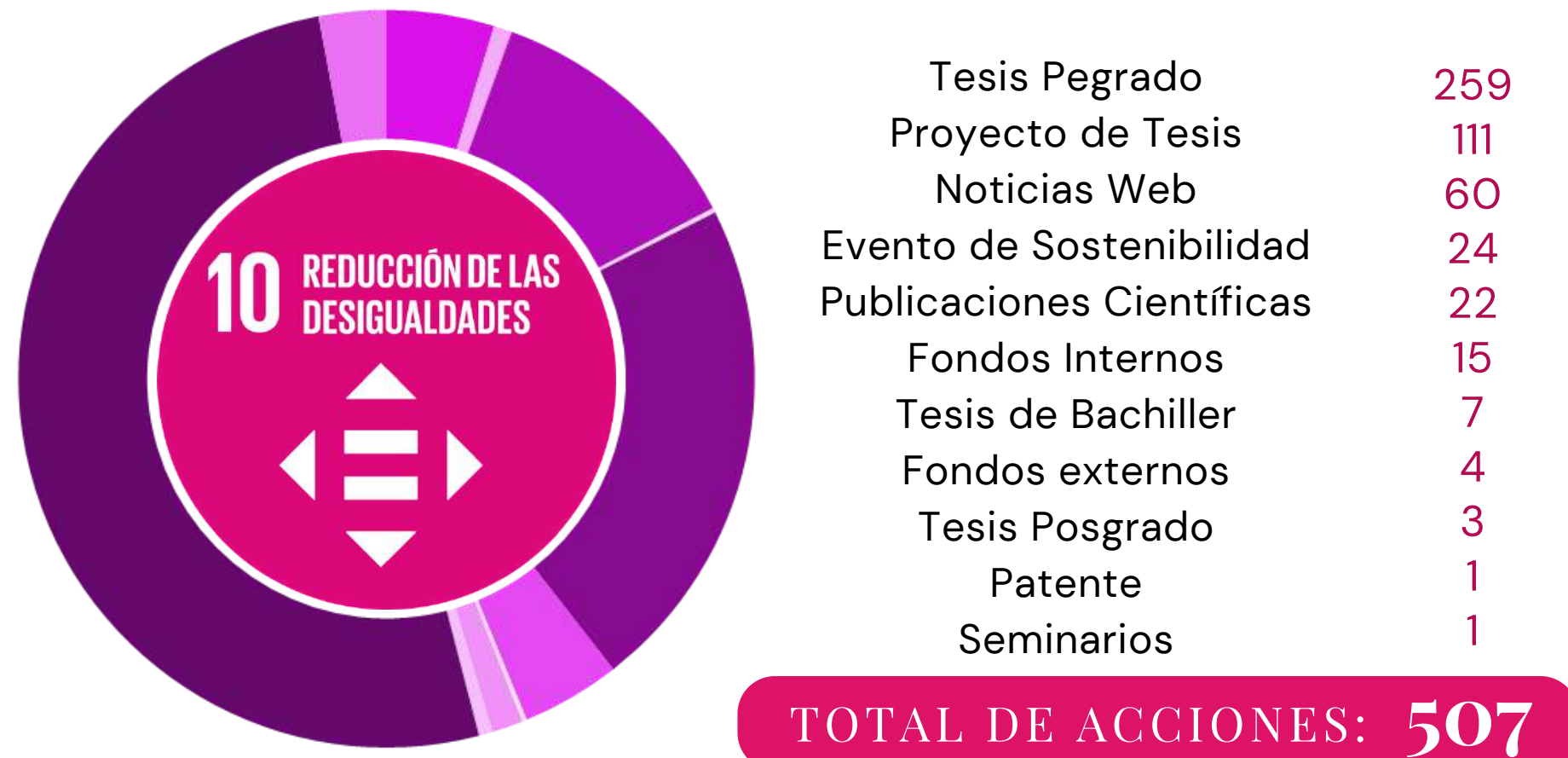
Mención Honrosa – MINAM 2025

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

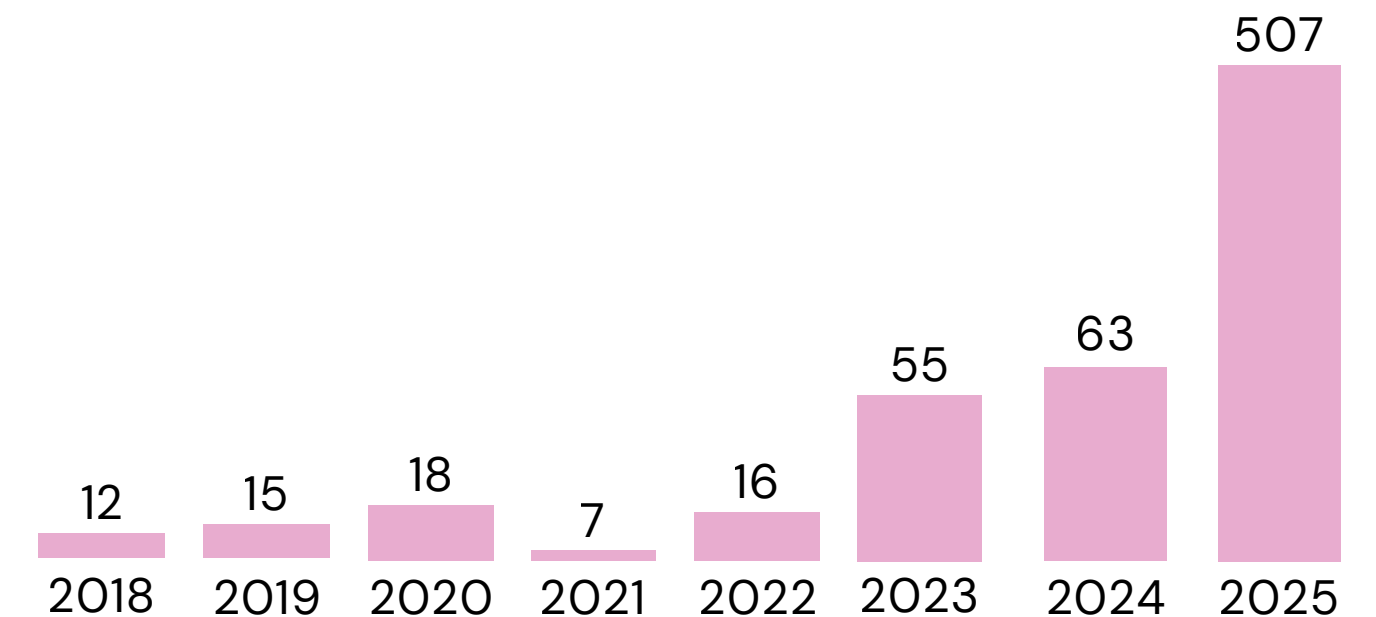
Contribuciones de la UCSUR - 2026

La desigualdad dentro de los países y entre estos es un continuo motivo de preocupación. Es por ello que este objetivo es clave para poder reducir la desigualdad en varias dimensiones, como la variabilidad que existe en los ingresos de hombres y mujeres en algunos países y el estatus comercial preferente que beneficia a los países de bajos ingresos. Teniendo en cuenta que nosotros somos un país que sufre de desigualdad, las facultades de Ciencias Empresariales Ciencias de la Comunicación y Creatividad, Ciencias de la Ingeniería, Ciencias de la Arquitectura, Ciencias Políticas y Derecho y Ciencias de la Salud, han desarrollado investigaciones tanto para tesis, artículos científicos, fondos internos, entre otros, para demostrar la importancia de la reducción de las desigualdades.

TIPOS DE ACCIONES



EVOLUCIÓN DE ACCIONES



Ciencias Empresariales, Ciencias de la Ingeniería
Ciencias de la Comunicación y Creatividad
Ciencias de la Arquitectura, Ciencias de la Salud
Ciencias Políticas y Derecho

En la Universidad Científica del Sur promovemos una cultura institucional basada en el respeto, la equidad y la inclusión. Trabajamos para cerrar brechas y garantizar las mismas oportunidades para que toda nuestra comunidad universitaria pueda desarrollarse plenamente y liderar el cambio.

FORMACIÓN CON ENFOQUE DE IGUALDAD

- Promovemos la participación de mujeres en espacios de liderazgo, decisión y representación
- Más del 52% de nuestros colaboradores, son mujeres y ocupan posiciones clave en la gestión universitaria.

PREVENCIÓN Y ACCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA

- Contamos con protocolos de prevención, atención y sanción frente al hostigamiento y la violencia de género.
- Campañas permanentes de sensibilización para una comunidad universitaria segura y respetuosa.

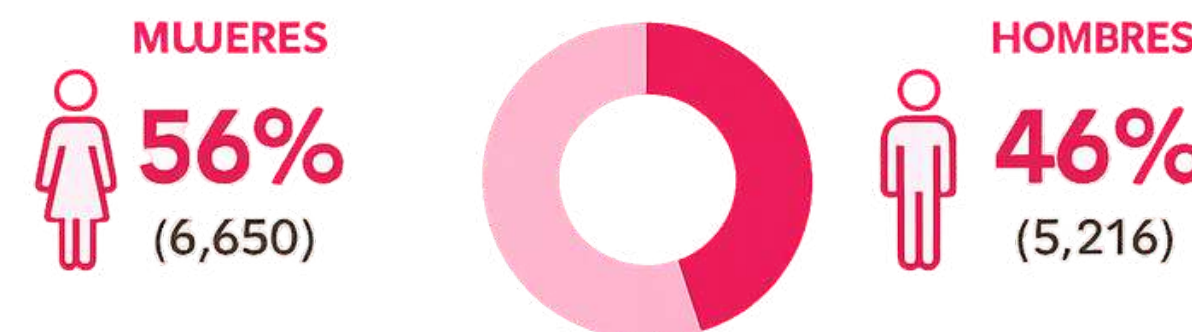
FORMACIÓN CON ENFOQUE DE IGUALDAD

- Becas y apoyo que fomentan el acceso y permanencia de mujeres en todas las carreras, incluidas las STEM

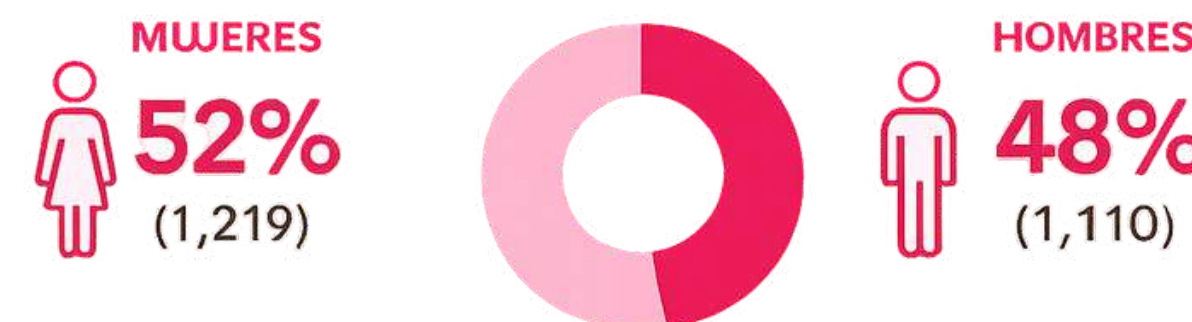


IGUALDAD EN CIFRAS UCSUR 2025

ESTUDIANTES DE PREGRADO



COLABORADORES



Iniciativas de impacto y reconomientos

Acciones concretas que demuestran el compromiso de la UCSUR con el ODS10

Inclusión y bienestar a través del deporte



La UCSUR promovió actividades deportivas adaptadas para personas con habilidades especiales, fomentando la inclusión, la participación y el bienestar integral. Estas acciones fortalecen una cultura universitaria basada en el respeto y la igualdad.

[LEER MÁS](#)

Científica fortalece el liderazgo femenino en espacios académicos y científicos



La apertura del Centro de Innovación en las Artes (CEIA) en nuestro Campus Lima Norte nace con el propósito de acercar la cultura y la creación artística a territorios periféricos. Nuestro compromiso de integrar la formación académica con la expresión cultural, generando impacto social en Lima Norte y abriendo nuevas oportunidades de encuentro y aprendizaje para estudiantes, docentes, artistas y comunidades vecinas.

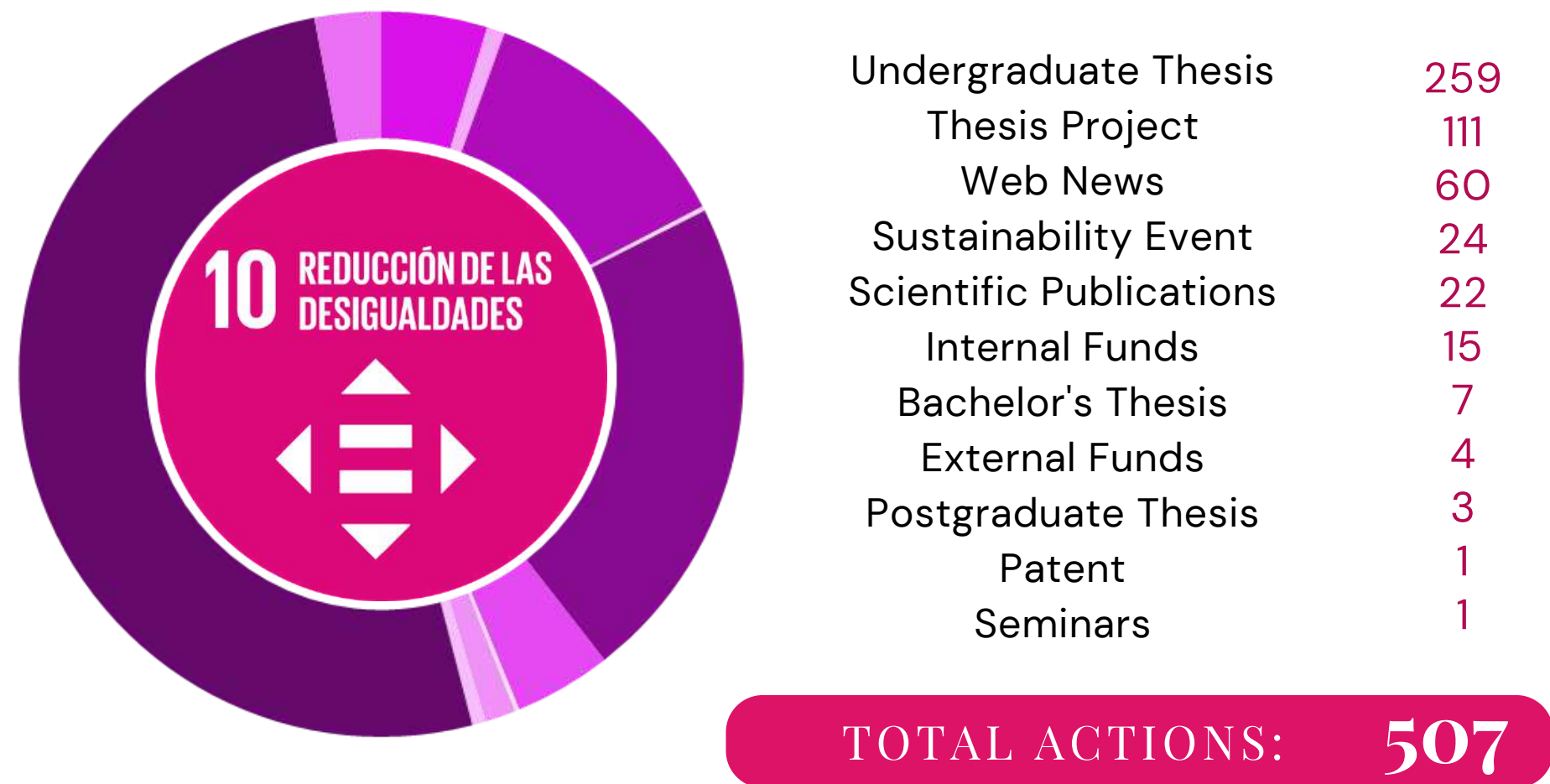
[LEER MÁS](#)

10 REDUCTION OF INEQUALITIES

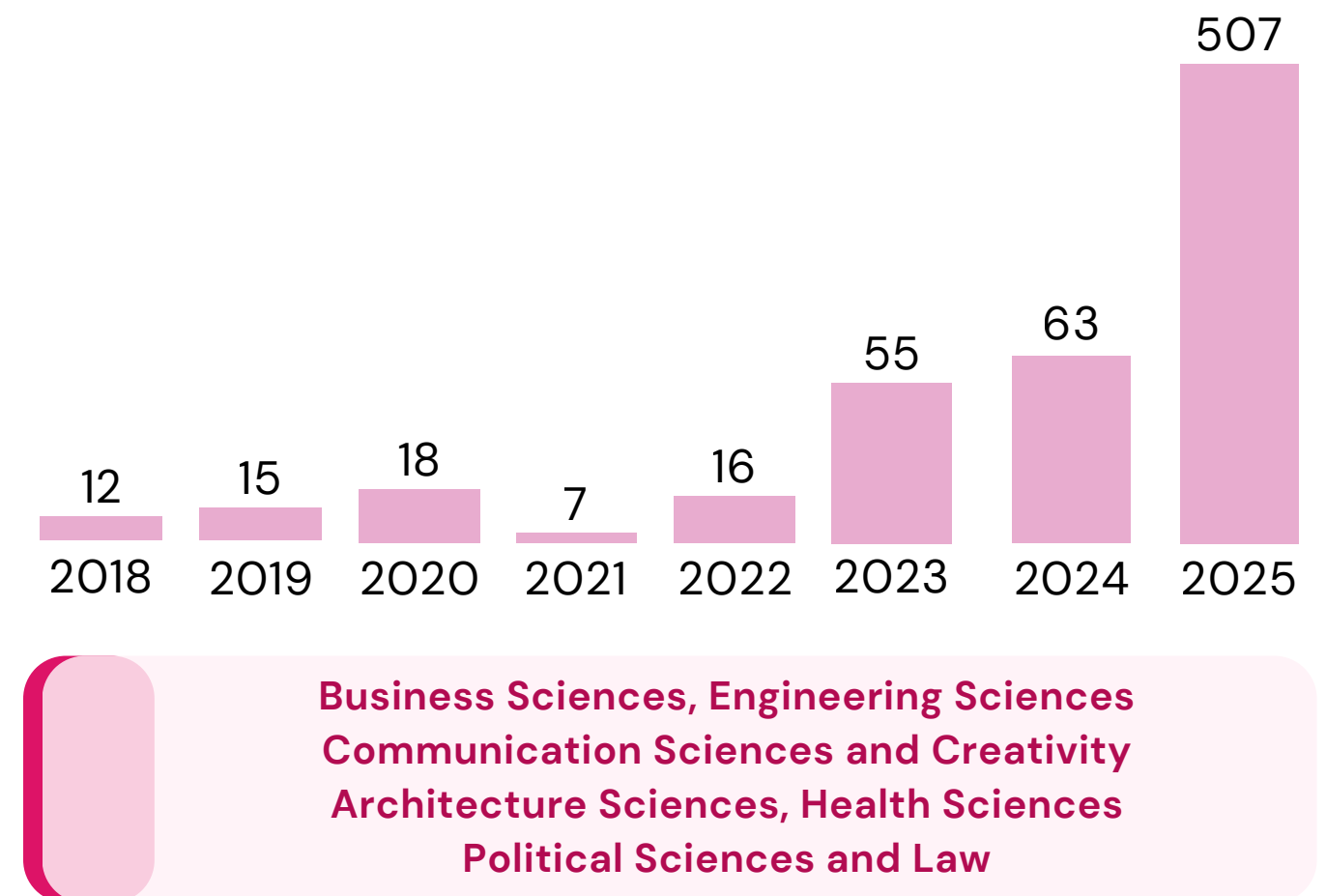
Contributions from UCSUR – 2026

Inequality within and between countries is a continuous cause for concern. That is why this goal is key to reducing inequality in various dimensions, such as the variability in income between men and women in some countries and the preferential trade status that benefits low-income countries. Considering that we are a country that suffers from inequality, the faculties of Business Sciences, Communication Sciences and Creativity, Engineering Sciences, Architecture Sciences, Political Sciences and Law, and Health Sciences have developed research for theses, scientific articles, internal funds, among others, to demonstrate the importance of reducing inequalities.

TYPES OF ACTIONS



EVOLUTION OF ACTIONS



At Universidad Científica del Sur, we promote an institutional culture based on respect, equity and inclusion. We work to close gaps and guarantee equal opportunities so that our entire university community can fully develop and lead change.

EQUALITY-FOCUSED EDUCATION

- We promote the participation of women in leadership, decision-making and representation spaces.
- More than 52% of our staff are women and hold key positions in university management.

PREVENTION AND ACTION AGAINST VIOLENCE

- We have prevention, response and sanction protocols against harassment and gender-based violence.
- Permanent awareness campaigns for a safe and respectful university community.

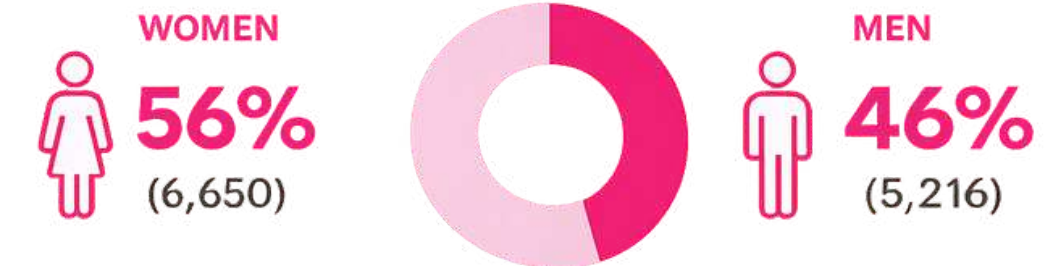
EQUALITY-FOCUSED EDUCATION

- Scholarships and support that promote access and retention of women in all programs, including STEM

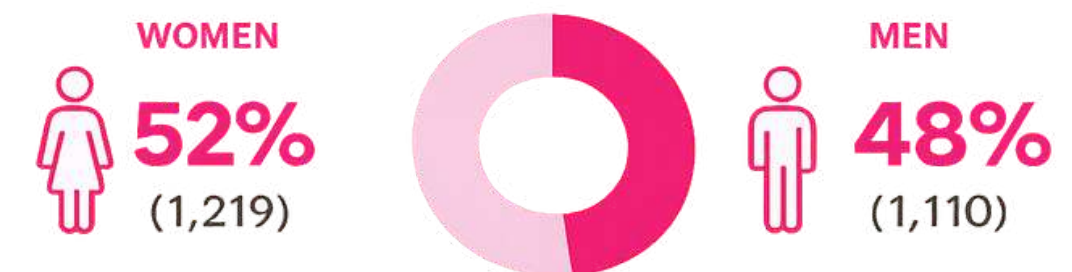


GENDER EQUALITY AT UCSUR 2025

UNDERGRADUATE STUDENTS



EMPLOYEES



Impactful Initiatives and Recognitions

Concrete Actions Demonstrating Universidad Científica del Sur's Commitment to SDG 10

Inclusion and Well-Being Through Sports



Universidad Científica del Sur promoted adapted sports activities for individuals with special abilities, fostering inclusion, participation, and overall well-being. These initiatives strengthen a university culture founded on respect, equity, and equal opportunities.

[READ MORE](#)

Universidad Científica del Sur Strengthens Women's Leadership in Academic and Scientific Fields



The opening of the Center for Innovation in the Arts (CEIA) at our North Lima Campus was driven by the goal of bringing culture and artistic creation closer to underserved communities. This initiative reflects our commitment to integrating academic education with cultural expression, generating social impact in North Lima and creating new opportunities for engagement and learning for students, faculty, artists, and neighboring communities.

[READ MORE](#)